



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๔๑

ที่ คค ๐๓๐๑.๖/ว ๕ ๗ ๙ ๒ วันที่ ๑ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วนในสังกัดสำนักบริหารกลาง

สำนักบริหารกลาง ขอส่งแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่อธิบดีให้ความเห็นชอบแล้ว ตามบันทึก สำนักบริหารกลาง ที่ คค ๐๓๐๑.๖/๕๔๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่กำหนดให้หน่วยงานรับผิดชอบ

ในการนี้ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบในทุกมิติ ดังนั้น หากหน่วยงานของท่านเป็นผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ จึงขอให้ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานตามแบบแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามแบบติดตามผลการดำเนินการ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ หรือ Download จากเว็บไซต์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ที่ <http://secretary.drr.go.th/04.php> พร้อมจัดส่งเอกสารและหลักฐานให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุทัศน์ ธนวิจิตรพันธ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [ ] )	สรุปผลการดำเนินการ	รายละเอียด การดำเนินการ	ระบุชื่อหลักฐานที่แสดงผล ดำเนินการ เช่น เอกสาร ภาพถ่าย ไฟล์ข้อมูล (พร้อมแนบหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรม ๕ ส	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ .....				
๒. การสำรวจความพึงพอใจของ บุคลากร กรมทางหลวงชนบท ที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ .....				
๓. การจัดหาอุปกรณ์และวัสดุ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ระดับ .....				
๔. การจัดทำและประกาศใช้คู่มือ สำหรับประชาชนของกรมทางหลวง ชนบท	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน .....				
๕. โครงการจัดทำระบบพี่เลี้ยงและการ สอนงานให้ผู้นปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ .....				

แบบติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [ ] )	สรุปผลการดำเนินการ	รายละเอียด การดำเนินการ	ระบุชื่อหลักฐานที่แสดงผล ดำเนินการ เช่น เอกสาร ภาพถ่าย ไฟล์ข้อมูล (พร้อมแนบหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑. การจัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เพื่อการออกกำลังกายที่เหมาะสมและเพียงพอ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ .....				
๑๒. โครงการส่งเสริมให้บุคลากร มีพฤติกรรมการออกกำลังกายตามนโยบายรัฐบาล	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ .....				
๑๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การบริหารจัดการความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิต	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๑๔. การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ .....				
๑๕. การพัฒนาและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [ ] )	สรุปผลการดำเนินการ	รายละเอียด การดำเนินการ	ระบุชื่อหลักฐานที่แสดงผล ดำเนินการ เช่น เอกสาร ภาพถ่าย ไฟล์ข้อมูล (พร้อมแนบหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. การพัฒนาตนเอง ในรูปแบบใหม่	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๗. การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๘. โครงการสร้างควมมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน..... จำนวน.....				
๙. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Path)	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๑๐. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	ระดับ ..... ระดับ .....				

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [ ] )	สรุปผลการดำเนินการ	รายละเอียด การดำเนินการ	ระบุชื่อหลักฐานที่แสดงผล ดำเนินการ เช่น เอกสาร ภาพถ่าย ไฟล์ข้อมูล (พร้อมแนบหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๖. การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความ เข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	[ ] ดำเนินการครบถ้วน [ ] อยู่ระหว่างดำเนินการ [ ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๑๗. จัดให้มีกิจกรรมการสนับสนุนให้ บุคลากรบริหารให้เกิดความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	[ ] ดำเนินการครบถ้วน [ ] อยู่ระหว่างดำเนินการ [ ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๑๘. การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม องค์กรในเรื่องการจัดการความรู้	[ ] ดำเนินการครบถ้วน [ ] อยู่ระหว่างดำเนินการ [ ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๑๙. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กร	[ ] ดำเนินการครบถ้วน [ ] อยู่ระหว่างดำเนินการ [ ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				
๒๐. การส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานจัด กิจกรรมที่ช่วยสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรมีจิตอาสาในการทำประโยชน์ สาธารณะ	[ ] ดำเนินการครบถ้วน [ ] อยู่ระหว่างดำเนินการ [ ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ.....(ชื่อหน่วยงาน).....

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ (กรุณาทำเครื่องหมาย X ในช่อง [ ] )	สรุปผลการดำเนินการ	รายละเอียด การดำเนินการ	ระบุชื่อหลักฐานที่แสดงผล ดำเนินการ เช่น เอกสาร ภาพถ่าย ไฟล์ข้อมูล (พร้อมแนบหลักฐาน)	ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๑. การให้ความรู้แก่บุคลากรในด้าน การวางแผนและการบริหารจัดการ การเงิน การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการ ปัญหาหนี้สิน	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน..... ๑..... ๒..... ๓.....				
๒๒. การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมจากที่ ภาครัฐจัดให้ ข้อมูลปัจจุบัน ๒๕๕๕ - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การมอบทุนการศึกษา - สวัสดิการสิ้นเชื้อ - หอออกกกำลังกาย - ตรวจสุขภาพประจำปี - ทุนศึกษาต่อ	<input type="checkbox"/> ] ดำเนินการครบถ้วน <input type="checkbox"/> ] อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ] ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน.....กิจกรรม ๑..... ๒..... ๓.....				

