



ประกาศคณะกรรมการการกั้นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกั้นกรอง
ของกรมทางหลวงชนบท

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากั้นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกั้นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกั้นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท คำสั่งกรมทางหลวงชนบท ที่ ๘๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการการกั้นกรองเพื่อพิจารณา ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกั้นกรองของกรมทางหลวงชนบท ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากั้นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกั้นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชาย ลีลาประภาภรณ์)
รองอธิบดีกรมทางหลวงชนบท
ประธานกรรมการการกั้นกรอง ฯ

สำเนาถูกต้อง

(นางศิริลักษณ์ ศิริแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ของกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)**

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกตำแหน่งของกรมทางหลวงชนบท เป็นบัญชีของกรม

๒. จำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ตามประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ กำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท ดังนี้

๒.๑ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) จำนวน ๓ คน

๒.๒ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)) ระดับต้น จำนวน ๓๐ คน

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)) ระดับสูง จำนวน ๓ คน

ทั้งนี้ กรณีมีจำนวนผู้มีคุณสมบัติไม่ถึงจำนวนที่กำหนด ให้มีจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีเท่ากับจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาและไม่เกินจำนวนผู้มีคุณสมบัติ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง

๓.๑ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมทางหลวงชนบท

และ

๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการในกระทรวงคมนาคม และประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมทางหลวงชนบท

๓.๒ กลุ่มตำแหน่ง...

๓.๒ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

๓.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)) ระดับต้น

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมทางหลวงชนบท
- และ
- ๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๔) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- (๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม และประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมทางหลวงชนบท

๓.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)) ระดับสูง

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมทางหลวงชนบท
- และ
- ๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๔) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๗) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๔) มีประสบการณ์...

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม และประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกรมทางหลวงชนบท

๔. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาก่อนการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ จัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 ตามแบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ พร้อมทั้งแนบหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ณ ขณะนั้นเป็นผู้ลงนามรับรองผลงาน หรือผู้บังคับบัญชาปัจจุบันเป็นผู้รับรองผลงาน กรณีเป็นผลงานที่ร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงานพร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำผลงานลงนามด้วย

๔.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

(๑) สมรรถนะหลัก ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

(๒) สมรรถนะทางการบริหาร ได้แก่ สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงานและการมอบหมายงาน

(๓) สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ การมองภาพองค์รวม การดำเนินการเชิงรุก ความยืดหยุ่นผ่อนปรน

๔.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับรางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประวัติทางวินัย

๔.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างพื้นที่ ต่างหน่วยงาน ต่างสายงาน และต่างลักษณะงาน

๔.๕ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ

๔.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่

อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท กำหนด (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท กำหนด (เอกสารแนบ ๑)

๔.๗ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ตามแบบเสนอวิสัยทัศน์

๕. วิธีการในการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

กำหนดวิธีการในการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองโดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๔ ดังนี้

- องค์ประกอบข้อ ๔.๑ – ๔.๕ พิจารณาจากเอกสารประกอบการพิจารณากลั่นกรอง (ใบสมัครแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และ ก.พ. ๗)

- องค์ประกอบข้อ ๔.๖ – ๔.๗ พิจารณาจากเอกสารประกอบการพิจารณากลั่นกรอง (แบบเสนอวิสัยทัศน์) และวิธีการสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท จะต้องได้คะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และให้ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ตามจำนวนคนที่ จะได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท กำหนด

กรณีผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบที่ ๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ มากกว่า เป็นผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ หากได้คะแนนในองค์ประกอบที่ ๔.๑ เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในองค์ประกอบที่ ๔.๗ การนำเสนอวิสัยทัศน์ มากกว่า เป็นผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ และหากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ส่งเอกสารเข้ารับการพิจารณากลั่นกรอง (ครบถ้วนสมบูรณ์) และกองบริหารทรัพยากรบุคคลรับเอกสารก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และเป็นผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

๗. เอกสารประกอบการพิจารณากลั่นกรอง

ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ ให้จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณากลั่นกรองตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๒) ดังนี้

(๑) ใบสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท

(๒) แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓) แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

(๔) แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

(๕) แบบเสนอวิสัยทัศน์

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมทางหลวงชนบท จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองให้ได้ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ ไม่เกินจำนวนคนที่กำหนดตามประกาศกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จะมีอายุบัญชีถึงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เท่ากับอายุบัญชีที่เหลืออยู่ของบัญชีเดิม

คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงชนบท กำหนด
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ของกรมทางหลวงชนบท ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

ประเภทอำนวยการระดับต้น

กลุ่มที่ ๑

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

- ผู้อำนวยการแขวง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา))

๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม นโยบายและแผนงาน
ของกรมทางหลวงชนบท

๒) มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในงานด้านวิศวกรรมโยธา ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง
การติดตามและประเมินผล การบริหารและการเบิกจ่ายเงินแผ่นดิน ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พระราชบัญญัติทางหลวง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และกฎหมาย
กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการวางแผนนโยบาย วางแผนงาน บริหารจัดการ จัดระบบงาน
อำนวยการ วินิจฉัยสั่งการ การเจรจาสื่อสาร ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา
และพัฒนางานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔) มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารราชการส่วนภูมิภาคและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๕) มีทักษะและสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ
มีมนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์ และมีความสามารถในการสร้างและรักษาภาพลักษณ์
ขององค์กร

ประเภทอำนวยการระดับสูง

กลุ่มที่ ๑

- กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป

๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม นโยบายและแผนงาน
ของกรมทางหลวงชนบท

๒) มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในงานด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและ
ประเมินผล การบริหารและการเบิกจ่ายเงินแผ่นดิน ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน พระราชบัญญัติทางหลวง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และกฎหมาย
กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการวางแผนนโยบาย วางแผนงาน บริหารจัดการ จัดระบบงาน
อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ การเจรจาสื่อสาร ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา
และพัฒนางานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔) มีทักษะและสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ
มีมนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์ และมีความสามารถในการสร้างและรักษาภาพลักษณ์
ขององค์กร

กลุ่มที่ ๒

- กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

๑. ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ)) สำนักกฎหมาย

๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม นโยบายและแผนงานของกรมทางหลวงชนบท

๒) มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในงานด้านกฎหมายว่าด้วยทางหลวง งานนิติกรรมสัญญา งานเกี่ยวกับความผิดทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล การบริหารและการเบิกจ่ายเงินแผ่นดิน ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พระราชบัญญัติทางหลวง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการวางแผนนโยบาย วางแผนงาน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ การเจรจาสื่อสาร ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา และพัฒนางานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๔) มีทักษะและสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์ และมีความสามารถในการสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา))

๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม นโยบายและแผนงานของกรมทางหลวงชนบท

๒) มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในงานด้านวิศวกรรมโยธา ด้านการวางแผน การบริหารความเสี่ยง การติดตามและประเมินผล การบริหารและการเบิกจ่ายเงินแผ่นดิน ด้านกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พระราชบัญญัติทางหลวง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓) มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการวางแผนนโยบายวางแผนงาน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ การเจรจาสื่อสาร ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา และพัฒนางานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๔) มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารราชการส่วนภูมิภาค และการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๕) มีทักษะและสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีวิสัยทัศน์ และการบริหารราชการแบบบูรณาการ มีความสามารถในการสร้างและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร



รูปถ่าย
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

ใบสมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท

.....

สมัครเข้ารับการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (โปรดระบุ)

- ☐ กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการทั่วไป (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง)
- ☐ กลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง ☐ ระดับต้น ☐ ระดับสูง

๑. ชื่อ - สกุล

๒. วัน เดือน ปี เกิด อายุ ปี เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วันเกษียณอายุราชการ

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท ระดับ

สังกัด กรมทางหลวงชนบท

โทรศัพท์ที่ทำงาน มือถือ E-mail.....

๔. เงินเดือน บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา (สาขา)	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การรับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
อื่น ๆ ที่สำคัญ					

๖. ประวัติการรับราชการ

บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ในตำแหน่ง.....

ระดับ สังกัด อายุราชการ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ปี เดือน

ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	สังกัด	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง

๗. การฝึกอบรม (หลักสูตรที่สำคัญ)

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ระหว่างวันที่	ทุนการอบรม

๘. การดูงาน (ที่สำคัญ)

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษ

เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระหว่างวันที่	ผลสำเร็จ

๑๐. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ต่าง ดังนี้

- ๑) ต่างสายงาน
- ๒) ต่างหน่วยงาน
- ๓) ต่างพื้นที่
- ๔) ต่างลักษณะงาน

รายละเอียดตามแบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

๑๑. ประวัติผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงานที่ประจักษ์	สถาบัน/ผู้มอบ

