



แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กรมทางหลวงชนบท

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กรมทางหลวงชนบท

ความเป็นมา

ภารกิจของหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์

แผนงาน/โครงการตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐ บัญญัติว่า บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และมาตรา ๘๐ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย จากผลของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ให้มีผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) ในระดับกระทรวง กรม และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) ในหน่วยงาน รวมทั้งให้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ เป็นประจำทุกปี และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้มีการปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ CGEO และ GFP โดยให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานประจำปีมายังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมทางหลวงชนบทเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมทางหลวงชนบท ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกลยุทธ์ให้มีการนำประเด็น “บทบาทหญิงชาย (Gender)” และ “ความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Equality)” เข้ามาผสมผสานในแผนงานและโครงการต่าง ๆ ของกรมทางหลวงชนบท ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมทางหลวงชนบท มีความชัดเจน ต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

ภารกิจของกรมทางหลวงชนบท

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานทางหลวงชนบท เพื่อสนับสนุนการคมนาคมขนส่ง การท่องเที่ยว การพัฒนาเมืองอย่างบูรณาการและยั่งยืน แก้ไขปัญหาจราจรโดยสร้างทางเชื่อม (Missing Link) ทางเลี่ยง (By Pass) และทางลัด (Shortcut) รวมทั้งเป็นพี่เลี้ยง (Mentors) การพัฒนาทางหลวงท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนพัฒนาองค์กรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย

เป้าหมาย/ผู้รับบริการ

๑. บุคลากรในกรมทางหลวงชนบท
๒. เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานที่เข้ารับการอบรมจากกรมทางหลวงชนบท

วัตถุประสงค์

๑. มีฐานข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรกรมทางหลวงชนบท เพื่อประกอบการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๒. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่คำนึงถึงความแตกต่าง ความต้องการ และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....กรมทางหลวงชนบท.....กระทรวง.....คมนาคม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP).....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๑.....

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)						ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคม ในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ระหว่างหญิงชาย									
แผนงานที่ ๑.๑ การสอดแทรกเนื้อหาเรื่อง ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากร	บุคลากร ทช.	-	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมบุคลากรมีการสอดแทรก เนื้อหาเรื่องความเสมอภาคระหว่าง หญิงชาย	สำนักฝึกอบรม (กพบ.)
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคเท่าเทียม กันระหว่างหญิงชาย									
แผนงานที่ ๑.๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	บุคลากร ทช.	-	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	สำนักบริหารกลาง (กบค.)
วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจในประเด็นเรื่องความ เสมอภาคระหว่างหญิงชายผ่านสื่อต่างๆ ใน หน่วยงาน									

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....กรมทางหลวงชนบท.....กระทรวง.....คมนาคม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP).....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๑.....

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)						ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ									
แผนงานที่ ๒.๑ การสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับอาสาสมัครทางหลวงชนบท (อส.ทช.)	อส.ทช.	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	อส.ทช. หญิง เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ ของจำนวนอส.ทช. กลุ่มเป้าหมายในแต่ละปี	สำนักฝึกอบรม (กพบ.)
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสมแก่อาสาสมัครทางหลวงชนบท (อส.ทช.) ในการร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ของกรม									
แผนงานที่ ๒.๒ การจัดสถานที่และกิจกรรมออกกำลังกายภายในหน่วยงานที่เหมาะสมต่อหญิงและชาย	บุคลากร ทช.	-	-	-	-	-	-	มีกิจกรรมนันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	สำนักบริหารกลาง (กขป.)
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรให้มีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล									

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....กรมทางหลวงชนบท.....กระทรวง.....คมนาคม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP).....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๑.....

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)						ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่มและทุกระดับ									
แผนงานที่ ๒.๓ การจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มาให้บริการตรวจร่างกายประจำปี	บุคลากร ทช.	๐.๓๘๐	๐.๓๘๐	๐.๓๘๐	๐.๓๘๐	๐.๓๘๐	๑.๙	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	สำนักบริหารกลาง (กสว.)
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บริการด้านสุขภาพแก่บุคลากรในหน่วยงาน									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดมาตรการเฝ้าระวังป้องกัน คัดกรอง ช่วยเหลือ และเยียวยา									
แผนงานที่ ๔.๑ การกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	บุคลากร ทช.	-	-	-	-	-	-	จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านปัญหาพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน (หากมี) ได้รับการสอบสวนและดำเนินการแก้ไข	สำนักบริหารกลาง (กสว.)
วัตถุประสงค์ เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับปัญหาพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน และมีแนวทางการแก้ไขในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น									

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....กรมทางหลวงชนบท.....กระทรวง.....คมนาคม.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP).....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๑.....

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)						ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี									
แผนงานที่ ๕.๑ การจัดทำข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร ทช.	-	-	-	-	-	-	ฐานข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรกรมทางหลวงชนบทมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบันทุกปี	สำนักบริหารกลาง (กบค.)
วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีฐานข้อมูลสถิติจำแนกเพศของบุคลากรกรมสำหรับนำไปใช้ในการกำหนดนโยบาย จัดสรรทรัพยากร และรายงานต่อหน่วยงานต่างๆ									