

สำนักงานอธิบดี
กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับ ๕๕๕๕
วันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗



กรมทางหลวงชนบท
เลขที่รับ 6151
วันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 11.00 น.

กรมทางหลวงชนบท
วันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๗
เลขที่รับ ๑๕.๓๗
เสนอ
☒ อทช.
☐ รทช.
☐ วสย.

ด่วนที่สุด

ที่ คค ๐๒๐๖/ว ๕๕๕๕

ถึง กรมทางหลวงชนบท

ด้วยกระทรวงคมนาคม โดยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม จะดำเนินการพิจารณากลับกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน ตามประกาศกระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองและอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) ของกระทรวงคมนาคม

กระทรวงคมนาคม จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณากลับกรอง และประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ของกระทรวงคมนาคม ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการในสังกัดท่านที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการกลับกรองสามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑. สมัครด้วยตนเองได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม อาคารคมนาคม ๓ ชั้น ๑ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม เป็นสำคัญ

๒. จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จ่าหน้าซองถึงผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม เลขที่ ๓๘ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ และให้ส่งหลักฐานการส่ง EMS ที่ E-mail : recruitment.mot@gmail.com ในวันเดียวกับที่ส่ง EMS โดยถือวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราวันที่ซองเอกสารเป็นวันสุดท้ายที่ยื่นเอกสารการสมัคร ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสารการสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

มอบ กบพ.

(นายมนตรี เดชาสกุลสม)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕





ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง)
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ของกระทรวงคมนาคม

ด้วย ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
(ผู้อำนวยการระดับสูง) ในสำนักงานรัฐมนตรี เป็นตำแหน่งของกระทรวง และเป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่ง
อำนวยการเฉพาะทาง และให้ อ.ก.พ. กระทรวง วางแผนกำลังคนและให้ส่วนราชการประกาศจำนวนคนที่
ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อและอายุบัญชีให้ทราบเป็นการทั่วไป อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติกำหนดจำนวนคน อายุของบัญชี ระยะเวลาในการดำเนินการและกำหนด
คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอำนวยการ ทั้งนี้ ในการพิจารณากลั่นกรองผู้สมควรขึ้นบัญชี
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ก.พ. กำหนดให้ปลัดกระทรวงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควร
ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) ในสำนักงานรัฐมนตรี
โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองและวิธีการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
และให้ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณากลั่นกรองและวิธีการดำเนินการดังกล่าวให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน
การกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่ง
อำนวยการเฉพาะทาง ของกระทรวงคมนาคม ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์...

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการกัลกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม จะดำเนินการพิจารณากลับกรองจากเอกสารประกอบการสมัครและการสัมภาษณ์ จาก ๖ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับแต่วันปีได้รับสมัคร) จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการวางแผนงาน การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการวินิจฉัย สั่งการ การแก้ไขปัญหาทางการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา

๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดและสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (๒๕ คะแนน)

สมรรถนะหลัก	สมรรถนะทางการบริหาร	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. สถานะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๕. การควบคุมตนเอง ๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน	๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. การมองภาพองค์รวม ๓. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติทางวินัยและทางจริยธรรม

๔) ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๕) ประวัติการ...

๕) ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา อัตราเงินเดือน อายุราชการ ผลงานที่สำคัญโดดเด่นหรือได้รับรางวัลที่แสดงถึงชื่อเสียงภาพลักษณ์

๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม กำหนด (๒๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหา ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงคมนาคม แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๖.๒) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๓) มีวิสัยทัศน์และภาวะความเป็นผู้นำ สามารถนำเสนอกลยุทธ์และวางแผน ดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบภายใต้ทิศทางและพันธกิจ ของกระทรวงคมนาคมได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๖.๔) มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณากลับกรองฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ กรณีมีผู้ผ่านการกลับกรองได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน คณะกรรมการกลับกรองฯ จะพิจารณาลำดับ ดังนี้

๒.๑ หากคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนมากกว่าในองค์ประกอบ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

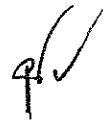
๒.๒ หากคะแนนในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม กำหนดเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนมากกว่าในองค์ประกอบ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ นี้ ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม ครั้งนี้เท่านั้น เมื่อแต่งตั้งแล้วเสร็จบัญชีถือเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิทยา ยาม่วง)

รองปลัดกระทรวงคมนาคม

(หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทางหลวง)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม



ประกาศกระทรวงคมนาคม

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง)
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ของกระทรวงคมนาคม

ด้วยกระทรวงคมนาคม โดยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม จะดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง ของกระทรวงคมนาคม ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงคมนาคม

๒. จำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. คุณสมบัติ ...

