



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๔๑

ที่ คค ๐๓๐๑.ร/ว ๕ ๒ ๒ ๓

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้อำนวยการกอง
ด้วยกระทรวงคมนาคม มีหนังสือ ที่ คค ๐๒๐๒/ว ๔๐๗๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
แจ้งว่าจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
กรมเจ้าท่า จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นาร่อง))
ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑ สำนักนาร่อง

โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมา
พร้อมนี้ โดยได้แจ้งเวียนให้ทราบทางเว็บไซต์ กรมทางหลวงชนบท และกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล หากประสงค์
สมัครเข้ารับการคัดเลือก กรุณาจัดส่งข้อมูลบุคคลและผลงาน ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด
จำนวน ๖ ชุด พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ให้สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๗
มิถุนายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ www.drr.go.th และ <http://secretary.drr.go.th/04.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการทราบต่อไปด้วย

๐

(นายพีรพัฒน์ ภูตันติกุล)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



กลุ่มบริหารงานบุคคล
 สำนักบริหารกลาง
 เลขที่รับ 9090
 วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๐
 เวลา 16:34 น.

กรมทางหลวงชนบท
 วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๕๖
 เลขที่รับ ๕๒๗๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒ ๒๕๓ ๓๐๐๔, ๐๒ ๒๕๓ ๓๑๒๖
 ที่ คค ๐๒๐๒/จ ๕๐๗๑ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง อทช.
 รทช.
 วศญ.
 เรียน อทช.

ด้วยกระทรวงคมนาคมจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กรมเจ้าท่า ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ รวม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นาร่อง))
ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑ สำนักนาร่อง

สำนักบริหารกลาง
 เลขที่รับ 10093
 วันที่ 29 พ.ค. 2560
 เวลา 15.41

จึงขอให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม จำนวน ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และหากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงกำหนด ให้แจ้งกระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. จัดส่งข้อมูลบุคคลและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เอกสารหมายเลข ๓.๒ (ตัวอย่างปรากฏตามเอกสารที่แนบ) รายละเอียด ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว และแนบสำเนา ก.พ.๗ รายละเอียด ๑ ฉบับ ส่งให้กระทรวงคมนาคมระหว่างวันที่ ๑ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

พร้อมนี้ได้แนบประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง กำหนดเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม มาเพื่อขอความร่วมมือแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)
 ปลัดกระทรวงคมนาคม

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๐

๓๐ พ.ค. ๒๕๖๐

งานบริหาร งานจัดหากำลัง
 งานบรรจุ ๑ งานบรรจุ ๒
 งานบำเหน็จ งานทะเบียนประวัติ
 งานชั่วคราว ๕-30 ๘-๑-๖๐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง โดยกำหนดให้
คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบ
ล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘
พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ)

ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒ กรมเจ้าท่า

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นาร์อง))

ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑ สำนักนาร์อง กรมเจ้าท่า

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก
ในครั้งนี้ ปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. เกณฑ์การประเมินบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และประเภทอำนวยการระดับสูง โดยวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

รายการประเมิน . . .

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งตามเอกสารแนบ	๓๕
๒. ความสามารถ พิจารณาจากความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งตามเอกสารแนบ	๓๕
๓. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความประพฤติและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ใน รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งตามเอกสารแนบ	๑๕
๔. ประวัติการรับราชการ พิจารณาจาก ๔.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ๔.๒ อัตราเงินเดือน ๔.๓ อายุราชการ ๔.๔ ผลงานสำคัญหรือรางวัลที่แสดงถึงเกียรติยศชื่อเสียง ๔.๕ ประวัติทางวินัย	๑๕
คะแนนรวม	๑๐๐

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)
ปลัดกระทรวงคมนาคม
ประธานกรรมการ



ติครูปถ่ายขนาด
๑ นิ้ว

ข้อมูลบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กระทรวงคมนาคม
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
กอง/สำนัก..... กรม..... กระทรวงคมนาคม

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
วันเกษียณอายุราชการ
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
- ตำแหน่งประเภท ระดับ
- กอง/สำนัก/ศูนย์..... กรม
- โทรศัพท์ โทรสาร E-mail
๔. เงินเดือน บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การรับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ					

๘. การดูงานที่สำคัญ

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ผลสำเร็จ

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๑. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

๑๒. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A 4 ไม่เกิน 2 หน้า)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ตามเอกสารฉบับนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ : เพื่อประโยชน์ของผู้สมัครกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนชัดเจน ซึ่งข้อมูลทั้งหมดเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน

ตำแหน่งทางการบริหาร

ตำแหน่งในสายงาน

สังกัด

ผลงาน

ประโยชน์ของผลงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้
ในการปฏิบัติงานนั้น

๑. ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป

๒.

๓.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒ กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม

ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ
ตำแหน่งประเภท อำนวยการ
ระดับตำแหน่ง ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๓

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๒.๑ รับผิดชอบการปฏิบัติงานทุกด้านของสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒

๒.๒ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย กฎหมายว่าด้วยเรือไทย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันเรือโดนกัน กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์นาวี กฎหมายว่าด้วยการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่อธิบดีกำหนด

๒.๓ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาคที่ ๒ ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพที่สูงมากเป็นพิเศษในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย กฎหมายว่าด้วยเรือไทย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันเรือโดนกัน กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์นาวี กฎหมายว่าด้วยการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายในเขตพื้นที่ที่อธิบดีกำหนด หรือที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภททั่วไประดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไประดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๒. ได้ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการขนส่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้

- ๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจในขอบเขต อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งหน้าที่ของตำแหน่ง
- ๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ นโยบายการบริหารงานของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- ๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานด้านการขนส่งทางน้ำและการพาณิชย์นาวี รวมถึงยุทธศาสตร์และนโยบายด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
- ๑.๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น
 - พระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พระราชบัญญัติเรือไทย พระราชบัญญัติป้องกันเรือโดนกัน พระราชบัญญัติส่งเสริมการพาณิชย์นาวี พระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
 - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
 - พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 - พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
 - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
 - มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ มีความสามารถในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑ การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน บริหารงาน จัดระบบงาน อำนาจการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่
- ๒.๒ การตรวจสอบ ริเริ่ม ปรับปรุงแก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการบริหารงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา
- ๒.๓ การปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒.๔ การสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้อื่นอย่างเหมาะสม

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางน้ำและการพาณิชย์นาวี รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนข้อเสนอแนะในการบริหารงานขนส่งทางน้ำและการพาณิชย์นาวี

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จผลบรรลุเป้าหมาย
- ๔.๒ มีความสนใจในการพัฒนาตนเอง
- ๔.๓ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ
- ๔.๔ มีความละเอียด รอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๕ มีวินัย เคารพกฎเกณฑ์
- ๔.๖ มีมนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๗ มีคิดริเริ่มสร้างสรรค์

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ สำนักนําร่อง กรมเจ้าท่า กระทรวงคมนาคม

ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการสำนัก
ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นําร่อง)
ตำแหน่งประเภท อํานวยการ
ระดับตำแหน่ง ระดับสูง ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักนําร่อง

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๒.๑ ศึกษาและพัฒนาระบบ รูปแบบ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการนําร่องเรือ และระบบการประกอบ

กิจการนําร่อง

๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับนําร่องตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในนําน้ำไทย

๒.๓ เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดเขตท่าเรือหรือนําน้ำใด ๆ ให้เป็นเขตที่ต้องเดินเรือโดยผู้นําร่อง

๒.๔ เสนอแนะเกี่ยวกับการออกข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนําร่อง

๒.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบความรู้และออกใบอนุญาตผู้นําร่องและผู้นําร่องพิเศษ

๒.๖ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

บริหารงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักนําร่อง ในการอํานวยการ สั่งการ ควบคุม ดูแล กลั่นกรอง ตรวจสอบ เรงรัดติดตามผลการปฏิบัติงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักนําร่อง ในฐานะหัวหน้าผู้นําร่อง วางแผน จัดระบบงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง ดัดสนใจแก้ปัญหาเกี่ยวกับงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก ในการควบคุม กำกับ ดูแล และพัฒนาการทำการนําร่องเรือของประเทศไทย เพื่อให้การขนส่งสินค้าของประเทศมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสามารถจัดให้เจ้าพนักงานนําร่องไปทำการนําร่องเรือสินค้าเข้า - ออก ได้ตามที่ร้องขอ และมีความปลอดภัย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑. พิจารณาการขออนุญาตนำเรือ เข้า - ออก และเลื่อนเรือในเขตนําน้ำพื้นที่บังคับใช้ผู้นําร่อง และเป็นผู้นําร่องเรือใหญ่พิเศษในการนำเรือ เข้า - ออก และเลื่อนในครั้งแรก เพื่อหามาตรการ รูปแบบ และวิธีการต่าง ๆ ในการนำเรื่อนั้น เข้า - ออก และเลื่อน สำหรับผู้นําร่องอื่น ๆ ต่อไป

๒. วิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุที่เกิดจากการเดินเรื่อนําร่องของผู้นําร่องในเขตบังคับ และควบคุมการนําร่องโดยใช้ทักษะ ประสบการณ์ หลักการ ทฤษฎี และความรู้ ความสามารถในการนําร่องประกอบการวินิจฉัยเหตุการณ์ และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๓. ให้การในศาลในฐานะพยานบุคคล เมื่อมีคดีฟ้องร้องที่เกี่ยวข้องกับผู้นําร่องในสังกัดกรมเจ้าท่า โดยใช้ประสบการณ์ หลักการ ทฤษฎี ทักษะ และความรู้ ความสามารถในการนําร่องประการให้การ

๔. เป็นหัวหน้าผู้นําร่อง ในการอํานวยการ กำกับดูแล ส่งเสริม และพัฒนาการนําร่อง เพื่อให้ผู้ประกอบการขนส่งสินค้าได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทั่วถึง และปลอดภัยในเขตนําน้ำพื้นที่บังคับใช้ผู้นําร่อง

นาร่อง

๕. ศึกษาและพัฒนาระบบ รูปแบบ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการนำร่องเรือ และระบบการประกอบกิจการ
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการนำร่องตามกฎหมายว่าด้วยการเดินเรือในน่านน้ำไทย
๗. เสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดเขตท่าเรือหรือน่านน้ำใด ๆ ให้เป็นเขตที่ต้องเดินเรือโดยผู้นำร่อง
๘. เสนอแนะเกี่ยวกับออกข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำร่อง
๙. ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบความรู้และออกใบอนุญาตผู้นำร่อง และผู้นำร่องพิเศษ
๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ของตำแหน่ง นักเดินเรือหรือเจ้าพนักงานตรวจท่า และได้รับใบอนุญาตผู้นำร่องชั้น ๑ หรือชั้น ๒ จากกรมเจ้าท่า หรือที่กรมเจ้าท่า เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตผู้นำร่องชั้นอาวุโส จากกรมเจ้าท่า หรือที่กรมเจ้าท่าเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

และ

๓. ประสบการณ์ในงาน

- มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการนำร่องเรือทุกขนาด

- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการนำร่องเรือเดินทะเลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย

กว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ที่จำเป็นสำหรับการนำร่องเรือทุกขนาด

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของหน่วยงาน

๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล

๑.๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๑.๖ มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและ

สังคมของประเทศ

๑.๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น

- พระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย
- กฎกระทรวงเศรษฐกิจการว่าด้วยการนำร่อง
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ

๒.๑ มีความสามารถในการนำร่องเรือตามระเบียบกรมเจ้าท่าว่าด้วยข้อกำหนด หลักเกณฑ์การควบคุมและการขอใช้บริการนำร่องของรัฐบาล

๒.๒ มีความสามารถในการเสนอแนะนโยบาย วางแผน จัดระบบงาน อำนาจการ วิเคราะห์ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครอง บังคับบัญชา และให้คำปรึกษา แนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒.๓ มีความสามารถในการตรวจสอบ ริเริ่ม ปรับปรุงแก้ไข หรือตัดแปลงวิธีการบริหารงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา

๒.๔ มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

๓.๑ การนำร่องเรือทุกขนาด

๓.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์หรือปัญหาที่มีความซับซ้อน สามารถระบุสาเหตุ ลำดับความสำคัญ และการแก้ไขปัญหาได้ด้วยกรอบแนวคิดและวิธีการพิจารณาแบบองค์รวมและสามารถอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจได้

๓.๓ การบริหารจัดการ แผนงานที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๓.๔ การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๕ การใช้ภาษาอังกฤษ

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความรับผิดชอบ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสำเร็จบรรลุเป้าหมาย

๔.๒ มีจิตบริการ

๔.๓ มีความละเอียดรอบคอบ แม่นยำ

๔.๔ มีความคิดริเริ่ม เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๔.๕ มีความสนใจในการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๔.๖ มีวินัย และจรรยาบรรณ

๔.๗ เคารพกฎเกณฑ์และระเบียบของสังคม

๔.๘ มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น

๔.๙ มีความเสียสละ และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