



ประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เนื่องจากในคราวประชุม อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ฉบับลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้นเพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ และมติ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบทในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ฉบับลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ก็ให้ดำเนินการต่อไปหรือจะดำเนินการตามประกาศนี้ก็ได้อ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙

(นายพิศักดิ์ จิตวิริยะวศิน)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

ประธาน อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท

ก. การเลื่อนขึ้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานแบ่งเป็น ๒ กรณี

๑.๑.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับที่เริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว

ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลเสนออธิบดีกรมทางหลวงชนบทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในการพิจารณาคัดเลือกให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในเอกสารหมายเลข ๒ ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๑.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับที่ไม่ได้เริ่มต้นของสายงานและกรณีตำแหน่งว่าง

ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการในเอกสารหมายเลข ๒ แล้วเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบทแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเสนออธิบดีกรมทางหลวงชนบทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในการพิจารณาคัดเลือกให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศนี้ หรือจะกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกบุคคลเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรก็ได้ หากมีปัญหาให้อธิบดีกรมทางหลวงชนบทเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด ทั้งนี้ ในการคัดเลือกให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน

๑.๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ.แล้ว

ทั้งนี้ สามารถส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกก่อนล่วงหน้าได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบถ้วนที่จะได้รับการแต่งตั้ง แต่จะได้รับการแต่งตั้งก็ต่อเมื่อผ่านการประเมินผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามที่ ก.พ.กำหนด

๑.๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้

(๑) บุคคลดังกล่าวจะต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๓) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานประเภททั่วไปที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๔) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องปฏิบัติงานจริงด้วย

(๕) การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม ข้อ (๒)-(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณา

(๖) กรณีการย้าย โอนหรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ซึ่งอาจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้นก็ได้ อย่างไรก็ตาม ต้องคำนึงถึงกรณีการจะเลื่อนบุคคลดังกล่าวขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นซึ่งบุคคลนั้นจะต้องมีคุณสมบัติทุกประการครบถ้วนตามที่กำหนดด้วย

๑.๓ เกณฑ์การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑.๓.๑ คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน)

๑.๓.๒ คุณลักษณะของบุคคล (๖๐ คะแนน)

(๑) ความรู้ในงานที่ได้รับมอบ

(๒) สมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ (๓๐ คะแนน)

โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจย้อนหลัง ๓ ปี

/(๒) ชื่อผลงาน

(๒) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวนผลงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ทั้งนี้ ไม่เกิน ๓ เรื่อง

(๓) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ทั้งนี้ ผู้จะเข้ารับการประเมินผลงานจะต้องมีผลการประเมินบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๒ ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน

ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินจะต้องเป็นผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ซึ่งประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

๒.๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยนำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นแสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหา โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง และอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดเป็นส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๕) จำนวนผลงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ทั้งนี้ ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๒.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมทางหลวงชนบท รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว ซึ่งผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะต้องนำเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานไปกำหนดเป็นแผนงานที่จะปฏิบัติ

/๒.๓.๓ ผลงาน

๒.๓.๓ ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานของตำแหน่งในแต่ละระดับและแต่ละสายงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๓ รูปแบบการเสนอผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

ให้จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามรูปแบบที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๔ หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่างๆ ได้กำหนดไว้มาใช้ในการประเมินผลงาน

๒.๕ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒.๕.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒.๕.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๕.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๕.๔ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่ม ดังนี้

- เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาระดับต้น หรือสามารถเข้ารับการอบรมได้ภายใน ๑ ปี นับแต่มีคำสั่งแต่งตั้ง และ

- เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ตามมติ ครม. หรือการอบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชารับรองว่าสามารถทำแผ่นตาราง Spread Sheet ได้

ข. การย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๒๔๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ หรือที่จะกำหนดต่อไป ให้อธิบดีกรมทางหลวงชนบทเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน ทั้งนี้ อธิบดีกรมทางหลวงชนบท อาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับ หรือจะหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่จะย้าย หรือดำเนินการโดยมีวิธีการอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒. กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑ เช่น การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ หรือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือ

/ระดับชำนาญการ...

ระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้วให้อธิบดีกรมทางหลวงชนบทเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานขึ้นมาใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำผลงานขึ้นมาใหม่ เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานข้างต้นก็ได้ ทั้งนี้ อธิบดีกรมทางหลวงชนบท อาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับ หรือจะหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่จะย้าย หรือดำเนินการโดยมีวิธีการอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ค. การกำหนดระยะเวลาแก้ไขผลงาน

สำหรับผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีผู้ขอรับการประเมินมีการแก้ไขผลงานเพียงเล็กน้อยซึ่งมิใช่สาระสำคัญของผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงานที่ได้แก้ไขแล้วให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานภายในระยะเวลา ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับแจ้งให้แก้ไขหรือเพิ่มเติมผลงาน หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ดังกล่าวแล้วผู้ขอรับการประเมินยังไม่ส่งผลงาน ให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งนั้นแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ยกเว้นกรณีผู้ขอรับการประเมินมีเหตุผลจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ก็ให้เสนอ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบทเป็นผู้พิจารณาเป็นรายๆ ไป

๒. กรณีผู้ขอรับการประเมินมีการแก้ไขผลงานซึ่งเป็นสาระสำคัญของผลงานให้ผู้ขอรับการประเมินส่งผลงานภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดแต่ต้องไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับแจ้งให้แก้ไขผลงานโดยไม่มีการขยายเวลาหากพ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ดังกล่าวแล้วผู้ขอรับการประเมินยังไม่ส่งผลงานก็ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งนั้นแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ยกเว้นกรณีผู้ขอรับการประเมินมีเหตุผลจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ก็ให้เสนอ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบทเป็นผู้พิจารณาเป็นรายๆ ไป



ประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท

เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (ฉบับที่ ๑)

ตามที่ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ได้มีประกาศลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในข้อ ข. การย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ของประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ฉบับลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ข ของประกาศกรมทางหลวงชนบท ฉบับลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษและให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข. การย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน กรณีการย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๑.๑ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ด้วยความเห็นชอบของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ หรือที่จะกำหนดต่อไป ให้อธิบดีกรมทางหลวงชนบทเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

๑.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๑.๑ เช่น การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ หรือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลแล้วนำเสนออธิบดีกรมทางหลวงชนบทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อย้าย รับโอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้โดยความเห็นชอบของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ หรือที่จะกำหนดต่อไป ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๒.๒ กรณีนอกเหนือจากข้อ ๒.๑ เช่น การแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือกรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ หรือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้วให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยอาจไม่ต้องจัดทำผลงานขึ้นมาใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าจะต้องให้จัดทำผลงานขึ้นมาใหม่ เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจสั่งให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานตามประกาศ อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

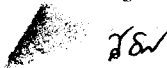


(นายพิศักดิ์ จิตวิริยะวาทิน)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

ประธาน อ.ก.พ.กรมทางหลวงชนบท

สำเนาถูกต้อง



(นางสรวิสนันท์ แก้วจำรัส)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