

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
 สำนักบริหารกลาง  
 เลขที่รับ 18066  
 เลขที่ 4296  
 วันที่ 14 ส.ค. 2564  
 เวลา 10:49  
 วันที่ 9-93



๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔  
 ๑๐๓๒๘

ที่ นร ๑๖๐๐/ว ๙ ๑ ๙

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
 ๔๒๘ อาคารอารีย์ ฮิลล์ ถนนพหลโยธิน  
 แขวงสามเสนใน เขตพญาไท  
 กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม)

จำย (กมก)  
 (กมก)  
 ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เรื่อง การคัดเลือก  
 ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
 (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ)

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
 ข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
 ที่ดินแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
 ระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ  
 ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศการคัดเลือกดังกล่าวให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

๒. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศข้างต้น  
 แล้วเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศฯ  
 จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง ส่งถึงสำนักงานผู้ว่าการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
 ที่ดินแห่งชาติ พร้อมเอกสารตามที่กำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔  
 ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางรวิวรรณ ฐิริเดช)

สำนักงานผู้ว่าการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๕๔๐๐

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๕๔๐๑

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

กนก/กช

14 ส.ค. 64

<input type="checkbox"/> งานบริหารฯ	<input type="checkbox"/> งานอัตรากำลัง
<input checked="" type="checkbox"/> งานบรรจุฯ ๑	<input type="checkbox"/> งานบรรจุฯ ๒
<input type="checkbox"/> งานบำเหน็จฯ	<input type="checkbox"/> งานทะเบียนประวัติ
<input type="checkbox"/> งานจ่ายตรง	<input type="checkbox"/>

๑๕ ส.ค. ๖๔



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี มีตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ดังนั้น คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อ  
เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒  
และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และมติในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการ  
นโยบายที่ดินแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงดำเนินการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ  
นโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง**

จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒ และตำแหน่งเลขที่ ๓ สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
ที่ดินแห่งชาติ

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

**๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก**

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓) ประเภทบริหาร...

๑.๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่ง ประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑) หรือ ๑.๒) แล้วแต่กรณี ตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรม หลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ สำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๕) ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการ บริหารของสำนักงาน ก.พ.

#### ๔. เกณฑ์การประเมินบุคคล

มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตลอดจนความรู้อื่นๆ เช่น ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการจัดการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ โดยพิจารณาจากแบบแสดงข้อเสนอ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๔.๒ ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยง ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล การวิเคราะห์ การตัดสินใจแก้ไขปัญหา การคิดเชิงกลยุทธ์ การปกครองบังคับบัญชา และการบริหารงานอย่างมืออาชีพ รวมทั้งมีผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการของตำแหน่ง ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔.๔ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผลงานสำคัญที่ ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๔.๕ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบาย ของรัฐบาล บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

๕. วิธีการคัดเลือก...

#### ๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกราย โดยการสัมภาษณ์ประกอบกับการพิจารณาข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) เทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

#### ๗. การเสนอชื่อ

##### ๗.๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงข้างต้น จำนวน ไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง

๒) ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามแบบที่กำหนด และส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวในทางลับ

๓) สำเนา ก.พ. ๗ ของข้าราชการผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติราชการ จำนวน ๑ ชุด

##### ๗.๒ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการจัดทำเอกสาร ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคลประกอบเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ) และแบบรับรองประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครองหรืออื่นๆ

๒) แบบแสดงผลงานด้านการบริหารและการจัดการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์

๓) แบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์

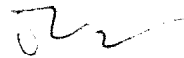
โดยให้จัดทำเอกสารเป็นต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด ส่งไปยังสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๘. การประกาศ...

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสม

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และ สถานที่สำหรับการประเมินความเหมาะสมให้ทราบต่อไปภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางรวีวรรณ ภูริเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

เอกสารแนบ ๑  
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



---

เอกสารการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี  
และ

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