หมายเหตุ : หากได้รับรางวัลในนามกรม หรือหน่วยงาน โปรดระบุว่าท่านมีส่วนร่วมที่ทำให้ได้รับรางวัลนั้นอย่างไรหรือจัดส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา

๑๒. ประวัติการได้รับโทษทางวินัย คดีอาญา และคดีล้มละลาย

- | | |
|-------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๑๓. ความสามารถพิเศษ อื่น ๆ เช่น

- ภาษาอังกฤษ ระดับ () ดีมาก () ดี () ปานกลาง () พอใช้
- คอมพิวเตอร์ ระดับ () ดีมาก () ดี () ปานกลาง () พอใช้
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๔. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง
ความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้ราชการ (ไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ เพื่อประโยชน์ของผู้สมัครกรณารอกข้อมูลให้ครบถ้วนชัดเจน ซึ่งข้อมูลทั้งหมดเป็นประโยชน์
ต่อการพิจารณา

แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
เพื่อประกอบการพิจารณากลั่นกรองข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....สังกัด.....

โปรดทำเครื่องหมายลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับพฤติกรรมของผู้ถูกประเมินมากที่สุด โดย

๔ หมายถึง แสดงพฤติกรรมนั้นเป็นประจำโดยสม่ำเสมอ

๓ หมายถึง แสดงพฤติกรรมนั้นเป็นส่วนใหญ่

๒ หมายถึง แสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง

๑ หมายถึง แสดงพฤติกรรมนั้นเป็นส่วนน้อย

๐ หมายถึง ไม่แสดงพฤติกรรมนั้น

สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ระดับการประเมิน				
	๐	๑	๒	๓	๔
พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ : (สมรรถนะหลัก)					
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					
๒. บริการที่ดี					
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ					
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม					
๕. การทำงานเป็นทีม					
พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ : (สมรรถนะทางการบริหาร)					
๑. สภาวะผู้นำ					
๒. วิสัยทัศน์					
๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ					
๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน					
๕. การควบคุมตนเอง					
๖. การสอนงานและการมอบหมายงาน					
พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ : (สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ)					
๑. การมองภาพองค์รวม					
๒. การดำเนินการเชิงรุก					
๓. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน					

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน

หมายเหตุ ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร

แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
ประกอบการพิจารณาก่อนบรรจุเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท
(ความยาวไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ A4)

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....

เรื่อง

๑. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

.....
.....

๒. ที่มา

.....
.....

๓. กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

.....
.....

๔. ผลสัมฤทธิ์ของผลงาน

.....
.....

๕. ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ

.....
.....

๖. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

.....
.....

๗. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน

รายชื่อผู้ที่มีส่วนร่วม ในผลงาน	ลายมือชื่อ	สัดส่วนผลงาน ของผู้มีส่วนร่วม	ระบุรายละเอียดของ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้รับรองผลงาน คือผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ณ ขณะนั้น หรือผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

วันที่บรรจุ

อายุราชการปีเดือนวัน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)

วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน

ระยะเวลาปีเดือนวัน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร)

เกษียณอายุ

การดำรงตำแหน่ง	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่างสายงาน	ต่างหน่วยงาน	ต่างพื้นที่	ต่างลักษณะงาน	
ให้เรียงการดำรงตำแหน่งจากอดีต - ปัจจุบัน			...ปี ...เดือน ...วัน					
			...ปี ...เดือน ...วัน					
			...ปี ...เดือน ...วัน					
			...ปี ...เดือน ...วัน					

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ/ขก/ปก หรือ ปง/ขง/อว

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ/อว			...ปี ...เดือน ...วัน
ขก/ขง			...ปี ...เดือน ...วัน
ปก/ปง			...ปี ...เดือน ...วัน

หมายเหตุ

๑. ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม พรบ.ขรก.

พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ ขพ ให้นับรวมกับระดับ ๘
- ระดับ ขก ให้นับรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก ให้นับรวมกับระดับ ๓ - ๕

๒. ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ตาม พรบ.ขรก.

พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ อว ให้นับรวมกับระดับ ๗
- ระดับ ขง ให้นับรวมกับระดับ ๕ - ๖
- ระดับ ปง ให้นับรวมกับระดับ ๑ - ๔

ลงชื่อ (ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

หมายเหตุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จะต้อง มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี

แบบเสนอวิสัยทัศน์
เพื่อประกอบการพิจารณากันกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมทางหลวงชนบท
(ความยาวไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A4)

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

๖. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... (ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....