



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำและการพิจารณาผลงานสายงานทรัพยากรบุคคล

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท ที่ ๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐาน จำนวนผลงาน และหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการประเมินผลงานสายงานทรัพยากรบุคคล จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำและการพิจารณาผลงานสายงานทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

~

(นายสมโภชน์ เรืองพระยา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ประธานกรรมการประเมินผลงาน
สายงานทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุญทรัพย์ ศรีแสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานทรัพยากรบุคคล

ลงวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำและการพิจารณาผลงานสายงานทรัพยากรบุคคล
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรมทางหลวงชนบท

๑. ลักษณะผลงานที่จะนำมาประเมิน เป็นผลงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ประสบการณ์ในงานวิชาการ ด้านนั้นๆ ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ความรู้ ความชำนาญงานของบุคคล และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว สามารถระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ของผลงาน หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางงาน

๒. หลักเกณฑ์การส่งผลงานประเมิน ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวนผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่

- ๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง
- ๒) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

๒.๒ เงื่อนไขผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล
- ๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ
- ๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๔) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๖) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว ซึ่งผู้ผ่านการประเมินผลงานจะต้องนำข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานไปกำหนดเป็นแผนงานที่จะปฏิบัติ

๓. แนวทางการประเมินผลงาน พิจารณาจาก

- ๑) คุณภาพของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ
- ๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ
- ๓) ประโยชน์ของผลงานในการนำไปใช้ของตำแหน่งในแต่ละระดับ
- ๔) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาว่า ผลงานดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด

๔. เกณฑ์การพิจารณาและตัดสินคุณภาพของผลงาน กำหนดองค์ประกอบและคะแนนองค์ประกอบในการประเมินไว้ ดังนี้

๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา
๑. คุณภาพของผลงานและระดับความยากในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงาน	๕๐ คะแนน
๒. ประโยชน์ของผลงาน	๔๐ คะแนน
๓. พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล	๑๐ คะแนน
รวมคะแนนองค์ประกอบ	๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๖๐% และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๖๐%

๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา
ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ผ่าน/ไม่ผ่าน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”
