



ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ด้วยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้คณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงคมนาคม
- ๑.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๑.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - ๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
  - ๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
  - ๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ที่ ก.พ. กำหนด  
หรือ

๑.๕ เป็นผู้ ...

๑.๕ เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๖ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลาเฉพาะพื้นที่ อำเภอเทพา อำเภอบาเจาะ อำเภอฉะบับ อำเภอหาดใหญ่ และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการการกลับกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จะดำเนินการพิจารณากลับกรองผู้สมัครจากเอกสารการสมัครและการสัมภาษณ์ จาก ๖ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

### ๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการวางแผนงาน การกำหนดกลยุทธ์ การจัดระบบงาน การพัฒนาปรับปรุงงาน การหาแนวทางวิธีการใหม่ ๆ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการวินิจัย สังเคราะห์การแก้ไขปัญหาทางการบริหารงาน และการปกครองบังคับบัญชา โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์)



๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนดและสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

| สมรรถนะหลัก                                                                                                                                    | สมรรถนะทางการบริหาร                                                                                                                              | สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์<br>๒. บริการที่ดี<br>๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ<br>๔. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม<br>๕. การทำงานเป็นทีม | ๑. สภาวะผู้นำ<br>๒. วิสัยทัศน์<br>๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ<br>๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน<br>๕. การควบคุมตนเอง<br>๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน | ๑. การคิดวิเคราะห์<br>๒. การมองภาพองค์รวม<br>๓. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน |

๒.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติทางวินัย

๒.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒.๕ ประวัติการรับราชการ (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและประวัติการรับราชการ ได้แก่ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา อัตราเงินเดือน อายุราชการ ผลงานที่สำคัญโดดเด่นหรือได้รับรางวัลที่แสดงถึงชื่อเสียง ภาพลักษณ์

๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมกำหนด (๒๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงคมนาคม และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกฏและขอบเขตอำนาจหน้าที่รวมทั้งกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) มีภาวะความเป็นผู้นำ สามารถคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาที่ยากซับซ้อน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำภายใต้ทิศทางและพันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ที่จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๒ กรณีผู้ผ่านเกณฑ์การตัดสินได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนในข้อ ๒.๖ มากกว่า เป็นผู้ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

### ๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ กลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวง คมนาคม เรียงตามลำดับตัวอักษร จำนวนไม่เกิน ๑๕ คน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดจำนวนคนเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

### ๕. การคัดเลือกและการเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ได้ขึ้น บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ต่อปลัดกระทรวงคมนาคมพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

### ๖. การหักท้วง

หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรอง เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ข้างต้น ให้มีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อ ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันประกาศ หากไม่หักท้วง ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าได้เห็นชอบตามประกาศดังกล่าวข้างต้น



๗. กรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิรุตม์ วิศาลจิตร)

อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงคมนาคม  
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ  
กลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม