



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๒๒

ที่ คค ๐๗๔๐.๑/ว ๒๓๔๖ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑ - ๑๘
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่ายในสังกัด
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒๗
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่าคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาเห็นว่า
เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ในครอบครัวตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ให้กับพนักงานราชการ จึงมีมติกำหนดให้พนักงานราชการมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และให้ได้รับ
ค่าตอบแทนระหว่างลา ทั้งนี้ สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นใดที่มีได้ปรับปรุงแก้ไข ยังคงถือปฏิบัติตามที่ คพร.
กำหนดไว้เดิม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กรมทางหลวงชนบท และ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://www.drr.go.th> และ <http://secretary.drr.go.th/04.php> หรือสามารถ
ดาวน์โหลดทาง QR Code แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป


(นายเดช ชนะสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการฯ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 3125
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา 11:23 น.



กรมทางหลวงชนบท
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๖๖
เลขที่รับ ๔๕๕๕

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เสนอ
☐ อทช.
☐ รทช.
☐ วศญ.

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

นาย กษท
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คพร. พิจารณาเห็นว่า เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ในครอบครัว ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานราชการ จึงมีมติกำหนดให้พนักงานราชการมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นใดที่มีได้ปรับปรุงแก้ไข ยังคงให้ถือปฏิบัติตามที่ คพร. กำหนดไว้เดิม ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๓ ๖๖๖๔ ๖๖๖๕ ๖๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



คุณทัศนัยวรรณ

1. แจ้งเวียนหน่วยงาน

2. หักบัญชี กษท. และ ผอ. กศท.

ผู้ตรวจ

ทอ พ.ค. ๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน	☐ ผอ.กลุ่ม/ส่วน
	☒ ผอ.ผบห.
	☐ ผอ.กลต.
	☐ ผอ.กวน.
	☐ ผอ.กสท.
	☐ ผอ.กพ.
	☐ ผอ.กทบ.
	☐ ผอ.กจร.
	เพื่อ.....



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์พนักงานราชการเป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการ
ถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสาม ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงกำหนดสิทธิประโยชน์
ของพนักงานราชการไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

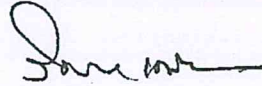
ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“(๒/๑) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์
จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร
และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“(๒/๑) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นสมควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำเนาถูกต้อง

เพ็ญศิริ น.

(นางสาวเพ็ญศิริ นามแป้น)

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