

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพชีวิตบุคลากรกรมทางหลวงชนบท

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการพัฒนาศักยภาพชีวิตบุคลากรและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมทางหลวงชนบทได้กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการพัฒนาศักยภาพชีวิตบุคลากรที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๑๔ เป้าประสงค์ และได้กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่สามารถสะท้อนผลสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพ ชีวิตด้านการทำงาน	๑. ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและ ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่กรมทางหลวงชนบทจัดเตรียมให้
	๒. จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการ ทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	
	๓. จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสม และชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการทำงาน	๒. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย ลงสู่การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยงานภายในกรม
		๓. จำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
	๔. มีหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม	๔. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวงชนบท
		๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ คัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น กรมทางหลวงชนบท

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านส่วนตัว	๕. บุคลากรมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้	๖. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีสุขภาพที่ดี
	๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายใน ครอบครัวและสังคม	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้าง ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิต ส่วนตัวของบุคลากร
	๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ครอบครัวมี ความอบอุ่น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านสังคม	๘. มีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม และเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจ ในการทำงานร่วมกัน	๘. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสื่อสาร และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่ บุคลากร
	๙. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๙. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
	๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำ ประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๑๐. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์สาธารณะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านเศรษฐกิจ	๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินและการออม	๑๑. จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออม และการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร
	๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
	๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการ ใช้จ่ายเงิน	
	๑๔. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจาก ที่ภาครัฐจัดให้	๑๒. จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือ จากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	น้ำหนักตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
						๑	๒	๓	๔	๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยตัวเอง (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)												
๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อให้อุปการะมีสุขภาพที่ดี	๕. บุคลากรมีความรู้ความสามารถดูแล ป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัวได้	- กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี (ส่วนกลาง) - โครงการจัดสถานที่และกิจกรรมออกกำลังกายในหน่วยงาน	๖. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	-	๑	๒	กบท.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
		๕. เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของบุคลากร	๑๕	๓ กิจกรรม	-	-	๑	๒	๓	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
		๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวและสังคม ๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น ๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	-	๑	๒	ทุกหน่วยงาน	ก.ย. ๖๗
		๗. บุคลากรมีความอบอุ่น	๗. บุคลากรมีความสุขเพิ่มขึ้น	๗. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	-	๑	ศพส.	
		- การจัดทำแผนการปฏิบัติงานใหม่ - การจัดให้มีระบบประชุมออนไลน์ตามรูปแบบชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยตนเอง (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)												
๖. ส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงาน	๗. ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการร่วมกัน	- การพัฒนาผู้บริหาร/ผู้นำระดับหน่วยงาน ภายในกรมทางหลวงชนบท - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๘. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	-	๑	๒	สอ.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
		๘. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๘. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่บุคลากร	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	-	๑	๒	กบท.	
๗. ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการร่วมกัน	๘. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	๙. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๙. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	๑๐	๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑	๒	สอ./ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
		๑๐. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมุ่งกระทำประโยชน์ต่อส่วนรวมเพิ่มขึ้น	๑๐. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ	๑๐	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑	๒	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

แผนปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	น้ำหนักตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
						๑	๒	๓	๔	๕		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านเศรษฐกิจ (น้ำหนักร้อยละ ๒๕)	๘. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร	๑๑. บุคลากรมีความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงินและการออม	๑๑. จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการออมและการบริหารด้านการเงินให้แก่บุคลากร	๑๐	๒ กิจกรรม	-	-	-	๑	๒	กบพ./กบค.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
		๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									กบค.	
๙. จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	๑๔. มีการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ภาครัฐจัดให้	๑๓. บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้จ่ายเงิน	๑๒. จำนวนสวัสดิการเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากภาครัฐจัดให้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	๑๕	๕ สวัสดิการ	๑	๒	๓	๔	๕	สสท./กบค./กบพ.	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
		๑๔. มีการให้บริการเงินฝาก-เงินกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์ ทช. - โครงการทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ ทช. - โครงการทุนสวัสดิการเพื่อการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสวัสดิการทางหลวงชนบท - โครงการสวัสดิการดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย - โครงการพิเศษจากสถาบันการเงินของรัฐ - ฐานค่าสวัสดิการ - โครงการสวัสดิการอาคารที่พักอาศัย (ส่วนบุคคล) - การให้บริการห้องสมุด - การจัดให้มีห้องซักรีด - การจัดให้มีห้องละหมาด - การจัดให้มีห้องออกกำลังกาย										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวณัฏฐนันท์ โสมรัตน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ให้ชอบ

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท