



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๔๑

ที่ คค ๐๗๔๐.๓/ว.๕๐๓

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้อำนวยการกอง

ด้วยกระทรวงคมนาคม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๖/ว ๘๕๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
แจ้งว่าจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งวิศวกรใหญ่ที่ปรึกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน)
(วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ กรมทางหลวงชนบท

๒. ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
โดยให้ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดได้ที่
กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ
๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”
ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้ทราบทางเว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท และกองบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว สามารถดาวน์โหลด
ได้ที่ www.drr.go.th และ <http://secretary.drr.go.th/04.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายเดโช ชนะสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิบดี
กรมทางหลวงชนบท

เลขที่รับ ๕๗๘
วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖

กรมทางหลวงชนบท
วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๑๖
เลขที่รับ ๑๐๗/ค

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล โทร. ๓๓๒๒

ที่ คค ๐๒๐๖/ว ๕๕๐

วันที่ ๓๖ มกราคม ๒๕๖๖

เสนอ

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

☒ อทช.

☐ รทช.

☐ วศญ.

เรียน อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๑๗ ก. ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงคมนาคม โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง รวม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	วิศวกรใหญ่ที่ปรึกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) (วิศวกรโยธา ทรงคุณวุฒิ)	๕	กรมทางหลวงชนบท
๒	นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ	๕	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ซึ่งกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.mot.go.th หัวข้อ "ประกาศรับสมัครงาน" จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๓๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. มอบหมายให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเอกสารการสมัครของผู้สมัครฯ ให้มีความถูกต้องครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร

๓. เสนอข้อมูลของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง โดยให้จัดส่งใบสมัครของผู้สมัครทุกรายพร้อมความเห็นประกอบการพิจารณาไปยังคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในกรณีหากส่วนราชการใดไม่มีผู้มีคุณสมบัติหรือไม่ผู้สมัครให้แจ้งคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ทราบ พร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

อธิบดี (นายช.)
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อธิบดี (นายช.)

(นายช.)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๑ ก.พ. ๒๕๖๖

อธิบดี

(นายช.)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ คำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๑๐๓๖/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ประกอบมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเพื่อดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ วิศวกรใหญ่ที่ปรึกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ บริหารราชการส่วนกลาง กรมทางหลวงชนบท

๑.๒ นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ วิศวกรใหญ่ที่ปริญญาระดับปริญญาโทด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ บริหารราชการส่วนกลาง กรมทางหลวงชนบท

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงคมนาคม

๓.๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับปฏิบัติการ และ

๓.๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทบริหารระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๕ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง

และจราจร

๓.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงคมนาคม

๓.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการขนส่งระดับปฏิบัติการ และ

๓.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทบริหารระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๒.๔ ปฏิบัติงานด้านวิชาการขนส่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล ดังนี้

ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	ปริญญาโทหรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า หรือคุณบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร
๑๕ ปี	๑๔ ปี	๑๓ ปี	๑๓ ปี	๑๑ ปี
* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔				

ทั้งนี้ หากมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิไม่ครบตามที่กำหนด ให้จัดทำ
ข้อมูลการปฏิบัติงานในสายงานที่ตนดำรงอยู่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่สมัคร (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑
ท้ายประกาศ)

๔. การสมัครและเอกสารการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการ
ประเมินบุคคล จัดส่งเอกสาร ดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารแนบท้ายประกาศ)

๔.๒ เค้าโครงผลงานที่จะเสนอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ)
จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งผลงานที่เสนอประเมินจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า
ระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม และอย่างน้อย
ต้องมีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรืออ้างอิงได้

๔.๓ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)
จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถ
นำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สำเนา ก.พ. ๗ ถ่ายเอกสารทุกหน้าให้มีความชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับรอง
สำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด (สำหรับ
ผู้สมัครตำแหน่งในข้อ ๑.๑)

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่เกิน ๕ หน้า ต่อ ๑ เรื่อง และจัดส่งเอกสารตามข้อ ๔ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ได้ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่ผู้สมัครสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่จันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๕. วิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประเมินและคัดเลือกบุคคลโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากข้อมูลเอกสารในข้อ ๔ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	พิจารณาจาก	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล	คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ผลงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๑๕
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนั้นหรือด้านอื่นที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓. ค่าโครงการงานที่จะเสนอประเมินที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	- เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ - คุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการเผยแพร่ - เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	๔๐
๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕
๕. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความประพฤติ การรักษาวินัย ความอดุสาหะ และการเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๑๐
รวม		๑๐๐

๕.๒ การประเมิน ...

๕.๒ การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลในข้อ ๕ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. การประกาศรายชื่อ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ



รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่สังกัด..... กระทรวงคมนาคม

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วันเกษียณอายุราชการ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภทระดับ

กอง/สำนัก/ศูนย์ กรม

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

๔. เงินเดือน..... บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/ สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ					

๖. ประวัติการรับราชการ

บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ในตำแหน่ง..... ระดับสังกัด.....

อายุราชการ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ปี เดือน

ประวัติการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

[illegible]

๗. การฝึกอบรม (หลักสูตรที่สำคัญๆ)

[illegible]

๘. การดูงานที่สำคัญ

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ผลสำเร็จ

๑๐. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

๑๑. ประวัติการได้รับโทษทางวินัย คดีอาญา และคดีล้มละลาย

- | | |
|---|--|
| ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๑๒. ความสามารถพิเศษ ความเชี่ยวชาญ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาต่างประเทศ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๓. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

๑๔. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A ๔)

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นหัวหน้าส่วนราชการ (โปรดระบุ)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

แบบการเสนอเค้าโครงผลงาน (ระดับทรงคุณวุฒิ)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
 เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ผลงานเรื่องที่

๑. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๒. บทสรุปผู้บริหาร

.....

๓. เหตุผล ความจำเป็น หรือที่มาของการปฏิบัติงาน

.....

๔. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ หรือแนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

๕. รายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

๗. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ)

.....

๘. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๑๑. การเผยแพร่ผลงาน

.....

.....

๑๒. สักส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ.....

๑๓. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑) สักส่วนของผลงาน.....

๒) สักส่วนของผลงาน.....

๓) สักส่วนของผลงาน.....

(ลงชื่อ) ผู้ขอประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่า ผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่า ผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับทรงคุณวุฒิ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการ กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน วิศวกรใหญ่ที่ปรึกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) ชื่อตำแหน่งในสายงาน วิศวกรโยธา ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕
งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง) ปฏิบัติงานในฐานะทรงคุณวุฒิ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ สามารถประยุกต์หลักการ แนวคิดของงานในสายอาชีพ เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการด้านวิศวกรรมโยธาที่ยุ่งยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายของกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว) ด้านการปฏิบัติการ ๑. ให้ความเห็นชอบ หรือ อนุมัติ แบบ แผนผัง แบบก่อสร้าง รายการคำนวณต่าง ๆ เพื่อให้การก่อสร้าง ตรงตามวัตถุประสงค์การใช้งานและมีประสิทธิภาพสูง ๒. ศึกษา คำนวณ และบูรณาการงานวิจัย ในการกำหนดแนวทางการบำรุงรักษาทางและสะพาน เพื่อให้ภารกิจในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมและขนส่ง บรรลุตามนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ๓. เสนอแนะนโยบายและแผนงานโครงการด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการแผนงานโครงการเกี่ยวกับการบำรุงรักษาทางและสะพานที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ ๔. ควบคุม กำกับ ดูแล งานบำรุงรักษาทางและสะพานในโครงการที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด ระยะเวลา และวางมาตรการการตรวจสอบ สัญญาจ้างและงานก่อสร้าง รวมถึงการแก้ไขสัญญาและรูปแบบ ในกรณีที่งานบำรุงรักษาทางและสะพานไม่สามารถดำเนินการได้ตามรูปแบบและข้อกำหนด ๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาที่สำคัญทางวิศวกรรมโยธา แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กรมทางหลวงชนบทให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด ๖. เป็นผู้แทนของหน่วยงานในการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อชี้แจงตอบปัญหา ให้ความเห็นและ ข้อเสนอแนะในงานวิชาการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางวิชาการ และพัฒนางานวิชาการด้านบำรุงรักษาทาง และสะพานของกรมทางหลวงชนบทให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ด้านการวางแผน วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน หรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการ แผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางวิศวกรรมโยธา หรืออำนวยการถ่ายทอดฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑. ความรู้ (ระบุความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ความรู้ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานของกรมทางหลวงชนบท

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น

- พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ (ระบุความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ)

๒.๑ มีความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา

๒.๒ มีความสามารถในการเสนอแนะนโยบาย การบริหารจัดการ วางแผน จัดระบบงาน ควบคุมตรวจสอบ วินิจฉัย สั่งการ และให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒.๓ มีความสามารถในการสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๕ มีความสามารถในการเสนอความเห็น การตอบข้อซักถาม หรือข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้แก่ ผู้บังคับบัญชา หน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้งานให้มากยิ่งขึ้น

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

๓.๑ มีทักษะในการบริหารจัดการ และการวางแผนกลยุทธ์

๓.๒ มีทักษะในการสื่อความหมาย และการเจรจาต่อรอง

๓.๓ มีทักษะในการแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยุ่ยากและซับซ้อน

๓.๔ มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศ

๓.๕ มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๖ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดสาหัส มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทักษะคิด รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

๔.๑ มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาระบบราชการ

๔.๒ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ

๔.๓ มีความสนใจในการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๔.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๕ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔.๖ มีวุฒิภาวะที่เหมาะสม

๔.๗ มีความซื่อสัตย์สุจริต

ค. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑. สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- บริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม

๒. สมรรถนะทางการบริหาร

- วิสัยทัศน์
- การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
- ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา วินสน)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม			
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน			
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	วิชาการขนส่ง		
ตำแหน่งประเภท	วิชาการ	ระดับ	ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕
งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง) ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิด้านการขนส่ง ให้คำปรึกษาของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร และกระทรวงคมนาคม โดยให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการขนส่ง อันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ รวมถึงผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายของกระทรวงคมนาคม หรือระดับชาติ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการคมนาคมขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรในภาพรวมมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่การคมนาคมขนส่งในภาพรวมและของประเทศไทย			
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว) ด้านการปฏิบัติการ ๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิด้านการขนส่ง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอความเห็น และให้คำปรึกษาแนะนำทางเศรษฐกิจและทางวิชาการ เกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคม เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการในการส่งเสริมและพัฒนการจราจรขนส่งและคมนาคมของประเทศ ๒. กำหนดและตรวจสอบมาตรฐานด้านการจราจรขนส่งและคมนาคม เพื่อให้การดำเนินการด้านการจราจรขนส่งและคมนาคมเป็นไปอย่างถูกต้องและได้มาตรฐาน ๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอความเห็น รูปแบบ และเทคนิคเกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๔. วินิจฉัยปัญหาและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาคือข้อขัดข้องต่าง ๆ เพื่อให้ปัญหาในการดำเนินงานได้รับการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ๕. กำหนดบทบาทและหน้าที่ของประเทศเกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศ ด้านการวางแผน วางแผนร่วมหรือร่วมดำเนินการวางแผน หรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด			

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้คำชี้แจงเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายด้านการจราจรขนส่งและคมนาคมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการให้ความรู้และให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้

๒. ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ กรอบนโยบาย ระบบ กฎหมาย และมาตรฐานด้านการขนส่งและคมนาคมให้แก่หน่วยงานหรือส่วนราชการ พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ในระดับกระทรวงและระดับชาติ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการขนส่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑. ความรู้ (ระบุความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงคมนาคม และแผนปฏิบัติการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ความรู้ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคม แผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรเพื่อพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งของประเทศ

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการจราจรขนส่งและคมนาคม แผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจร เพื่อพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งของประเทศ

๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดระบบงานภายในองค์กร ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร หน้าที่ของตำแหน่ง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น

- พระราชบัญญัติคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. ๒๕๔๘
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ (ระบุความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ)

๒.๑ มีความสามารถในการเสนอแนะนโยบาย การบริหารจัดการ วางแผน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการบริหารให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้า และทันสมัยอยู่เสมอ

๒.๓ มีความสามารถในการสื่อสาร รับฟังและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๕ มีความสามารถในการเสนอความเห็น การตอบข้อซักถาม หรือข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้แก่ ผู้บังคับบัญชา หน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้ที่หลากหลายในเชิงสหวิทยาการมาบริหารจัดการให้เกิดองค์รวมได้ดี

๒.๗ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้งานให้มากยิ่งขึ้น

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

๓.๑ มีทักษะในการบริหารจัดการ วางแผนกลยุทธ์ และการสร้างเครือข่าย

๓.๒ มีทักษะในการสื่อความหมาย และสามารถชี้แจงรายละเอียดข้อมูลได้อย่างชัดเจน

๓.๓ มีทักษะในการแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยุ่ยากและซับซ้อน

๓.๔ มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๕ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานด้านการคมนาคมขนส่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีวินัย เคารพกฎเกณฑ์ และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๒ มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

๔.๓ มีความสนใจในการพัฒนาตนเอง

๔.๔ มีความเสียสละ และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔.๕ มีความละเอียด รอบคอบ

๔.๖ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๔.๗ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบและจรรยา

ของข้าราชการพลเรือน และจงรักภักดีต่อหน่วยงาน

๔.๘ มีมนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๙ มีภาวะผู้นำที่ดี

๔.๑๐ มีสุขภาพที่ดี

ค. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑. การคิดวิเคราะห์ สามารถทำความเข้าใจและวิเคราะห์สถานการณ์ ประเด็นปัญหา แนวคิด โดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อย ๆ หรือทีละขั้นตอน เข้าใจความสัมพันธ์ที่ซับซ้อนของปัญหา หรืองาน วางแผนงานที่ซับซ้อนได้ รวมถึงการใช้เทคนิคและรูปแบบต่าง ๆ ในการกำหนดแผนงาน หรือขั้นตอนการทำงาน เพื่อเตรียมทางเลือกสำหรับการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น

๒. การมองภาพองค์รวม สามารถคิดในเชิงสังเคราะห์ มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็น สรุปรูปแบบเชื่อมโยงหรือประยุกต์ทฤษฎีหรือแนวคิดที่ซับซ้อนได้ ประยุกต์แนวทางจากสถานการณ์ ข้อมูล หรือทัศนคติต่าง ๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่

๓. การสืบเสาะหาข้อมูล สามารถแสวงหาข้อมูลในเชิงลึก สืบค้นข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับ สถานการณ์ ความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และวางระบบการสืบค้นเพื่อหา ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔. วิสัยทัศน์ สามารถเข้าใจและอธิบายให้ผู้อื่นรู้และเข้าใจวิสัยทัศน์องค์กร สร้างความร่วมมือ และสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นเต็มใจที่จะปฏิบัติตามวิสัยทัศน์

๕. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ สามารถเข้าใจนโยบาย ภารกิจ รวมทั้งยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ได้ รวมทั้งนำทฤษฎีหรือแนวคิดที่ซับซ้อนมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์

๖. ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง สามารถกระตุ้น หรือผลักดันหน่วยงานไปสู่การปรับเปลี่ยน ที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจการปรับเปลี่ยนที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างแรงจูงใจ ให้ผู้อื่นเห็นความสำคัญของการปรับเปลี่ยน

ผู้จัดทำ

ผอ.ณิศ ว่าง

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑ ๕ พ.ย. ๒๕๖๕

๗

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๑ ๕ พ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

❖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน
และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่
ในระดับเดียวกัน (ตามข้อ ๘ (๓) ประกอบข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไข ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามคุณวุฒิ
หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับคุณวุฒิไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ทรงคุณวุฒิ	หมายเหตุ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๕ ปี	* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๔ ปี	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๓ ปี	
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี	
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๑๑ ปี	

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเกือุล ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือุลได้ ดังนี้

(๑.๓.๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือุล ให้พิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและค่านึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๓.๑.๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๓.๑.๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๑.๓.๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือุล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณา

๒. ให้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล พร้อมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. กรณีมีผู้ทักท้วง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ตรวจสอบข้อมูล หากพบว่า มีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งความอันเป็นเท็จให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๔. กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณา

วิธีการประเมินบุคคล

๑. เมื่อส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิว่างและประสงค์จะย้ายข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในข้อ ๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหนังสือแจ้งรายละเอียดข้อมูลบุคคลและที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนดไว้ในเงื่อนไขการประเมินบุคคล ส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินบุคคล

๒. ในการประเมิน ...