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๔.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงคมนาคม

๔.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานอำนวยการ ระดับสูง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๕) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๖) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๗) ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

(๘) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๙) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) หรือ (๘) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๔.๔ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. การรับสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง

๕.๑ วันและเวลารับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง สามารถ Download เอกสารการสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” โดยสามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑) สมัครด้วยตนเองได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงคมนาคม อาคารคมนาคม ๓ ชั้น ๑ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม เป็นสำคัญ

๒) จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จ่าหน้าซองถึงผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม เลขที่ ๓๘ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ และให้ส่งหลักฐานการส่ง EMS ที่ E-mail : recruitment.mot@gmail.com ในวันเดียวกับที่ส่ง EMS โดยถือวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราวันที่ของเอกสารเป็นวันสุดท้ายที่ยื่นเอกสารการสมัคร

ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดจัดส่งเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนภายในวันและเวลาที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา

๕.๒ เอกสารที่ต้องจัดส่งในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการกลั่นกรองยื่นแบบเอกสารการสมัคร โดยให้นำเอกสารรวมกันเย็บมบบนซ้าย จำนวน ๕ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) พร้อมหนังสือนำส่ง ประกอบด้วย

- ๑) แบบแสดงข้อมูลบุคคล
 - ๒) แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
 - ๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร
 - ๔) แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
 - ๕) สำเนา ก.พ. ๗ ให้ถ่ายเอกสารทุกหน้าให้มีความชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน
- พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด (แบบฟอร์มเอกสารการสมัครปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กระทรวงคมนาคม จะดำเนินการพิจารณากลับกรอง ผู้สมัครจากเอกสารการสมัครและการสัมภาษณ์ จาก ๖ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับแต่วันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการวางแผนงาน การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการวินิจฉัย สั่งการ การแก้ไขปัญหาทางการบริหารงาน และการปกครอง บังคับบัญชา

๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดและสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (๒๕ คะแนน)

สมรรถนะหลัก	สมรรถนะทางการบริหาร	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม	๑. สถานะผู้นำ ๒. วิสัยทัศน์ ๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๕. การควบคุมตนเอง ๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน	๑. การคิดวิเคราะห์ ๒. การมองภาพองค์รวม ๓. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติทางวินัยและทางจริยธรรม

๔) ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๕) ประวัติ ...

๕) ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา อัตราเงินเดือน อายุราชการ ผลงานที่สำคัญโดดเด่นหรือได้รับรางวัลที่แสดงถึงชื่อเสียงภาพลักษณ์

๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่
อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม กำหนด (๒๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหา ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวง คมนาคม แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๖.๒) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจและขอบเขตอำนาจหน้าที่ รวมทั้ง กฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖.๓) มีวิสัยทัศน์และภาวะความเป็นผู้นำ สามารถนำเสนอกลยุทธ์และวางแผน ดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบภายใต้ทิศทาง และพันธกิจของกระทรวงคมนาคมได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๖.๔) มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณากลับกรองฯ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ กรณีมีผู้ผ่านการกลับกรองได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน คณะกรรมการกลับกรองฯ จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ หากคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนมากกว่าในองค์ประกอบ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗.๒ หากคะแนนในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม กำหนดเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนมากกว่าในองค์ประกอบ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

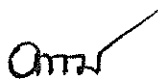
๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ในการพิจารณากลับกรอง

กระทรวงคมนาคมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้น บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง และวัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการคัดเลือกให้ทราบ ภายใน วันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

๙. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทางของกระทรวงคมนาคม โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ นี้ ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงคมนาคม ครั้งนี้เท่านั้น เมื่อแต่งตั้งแล้วเสร็จบัญชีถือเป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงคมนาคม
ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ
	ระดับตำแหน่ง ระดับสูง
	ตำแหน่งเลขที่ ๑
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาทางของสำนักงานรัฐมนตรี และคุณภาพของงานที่สูงมากเป็นพิเศษในงานบริหารทั่วไป งานด้านการประสาน การเมืองและงานสนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรีมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของกระทรวงคมนาคม และเกิดประโยชน์แก่ประเทศและประชาชนโดยรวม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ด้านแผนงาน ๑. แปลงนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกระทรวงคมนาคมมาสู่แผนงานและแผนปฏิบัติการของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้สามารถบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของสำนักงานรัฐมนตรีที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๒. วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญ เพื่อให้รับทราบผลการดำเนินการซึ่งสะท้อนผลสำเร็จในการทำงานของกระทรวงอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการบูรณาการนโยบายรัฐบาลด้านสังคม ๓. วางแผนงาน แผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนการดำเนินงาน หรือแผนงานต่าง ๆ ด้านงานอำนวยการ งานบริหารทั่วไป งานประสานการเมืองและงานสนับสนุนวิชาการของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรีเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔. ติดตามและเร่งรัดการดำเนินโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงานต่าง ๆ ที่มีความหลากหลาย และความยุ่งยากซับซ้อนมาก ตลอดจนประเมินผลและรายงานการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงคมนาคมที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ด้านบริหารงาน ๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ซึ่งมีหน้าที่และรับผิดชอบทุกด้านของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามภารกิจ แผนกลยุทธ์ และเป้าหมายของสำนักงานรัฐมนตรี และกระทรวงคมนาคมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่ามากที่สุด	

๒. กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย หลักเกณฑ์ และมาตรฐานงานอำนวยการ งานบริหารทั่วไป งานประสานการเมือง และงานสนับสนุนวิชาการของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานรัฐมนตรี สามารถ สนับสนุนและตอบสนองนโยบายหลักของกระทรวงคมนาคมทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด

๓. วิจัยและสั่งการเรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้อง พิจารณานุมัติและอนุญาตการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจที่สำนักงานรัฐมนตรี รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔. ศึกษา ค้นคว้าความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาและข้อบกพร่องในการดำเนินการของ สำนักงานรัฐมนตรีในภาพรวม เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา และวางแผนงานอำนวยการ งานบริหารทั่วไป งานประสาน การเมืองและงานสนับสนุนวิชาการของสำนักงานรัฐมนตรีให้มีประสิทธิภาพ ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๕. มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ที่หลากหลายและเปิดเสรีของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนด

๖. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ เอกชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อความร่วมมือ หรือ บูรณาการงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ

๗. ชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเวทีเจรจาต่าง ๆ ในระดับหน่วยงาน หรือองค์กรทั้งในประเทศและ ต่างประเทศในฐานะผู้มีบทบาทหลัก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของราชการและประเทศชาติ

๘. อำนวยการ ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานรัฐมนตรี และกระทรวงคมนาคมในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในสำนักงานรัฐมนตรี ที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างสูงสุดและสอดคล้องกับ ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของสำนักงานรัฐมนตรี

๒. ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของสำนักงานรัฐมนตรี และบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในบังคับบัญชามีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๔. ศึกษา ติดตาม และประยุกต์แนวทาง วิธีการ หรือกลยุทธ์ใหม่ ๆ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในการพัฒนา ส่งเสริม และกระตุ้นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพและ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๑. วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายของกระทรวงคมนาคม

๒. ติดตามและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของสำนักงานรัฐมนตรี เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากร และงบประมาณอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด และเป็นไปตามผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้



รูปถ่าย
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

แบบแสดงข้อมูลบุคคลประกอบการพิจารณาสมัครเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง
กระทรวงคมนาคม

๑. ชื่อ นามสกุล

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
วันเกษียณอายุราชการ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภทระดับ
กอง/สำนัก/ศูนย์ กรม
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

๔. เงินเดือน..... บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา	การรับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่นๆ ที่สำคัญ					

๒. ประวัติการรับราชการ

บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

อายุราชการ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ปี เดือน

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง

[illegible]

๗. การฝึกอบรม (หลักสูตรที่สำคัญ เกี่ยวข้อง เกื้อกูล และเป็นประโยชน์กับการบริหารงานในตำแหน่งที่เข้ารับการ
กลั่นกรอง)

[illegible]

๘. การดูงานที่สำคัญ

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ผลสำเร็จ

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาอังกฤษ ☐ พอใช้ ☐ ปานกลาง ☐ ดี ☐ ดีมาก

คอมพิวเตอร์ ☐ พอใช้ ☐ ปานกลาง ☐ ดี ☐ ดีมาก

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๑. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการหรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

หมายเหตุ : ให้ระบุว่าท่านมีส่วนร่วมที่ทำให้ได้รับรางวัลนั้นอย่างไร หรือจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

๑๒. ประวัติการได้รับโทษทางวินัย คดีอาญา และคดีล้มละลาย

- | | |
|---|--|
| ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๑๓. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

๑๔. คุณลักษณะ ...

๑๔. คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สมัครที่เห็นว่าโดดเด่นและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๑๕. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A ๔ ไม่เกิน ๒ หน้า)

.....

.....

.....

.....

.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายินยอมให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม นำข้อมูลส่วนบุคคล ไปใช้ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ของทางราชการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ : เพื่อประโยชน์ของผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วนชัดเจนซึ่งข้อมูลทั้งหมด เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
(ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔
โดยใช้รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์)

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง สังกัด

ผลงานที่สำคัญ/โดดเด่น	ขณะดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ยำเนินการ)	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน
๑.ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป			
๒.			
๓.			

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของผลงาน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (โปรดระบุ)

.....
.....
.....

และขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์
เพื่อประกอบการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการระดับสูง) กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง
กระทรวงคมนาคม

เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนวคิด

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ : ใช้แบบอักษรพิมพ์ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔

แบบรับรองประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ นามสกุล

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

วันที่บรรจุ อายุราชการปีเดือนวัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันระยะเวลาปีเดือนวัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน

การดำรงตำแหน่ง	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่างสายงาน	ต่างหน่วยงาน	ต่างพื้นที่	ต่างลักษณะงาน	

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ./อว./ขก./ปก.

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ.			
อว.			
ขก.			
ปก.			

หมายเหตุ

- ระดับ ขพ. ให้นับรวมกับระดับ ๘
- ระดับ อว. ให้นับรวมกับระดับ ๗ - ๘
- ระดับ ขก. ให้นับรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก. ให้นับรวมกับระดับ ๓ - ๕

สำหรับผู้เข้ารับกรณกลับกรรอง

สำหรับเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

หมายเหตุ : ๓. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จะต้องมึประสบการณ์ในการบริหารการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๒. ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในห้วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่ง