



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๓๓

ที่ คค ๐๗๐๑๖/ว ๒๕๕๕

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วนในสังกัด สบก.

ด้วย คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้มีประกาศลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการขอรับเงินประจำตำแหน่ง สายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ กรมทางหลวงชนบท รายละเอียดตามเอกสารแนบ โดยสำนักบริหารกลางได้แจ้งเวียนให้ทราบทางเว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้วที่ www.drr.go.th และ <http://secretary.drr.go.th/04.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๐

(นายพีรพัฒน์ ภูตันติกุล)

ผู้อำนวยการสำนักบำรุงทาง รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการขอรับเงินประจำตำแหน่ง
สายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ กรมทางหลวงชนบท

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท ที่ ๒/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ สายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต
มาตรฐาน จำนวนผลงาน และหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการประเมินผลงาน
สายงานวิศวกรรมเครื่องกล จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล
ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิชา เก่งวิทยาเลิศ)
ประธานกรรมการประเมินผลงาน
สายงานวิศวกรรมเครื่องกล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุญทรัพย์ ศรีแสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักเกณฑ์การประเมินผลงานสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการขอรับเงินประจำตำแหน่ง

สายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ กรมทางหลวงชนบท

๑. ลักษณะผลงานที่จะนำมาประเมิน เป็นผลงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับการประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานขึ้นใหม่ เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ประสบการณ์ในงานวิชาการ ด้านนั้น ๆ ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ความรู้ ความชำนาญงานของบุคคล และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือการผลิตผลงาน ดังกล่าว สามารถระบุผลสำเร็จของงาน ประโยชน์ของผลงาน หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหางาน

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๒.๑ จำนวนผลงานที่จะนำมาประเมิน ดังนี้

๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่

- ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ เรื่อง
- ผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ เรื่อง

๒) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๒.๒ เงื่อนไขผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่เสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ ดังนี้

- ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในขณะ

ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

- ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้น

ในขณะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

- ผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในขณะ

ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือระดับปฏิบัติการ

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๔) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมิน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๖) ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะต้องนำข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานไปกำหนดเป็นแผนงานที่จะปฏิบัติ

๓. แนวทางการประเมินผลงาน พิจารณาจาก

๓.๑ คุณภาพของผลงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ประโยชน์ของผลงานในการนำไปใช้ของตำแหน่งในแต่ละระดับ

๓.๒ ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นการพิจารณาว่า ผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากน้อยเพียงใด

๓.๓ ถ้าผลงานที่เสนอให้ประเมินไม่อาจกำหนดเป็นขั้นได้ ก็อาจนำเสนอเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งอาจมีการประเมินผลงานด้วยวิธีอื่น ๆ ประกอบด้วย เช่น การสัมภาษณ์ เป็นต้น

๓.๔ ผลงานที่เสนอให้ประเมินจะต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินมีส่วนรับผิดชอบทั้งหมด หรือเป็นส่วนใหญ่และให้แจ้งบทบาทความรับผิดชอบและสัดส่วนในผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ ผลงานเผยแพร่ พิจารณาผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ใช้ประเมิน หรือผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ซึ่งได้จัดทำในรูปแบบต่าง ๆ ที่เป็นหลักฐานที่ใช้อ้างอิงเพื่อประโยชน์ทางราชการได้ เช่น คู่มือการบรรยาย แถบบันทึกเสียง ภาพยนตร์ สิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ เป็นต้น โดยนำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นทราบโดยวิธีการต่าง ๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี วารสารต่าง ๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุหรือโทรทัศน์ เป็นต้น โดยจะต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพ ทันสมัย และยังสามารถใช้ได้ขณะนั้น

๔. เกณฑ์การพิจารณาและตัดสินคุณภาพของผลงาน

๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กำหนดระดับคุณภาพของผลงาน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินไว้ ดังนี้

ระดับคุณภาพของผลงาน	
A+	ดีเยี่ยม
A	ดีเด่น
B+	ดีมาก
B	ดี
C+	ค่อนข้างดี
C	พอใช้

เกณฑ์การพิจารณาคัดสิน ผลงานที่เสนอให้ประเมินทุกตำแหน่งจะถือว่าผ่านการประเมินได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ประเมินโดยความเห็นส่วนใหญ่ โดยผลงาน จำนวน ๓ เรื่อง จะต้องมียกระดับคุณภาพของผลงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ B (ดี) ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

องค์ประกอบ	เกณฑ์การพิจารณา
ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะต้องนำเสนอแนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานไปกำหนดเป็นแผนงานที่จะปฏิบัติ	ผ่าน/ไม่ผ่าน

เกณฑ์การพิจารณาคัดสิน ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ที่เสนอให้ประเมิน จะถือว่าผ่านการประเมินได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้ประเมินโดยความเห็นส่วนใหญ่ ให้อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน”