



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำและการพิจารณาผลงานสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท ที่ ๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ
กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐาน จำนวนผลงาน และหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการประเมินผลงาน
สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำและการพิจารณาผลงาน
สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพฤษภ ศรีบุรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
ประธานกรรมการประเมินผลงาน
สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำเนาถูกต้อง

✶ พิศาลดี ฤกษ์ไผ่

(นางสาวนิยารัตน์ สุกใส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำและการพิจารณาผลงานสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรมทางหลวงชนบท

๑. ลักษณะผลงานที่จะนำมาประเมิน เป็นผลงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ประสบการณ์ในงานวิชาการ ด้านนั้นๆ ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ความรู้ ความชำนาญงานของบุคคล และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงานดังกล่าว สามารถระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ของผลงาน หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางงาน

๒. หลักเกณฑ์การส่งผลงานประเมิน ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวนผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่

๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง

๒) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

๒.๒ เงื่อนไขผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๔) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนสำคัญเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๖) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะต้องนำข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานไปกำหนดเป็นแผนงานที่จะปฏิบัติ

๓. แนวทางการประเมินผลงาน พิจารณาจาก

๑) คุณภาพของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ

๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับ

๓) ประโยชน์ของผลงานในการนำไปใช้ของตำแหน่งในแต่ละระดับ

๔) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาว่า ผลงานดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด

๔. เกณฑ์การพิจารณาและตัดสินคุณภาพของผลงาน กำหนดองค์ประกอบและคะแนนองค์ประกอบในการประเมินไว้ ดังนี้

๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา
๑. คุณภาพของผลงานและระดับความยากในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงาน	๔๐ คะแนน
๒. ประโยชน์ของผลงาน	๕๐ คะแนน
๓. พื้นฐานและประสบการณ์ของบุคคล	๑๐ คะแนน
รวมคะแนนองค์ประกอบ	๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้รับการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๖๐% และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ๖๐%

๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา
ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ผ่าน/ไม่ผ่าน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้รับการประเมินต้องได้รับการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”
