



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๑๕๑

ที่ คค ๐๗๔๐.๗/ว ๑๕๕๕ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการศูนย์

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๖/ว ๘๗๕๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่าจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ระดับสูง
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๒. ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ระดับสูง
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๓. ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง) ระดับสูง
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ หากประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรุณาจัดส่งข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน และแบบแสดงวิสัยทัศน์ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ใช้ตัวอักษร TH sarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) พร้อมรูปถ่ายชุดปกติขาว ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนให้ทราบทางเว็บไซต์ กรมทางหลวงชนบท และกองบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.drr.go.th และ <http://secretary.drr.go.th/04.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายเดโช ชนะสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

Only

ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ.ก. ๒๕๖๖
(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕

১৬ নং

(นายเจษฎา วินสน)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

กลุ่มสหราชอาณาจักรที่ตั้ง
เลขที่รับ..... 796
วันที่..... ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... 11.49 น.

เรียน ☐ ผอ.กลุ่ม/ส่วน "

☐ ผอ.สพท.	☐ ผอ.กอพ.
☒ ผอ.กสท.	☐ ผอ.กทพ.
☐ ผอ.กวน.	☐ ผอ.กจธ.
☐ ผอ.กสท.	เพื่อ

.....

614222/1575

67225

and
mg na. 52

32



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม โดยกำหนดให้
คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลประกาศให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้า
ก่อนการเสนอชื่อ นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง รวม ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งและส่วนราชการที่จะดำเนินการคัดเลือก

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ ตำแหน่ง
		<u>สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม</u>		
๑	๑๐	ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง)	บริหาร	ระดับสูง
๒	๑๑	ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง)	บริหาร	ระดับสูง
๓	๑๒	ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง)	บริหาร	ระดับสูง

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก
ในครั้งนี้นำมาปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. เกณฑ์การประเมินบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามองค์ประกอบ ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ	๓๐
๒. ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ พิจารณาจากวิสัยทัศน์ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ	๔๐
๓. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความประพฤติและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ	๑๕
๔. ประวัติการรับราชการ พิจารณาจาก ๔.๑ ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่ง ๔.๒ อัตราเงินเดือน ๔.๓ อายุราชการ ๔.๔ ผลงานสำคัญหรือรางวัลที่แสดงถึงเกียรติยศชื่อเสียง ๔.๕ ประวัติทางวินัย	๑๕
คะแนนรวม	๑๐๐

๔. วิธีการประเมินบุคคล คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินบุคคลตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินบุคคล ตามข้อ ๓ และการสัมภาษณ์ โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

๕. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชยธรรม์ พรหมศร)
ปลัดกระทรวงคมนาคม
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม
ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวง
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวง
	ตำแหน่งประเภท บริหาร ระดับตำแหน่ง ระดับสูง
	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ , ๑๑ และ ๑๒
งานในหน้าที่	
	๑. ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง
	๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง
	บริหารงานในฐานะผู้ตรวจราชการกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ตรวจและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของกระทรวง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ขอบบังคับ และตามนโยบาย แผนงาน โครงการของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งการของกระทรวง และรับผิดชอบในการพิจารณาข้อคิดเห็นประกอบในการกำหนดนโยบาย แผนงาน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ รวมทั้งการสืบสวน สอบสวน หรือสอบข้อเท็จจริง สืบสวนสลับรับฟังเหตุการณ์ เสนอแนะ ตัดต่อประสานงานตามที่ได้รับมอบหมาย ตรวจเยี่ยมหรือดำเนินการอื่น ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐได้ผล สมประโยชน์ต่อทางราชการตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
	๑. ด้านปฏิบัติการ
	๑.๑ ตรวจการปฏิบัติราชการในการกิจของกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงคมนาคม
	ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเร่งรัดให้การปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และเป้าหมาย ทุกด้านของกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
	๑.๒ ตรวจและติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในการกิจของกระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อประเมินและควบคุมการปฏิบัติการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน โครงการของกระทรวง รัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี หรือ คำสั่งการของกระทรวง และระเบียบข้อบังคับ
	๑.๓ รับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนในท้องที่ต่าง ๆ หน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงคมนาคม ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมและปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเป็นสื่อกลางระหว่างรัฐกับประชาชน ในการประสานประโยชน์ หรือให้ความช่วยเหลือตามความถูกต้องและเหมาะสม
	๑.๔ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของกระทรวงหรือหน่วยงาน
	ของรัฐที่รับผิดชอบเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้อง

๒. ด้านแผนงาน

๒.๑ วางแผนและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แก้ไข หรือข้อคิดเห็นประกอบในการกำหนดนโยบาย แผนงาน การบริหารงานบุคคล และการงบประมาณของส่วนราชการที่รับผิดชอบ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปปฏิบัติงานให้สมประโยชน์ ราชการและเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงและวางแผน เพื่อกำหนดแนวทางและติดตามการแก้ไขปัญหาในการดำเนินโครงการ ให้ประสบผลสำเร็จ

