



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
สายงานปฏิบัติงานพัสดุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน

ตามคำสั่งกรมทางหลวงชนบท ที่ ๒๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สายงานปฏิบัติงานพัสดุ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน โดยให้คณะกรรมการประเมินกำหนดวิธีการประเมินบุคคล และ
ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการประเมิน จึงมีมติ
เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน สายงานปฏิบัติงานพัสดุ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดไว้
ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาหรือประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอื่นที่
เทียบได้ในระดับเดียวกัน

- ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ
คุณวุฒิอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ
คุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

- ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ
คุณวุฒิอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ
คุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๑.๓ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่
กรมทางหลวงชนบทเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. แนวทางการจัดทำเอกสารประเมินบุคคล

๒.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบทกำหนด และ
ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบทกำหนด

๒.๒ จำนวนผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง โดยผลงานที่จะนำมาประเมินอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับใด แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นอีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียวกัน ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

๓.๑ แนวทางการพิจารณาการประเมินบุคคล

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
๑. คุณสมบัติของบุคคล	๑๐
๒. คุณลักษณะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	๓๐
๓. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๔. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓๐
รวม	๑๐๐

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล

กำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล จากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลโดยการ สอดสัมภาษณ์

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และ ได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง



(นางบัวทอง สิงห์ทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายเจษฎา วินสน)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ประธานกรรมการ

สายงานปฏิบัติงานพัสดุ