ชื่อผู้ประสานงาน : .....

ตำแหน่ง : .....

หน่วยงาน : .....

โทรศัพท์ : .....โทรสาร : .....E-mail : .....

วัน เดือน ปี ที่รายงาน : .....



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา	งบประมาณ	
					๑	๒	๓	๔	๕						
๓. การบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพตามหลัก คุณธรรม	๑. มีทัศนคติและวิธีการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ	๑. จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่จัดและเผยแพร่ ให้บุคลากรรับทราบและใช้ปฏิบัติ	๑ เล่ม	จำนวน	-	-	-	-	๑	๑. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในประเด็น และกิจกรรมในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	สบก.	ทุก หน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐		
					๒. จำนวนระบบใหม่ ๆ ที่นำมาใช้ เพิ่มประสิทธิภาพงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	๑	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ (Career Path)	สบก.	ทุก หน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	
					๓. จำนวนหลักสูตรของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลใหม่ประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม	๑	ระคับ	-	-	-	๑	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใหม่ประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรม	สอธ.	ทุก หน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรส่วนตัว (ในหน่วยร้อยละ ๒๕)</b>															
๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน สร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้เกิดการ มีสุขภาพที่ดี	๑. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ดูแลป้องกันและรักษาสุขภาพ ของตนเองและครอบครัวได้	๑. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มี การสร้างเสริมสุขภาพที่ดี	๗๖	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๕๐	๕๕	๖๐	การจัดหาสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก จาก อุปกรณ์เพื่อ การออกกำลังกายที่เหมาะสม และเพียงพอ	ทุก หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐		
					๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	โครงการส่งเสริมให้บุคลากร มีพฤติกรรมออกกำลังกาย ตามนโยบายของรัฐบาล	สบก.	ทุก หน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐		



แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา	งบประมาณ																																	
					๑	๒	๓	๔	๕																																						
๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	๑. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและสังคม	๓. จำนวนช่องทางที่มีการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	๓	กิจกรรม	-	-	-	๑	๒	๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การบริหารจัดการความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิต	สปก.	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐																																		
															๒. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น	๔. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีผลการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	๘๐	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๒. โครงการณรงค์ลดความเครียดและความเจ็บป่วยในครอบครัว	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐																				
																												๕. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมพัฒนาและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ	๓	กิจกรรม	-	-	๑	๒	สปก.	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐										
																																						๑. จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนการของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	-	-	-	๑	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	คำเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา	งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	๕					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยสังคม (เป้าหมายร้อยละ ๒๕)	๑. ส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๑. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๑. จำนวนกิจกรรมที่มีการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	๑. การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการจัดการความรู้ ๒. การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓. พัฒนาระบบสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจนทั่วถึง	สอธ.	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	
๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรักและจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคีภายในองค์กรมากขึ้น	๑. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์กับองค์กร	๒	กิจกรรม	-	-	-	-	๑. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์กับองค์กร ๒. กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ งานเกษียณอายุราชการ เป็นต้น ๓. การจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย LINE และ FACEBOOK ๔. การรณรงค์แต่งกายเครื่องแบบ/แต่งกายชุดไทยในวันศุกร์	สบก.	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐		
	๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำการประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๒. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรทำประโยชน์สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒	กิจกรรม	-	-	๑	๒	๓	๑. การส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานจัดกิจกรรมที่ช่วยสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำประโยชน์สาธารณะ เช่น ปลูกป่า บริจาคโลหิต บริจาคทรัพย์ และบริจาคสิ่งของให้ผู้ที่ด้อยโอกาส เป็นต้น ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมเป็นจิตอาสาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ที่ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	ทุก	ทุก	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย	ระดับเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา	งบ
					๑	๒	๓	๔	๕					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ (ในหน่วยร้อยละ ๒๕)														
๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร	๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน	๑. จำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการวางแผน และการบริหารจัดการการเงิน การดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการปัญหาหนี้สิน	๒	จำนวน	-	-	-	๑	การให้ความรู้แก่บุคลากรในด้าน การวางแผนและการบริหารจัดการการเงิน การดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการปัญหาหนี้สินอย่างต่อเนื่อง	สบก./สอร.	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐		
๒. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	๑. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้	จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๕	กิจกรรม	๑	๒	๓	๔	ไม่ น้อย กว่า ๕	การจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้ ข้อมูลปัจจุบัน ๒๕๕๙ - สหกรณ์ออมทรัพย์ - การมอบทุนการศึกษา - สวัสดิการสินเชื่อ - ให้ออกกำลังกาย - ตรวจสุขภาพประจำปี - ทุนศึกษาต่อ	คณะกรรมการสวัสดิการ /สบก.	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	