๓. ด้านประสานงาน

ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการในการพิจารณาข้อกล่าวหา หรือข้อร้องเรียน จากประชาชนหรือข้าราชการทุกระดับ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่หรือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการบริหารจัดการ

๔.๑ ตรวจสอบข้าราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมเพื่อรับฟังปัญหา ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือและให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ สืบสวน สอบสวน หรือสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการในสังกัด เพื่อให้เกิด ความยุติธรรมและโปร่งใสในระบบราชการ

๔.๓ บำรุงรักษาขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการเต็มใจที่จะอุทิศตน แก่งานในหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของตน

๔.๔ บริหารและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุภารกิจหลัก ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่ามากที่สุด

๔.๕ กำกับดูแลงานจัดทำแผนและงบประมาณ บริหารการจัดหาปัจจัยที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการในความรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุภารกิจหลักและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

๔.๖ ประสานกิจกรรมให้มีการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการร่วมกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพคุ้มค่าและบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทบริหารระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทบริหารระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓ ประเภทบริหารระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔ ประเภทบริหารระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับ ประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๕ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

และ

๒. ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตาม ๑.๕ ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจราชการอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๕ มีความรู้ความสามารถในการกำหนดนโยบาย วางแผนงาน การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ จัดระบบงาน อำนาจการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครอง บังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๑.๖ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เช่น

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งหรือโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม
- มติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ

๒.๑ มีวิสัยทัศน์ในการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผล

๒.๒ มีความสามารถในการเสนอแนะนโยบาย วางแผน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ และให้คำปรึกษา แนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ให้เป็นไปตามเป้าหมายและนโยบายของรัฐบาล

๒.๓ มีความสามารถในการตรวจสอบ ริเริ่ม ปรับปรุงแก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการบริหารงานให้มีความเหมาะสม กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา

๒.๔ มีความสามารถในการบริหารและปกครองบังคับบัญชาและการติดต่อประสานงานที่ดี

๒.๕ มีความสามารถในการตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๖ มีความสามารถในการแก้ปัญหาและวินิจฉัยสั่งการ การสืบสวน สอบสวน และหาข้อเท็จจริงเพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในเรื่องระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีไหวพริบ ปฏิภาณ และการตัดสินใจ ในการวินิจฉัยสั่งการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ สามารถกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรง หรือผลกระทบต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

๔.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดี

๔.๓ มีความคิดริเริ่ม คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๔.๔ ศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ



ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

ข้อมูลบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม
ตำแหน่งตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....

๑. ชื่อ นามสกุล

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วันเกษียณอายุราชการ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภทระดับ

กอง/สำนัก/ศูนย์ กรม

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

๔. เงินเดือน..... บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การรับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่นๆ ที่สำคัญ					

[illegible]

๘. การดำเนินงานที่สำคัญ

[illegible]

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

[illegible]

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๑. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

๑๒. ประวัติการได้รับโทษทางวินัย คดีอาญา และคดีล้มละลาย

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๑๓. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A ๔ ไม่เกิน ๒ หน้า)

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน

ตำแหน่งทางการบริหาร

ตำแหน่งในสายงาน

สังกัด

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงานนั้น
๑. ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)

.....

(.....)

.....

ตำแหน่ง

.....

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบแสดงวิสัยทัศน์

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด กระทรวงคมนาคม

๑. ความคาดหวัง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. เป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. แนวทางการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การแก้ปัญหา ...



ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

ข้อมูลบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงคมนาคม
ตำแหน่งตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....

๑. ชื่อ นามสกุล

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
วันเกษียณอายุราชการ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภทระดับ
กอง/สำนัก/ศูนย์ กรม
โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

๔. เงินเดือน..... บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การรับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่นๆ ที่สำคัญ					

[illegible]

๘. การดูงานที่สำคัญ

[illegible]

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

[illegible]

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาอังกฤษ

คอมพิวเตอร์

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๑. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

๑๒. ประวัติการได้รับโทษทางวินัย คดีอาญา และคดีล้มละลาย

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๑๓. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียรอุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A ๔ ไม่เกิน ๒ หน้า)

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน

ตำแหน่งทางการบริหาร

ตำแหน่งในสายงาน

สังกัด

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงานนั้น
๑. ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)

.....

(.....)

.....

ตำแหน่ง

.....

วันที่

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบแสดงวิสัยทัศน์

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่ สังกัด กระทรวงคมนาคม

๑. ความคาดหวัง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. เป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. แนวทางการดำเนินงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. การแก้ปัญหา ...

๔. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

หมายเหตุ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้แบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (TH SarabunIT๙) ขนาด ๑๖ พอยท์
ทั้งนี้ หากเสนอวิธีสัณฑ์เกินจำนวน ๓ หน้า จะไม่ได้รับการพิจารณาให้คะแนนในส่วนที่เกิน