๒. ในการประเมินบุคคลให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	พิจารณาจาก	คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลบุคคล	คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประวัติ การฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนั้นหรือด้านอื่นที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความประพฤติ การรักษาวินัย ความอดสาเห และการเอาใจใส่ต่อ การปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	
รวม		๑๐๐

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม มอบหมายให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบ

๓. การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๒ ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่น วิธีการใด
วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล
จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

เงื่อนไขการประเมินบุคคล

๑. กรณีที่ผู้ขอประเมินมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่ครบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในข้อ ๑.๓ ให้ผู้ขอประเมินจัดทำ
ข้อมูลการปฏิบัติงานในสายงานที่ตนดำรงอยู่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ขอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑)
เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ผู้ขอประเมินควรปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม เป็นระยะเวลามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้
เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. ส่วนราชการหรือผู้ขอประเมินจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล
ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก และพิจารณาถึง
ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้าย

กรณีที่ ๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคย
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
ได้แก่

การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิม
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ประกอบข้อ ๒๖ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขกรณีการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๓ ...

กรณีนี้ที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่

- การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ (ตามข้อ ๑๒ (๑) ประกอบข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายในกรณีนี้ ๑

- การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามข้อ ๑๒ (๒) ประกอบข้อ ๒๖ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิ

❖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายในกรณีนี้ ๑

กรณีที่ ๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายในกรณีนี้ ๓

❖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการ ให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

๑. กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

๒. กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

ให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในเรื่องการย้ายกรณีนี้ ๑ มาใช้โดยอนุโลม

วิธีการประเมินบุคคล

๑. เมื่อส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิว่างหรือจะว่าง และประสงค์จะสรรหาบุคคลโดยการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหนังสือแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๒) ส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๒. การดำเนินการในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลมีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล จำนวน ๒ - ๓ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคล โดยการเสนอชื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๓. ในการประเมินบุคคลในข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	พิจารณาจาก	คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลบุคคล	คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนั้นหรือด้านอื่นที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓. ค่าครองผลงานที่จะเสนอประเมินที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	- เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ - คุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการเผยแพร่ - เป็นข้อเสนอแนวคิดวิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	
๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๕. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความประพฤติ การรักษาวินัย ความอดทน และ การเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	
รวม		๑๐๐

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม มอบหมายให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ

๔. การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๓ ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. ให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

เงื่อนไขการประเมินบุคคล

๑. กรณีที่ผู้ขอประเมินมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่ครบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ให้ผู้ขอประเมินจัดทำข้อมูลการปฏิบัติงานในสายงานที่ตนดำรงอยู่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ขอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑) เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เค้าโครงผลงานที่จะเสนอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๓) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ อย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งผลงานที่เสนอประเมินจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน และอย่างน้อยต้องมีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงได้

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ให้ผู้ขอประเมินที่ได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ตามรูปแบบที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ ที่นำเสนอประเมินต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับที่เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล แล้วจัดส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมส่งต่อไปยังสำนักงาน ก.พ. พิจารณาประเมินผลงาน หากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผลการคัดเลือกนั้นสิ้นผล เว้นแต่ผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในบังคับประมาณนั้น ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ นั้น

อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ เฉพาะในส่วนของวิธีการประเมินบุคคล ในข้อ ๒ ดังนี้

๒. การดำเนินการในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลมีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล จำนวน ๒ - ๓ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคล โดยการเสนอชื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

แก้ไขเป็น

๒. การดำเนินการในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จัดให้มีประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ และมีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด แจ้งประกาศรับสมัครฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และเสนอข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง โดยให้ส่งใบสมัครของผู้สมัครทุกราย พร้อมความเห็นประกอบการพิจารณาไปยังคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในกรณีหากส่วนราชการใดไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติ หรือไม่มีผู้สมัคร ให้แจ้งคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ทราบ พร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม