

ระเบียบวาระการประชุม
ผู้บริหารระดับสูงกรมทางหลวงชนบทและคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ กรมทางหลวงชนบท

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ จำนวน ๙ เรื่อง
- ๑.๑ แสดงความยินดีกับผู้อำนวยการสำนักที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
 - ๑.๒ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบท
 - ๑.๓ การพัฒนาองค์กร
 - ๑.๔ ภารกิจงานของกรมทางหลวงชนบท
 - ๑.๕ การบริหารจัดการด้านบุคลากรของกรมทางหลวงชนบท
 - ๑.๖ การช่วยราชการของบุคลากรของกรมทางหลวงชนบท
 - ๑.๗ ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และงบประมาณปี ๒๕๖๖
 - ๑.๘ การเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕
 - ๑.๙ การเตรียมความพร้อมการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
- ระเบียบวาระที่ ๒ การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของกรมทางหลวงชนบท จำนวน ๒ เรื่อง
- ๒.๑ สถานภาพการจัดซื้อจัดจ้างและรายละเอียดของแต่ละโครงการ
 - ๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
และงบประมาณปี ๒๕๖๔ ที่กักไว้เบิกเหลือในปี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง
- ๓.๑ แผนพัฒนาดิจิทัลกรมทางหลวงชนบท ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

รายงานการประชุม
ผู้บริหารระดับสูงกรมทางหลวงชนบทและคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมธารสิทธิ์พงษ์ กรมทางหลวงชนบท

หน่วยงานแขวงทางหลวงชนบท กำหนดประชุมโดยผ่านระบบ VDO Conference และ ระบบ ZOOM Meeting

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิรัฐ	ไชยวงศ์น้อย	อทช.	ประธาน
๒. นายไกรวัลย์	โรจนานุกุล	รทช.	
๓. นายผดุงศักดิ์	สรุจิกำจรวัฒนะ	รทช.	
๔. นายวิศว์	รัตนโชติ	วศญ.	
๕. นายวาทัญญู	ฐิตานวงศ์	ผส.กท.	
๖. นายสมโภชน์	เรืองพระยา	ผอ.กผง.	
๗. นายศาศวัต	ภูริภัสสรกุล	ผส.อป.	
๘. นายอภิชัย	วชิระปการพงษ์	ผส.กส.	
๙. นายจีระพงษ์	ปิณฑะบุตร	ผส.สอ.	
๑๐. นายกนกเทพ	รัตนดิลก ณ ภูเก็ต	ผส.วว.	
๑๑. นายณรงค์	คูบารมี	ผส.สท	
๑๒. นางสาวฉัตรนภา	รักษาติเจริญ	ผส.กม	
๑๓. นายพีรพัฒน์	ภูตันติกุล	รก.ผส.อร.	
๑๔. นายเจษฎา	วินสน	รก.ผส.บก.	
๑๕. นายพิชิต	หุ่ณศิริ	รก.ผส.บร.	
๑๖. นายชาครีย์	บำรุงวงศ์	รก.ผอ.ศทส.	
๑๗. นายภู	นิลปักษ์	รก.ผส.คก.	
๑๘. นายเกษม	สัจจรักษ์	รก.ผส.ทช.ที่ ๑	
๑๙. นายวิทย์	วรวงศ์	รก.ผส.ทช.ที่ ๒	
๒๐. นายสำราญ	สวัสดิ์พูน	รก.ผส.ทช.ที่ ๓	
๒๑. นายอนุพงศ์	จงหวัง	รก.ผส.ทช.ที่ ๔	
๒๒. นายก่อพงษ์พิภพ	อารยรังศรี	รก.ผส.ทช.ที่ ๕	
๒๓. นายประจักษ์	รัตนมณี	ผส.ทช.ที่ ๖	
๒๔. นายจิรนนท์	ประกอบไวยทยกิจ	ผส.ทช.ที่ ๗	
๒๕. นายชูชัย	พนัสอัมพร	รก.ผส.ทช.ที่ ๘	
๒๖. นายอภิชัย	ธีระรังสิกุล	ผส.ทช.ที่ ๙	
๒๗. นายอภินันท์	จิรัชยภิตติ	รก.ผส.ทช.ที่ ๑๐	
๒๘. นายพิสิฐ	ศรวิรานันท์	ผส.ทช.ที่ ๑๑	
๒๙. นายโกศล	กาญจน์ภาส	ผส.ทช.ที่ ๑๒	
๓๐. นายสมชาย	ลีลาประภาภรณ์	ผส.ทช.ที่ ๑๓	
๓๑. นายสุวิทย์	ยอดสุรางค์	ผส.ทช.ที่ ๑๔	
๓๒. นายอนุชิต	ดิชัยทน	รก.ผส.ทช.ที่ ๑๕	

๓๓. นายสนิท	รัตนศฤงค์	ผส.ทช.ที่ ๑๖
๓๔. นายเรืองเดช	ประวัตรวโรดม	ผส.ทช.ที่ ๑๗
๓๕. นายณัฐวุฒิ	ธีระเสถียรโสภณ	ผส.ทช.ที่ ๑๘
๓๖. นายเขตโสภณ	โกคาร์ตนันท์	ผชช.สภท.
๓๗. นายวีระเดช	ชีวาพัฒนานวงศ์	ผชช.สสอ.
๓๘. นายธนะชัย	หล่ออภิบาลกุล	ผชช.กผง.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวญาสุมินค์	ศิริเขต	ผอ.กชป.สบก.
๒. นายบุญจอม	พรหมทอง	ผอ.กตป.กผง.
๓. นายกวิน	สายประเสริฐกิจ	สนง.อทช.
๔. นางสาวณัฐวรา	จันทร์ธานีวัฒน์	สนง.อทช.
๕. นางสาวดวงขวัญ	รักธรรม	สบก.

เริ่มการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑
เรื่องที่ ๑
อทช.

เวลา ๑๐.๓๐ น.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๙ เรื่อง
แสดงความยินดีกับผู้อำนวยการสำนักที่ได้รับแต่งตั้งใหม่

กรมทางหลวงชนบทมีคำสั่งที่ ๒๒๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม ๑๓ ท่าน และมีคำสั่งที่ ๒๒๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานทางหลวงชนบท รวม ๒ ท่าน ผมจึงขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่ได้รับการแต่งตั้งและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ครั้งนี้ ผมมั่นใจว่าทุกท่านที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในครั้งนี้ ต่างมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ จะสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งสามด้าน คือ ๑. เรื่องการทำงาน ต้องทำงานเชิงรุกและขอให้เน้นประชาชนในพื้นที่ที่ต้องได้รับความพึงพอใจในการทำงาน ๒. เรื่องการบริหารคน ต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน และขอให้ ผส.ทช.ใหม่ได้ช่วยกำกับดูแล ขทช.ในสังกัดรวมถึงดูแลความสุขของลูกน้องให้ทั่วถึง ๓. เรื่องการบริหารงบประมาณซึ่งเป็นที่ทราบความชัดเจนกันอยู่แล้ว กรมฯ ก็ขอให้ทุกท่านได้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถสำหรับ ผส.ทช.ที่ ๑ - ๑๘ จะเป็นตัวแทนของกรมฯ ที่อยู่ในส่วนภูมิภาค ซึ่งการสื่อสารนโยบายต่าง ๆ กรมฯ จะแจ้งไปยัง สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และให้กระจายต่อไปยัง ขทช.ในสังกัด ซึ่งจากที่ผมได้ทดลองส่งข้อมูลข่าวสารจากส่วนกลางไปสู่หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ปรากฏว่ายังได้รับการตอบสนองไม่ทันเวลาเท่าที่ควร จึงต้องปรับช่องทางการบริหารจัดการเรื่องการสื่อสารใหม่ทั้งนี้ กรมฯ กำหนดส่งข้อมูลไปยัง สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และให้ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ กระจายข้อมูลไปยัง ขทช.ในสังกัด ถ้าหากประเด็นปัญหาต่าง ๆ เกิดความล่าช้า ผส.ทช.ที่ ๑ - ๑๘ ต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงานนั้นด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๒
อทช.

การแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบท

การแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทที่ยังว่างอยู่ คาดว่าจะแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ โดยจะพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบท ที่อยู่ในพื้นที่ก่อน จะยังไม่มีกำหนดวันหากไม่จำเป็น โดยจะให้โอกาสผู้อำนวยการแขวงฯ ทั้ง ๗๖ แขวงได้ทำงานระยะหนึ่งก่อน เดือนเมษายน ๒๕๖๕ กรมฯ จึงจะประเมินในเรื่องการบริหารงานรวมทั้งบริหารบุคลากรและบริหารงบประมาณ ซึ่งเมื่อประเมินแล้ว จะมีทั้งที่ผ่านเกณฑ์และไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งเดือนเมษายน ๒๕๖๕ กรมฯ อาจจะมีการหมุนเวียนกันอีกครั้ง

สำหรับเรื่องการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ตอนนี้ผมจะเข้ามาดูขึ้นเงินเดือนของบุคลากรกรมฯ ทำไมผมจึงต้องเข้ามาดูเรื่องขึ้นเงินเดือนของบุคลากร เรื่องนี้ถือเป็นสูตรเลย ถ้าผมไปอยู่ที่ไหนใหม่ ผมจะลงไปดูเรื่องการพิจารณาขึ้นเงินเดือนของบุคลากรด้วย โดยดูจาก ๑. การให้คะแนนตัวเอง ถ้าผู้บริหารให้ขึ้นเงินเดือนตนเองมาก ๆ ลูกน้องก็จะไม่ได้อะไร ซึ่งผู้บริหารระดับสูงจะต้องช่วยดูด้วย อันนี้ผมก็ดูหมดแล้ว ๒. การให้ขึ้นเงินเดือนกับลูกน้อง ถ้าท่านให้ขึ้นเงินเดือนลูกน้องที่มีความสามารถในการทำงานดี ท่านก็มีเครดิตไปด้วยแต่หากท่านให้ขึ้นเงินเดือนลูกน้องที่ไม่ทำงาน ผลสะท้อนกลับมาเครดิตท่านจะเสีย ลูกน้องในหน่วยงานของท่านเห็นชัดเจนอยู่แล้วว่าใครทำงานหรือไม่ทำงาน ข้อนี้จะส่งผลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากร สุดท้ายอาจจะมีประเด็นการร้องเรียนเกิดขึ้นได้ จึงขอให้ทุกท่านพิจารณาด้วยความเหมาะสม

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๓

อทช.

การพัฒนาองค์กร

การปรับปรุงพัฒนาองค์กรเป็นภารกิจแรกที่ต้องมาช่วยกันทำ สถานะของกรมทางหลวงชนบท ในตอนนี้น่าจะไม่เหมือนกับเมื่อก่อน เมื่อก่อน ทช.เป็นองค์กรที่เลี้ยงให้กับ อปท. แต่ตอนนี้ บทบาทของ ทช.ได้เปลี่ยนไปแล้ว เพราะตอนนี้ ทช.คือ กรมฯ ที่ใหญ่เป็นอันดับสองของ กระทรวงคมนาคม จะเป็นรองเพียงกรมทางหลวงเท่านั้น เมื่อสถานะเปลี่ยนองค์กรก็ต้องมีการ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจ ซึ่งเป็นสิ่งที่เราต้องดำเนินการ หน่วยงานใดมีความ จำเป็นต้องลดบทบาทก็ต้องลด หน่วยงานใดมีความจำเป็นต้องเพิ่มบทบาทก็ต้องเพิ่ม หน่วยงาน ใดที่จะต้องยุบก็ต้องยุบ หน่วยใดที่มีความจำเป็นต้องเพิ่มเราก็ต้องเพิ่มตามสถานะของกรมฯ ซึ่ง เรื่องการปรับปรุงโครงสร้างนี้ไม่ใช่เป็นเรื่องใหม่ เพราะ ทช.ก็ได้ทำการศึกษาไว้หลายครั้งแล้ว ผมก็นำผลการศึกษาที่เคยศึกษามา นำมาพิจารณาว่าจะดำเนินการปรับเปลี่ยนองค์กรของ กรมฯอย่างไร ซึ่งเรื่องนี้ต้องนำมาหารือร่วมกันทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๔

อทช.

ภารกิจงานของกรมทางหลวงชนบท

ด้วยภารกิจงานของกรมทางหลวงชนบทมีปริมาณงานค่อนข้างจะน้อย เพราะว่าถนนส่วนหนึ่งได้ ถ่ายโอนมอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นไปตามกฎหมายการกระจายอำนาจฯ ซึ่งเป็น ประเด็นปัญหามาโดยตลอด เพราะบาง อปท.ยังไม่พร้อมในการรับการถ่ายโอนแต่ด้วยกฎหมาย กำหนด ซึ่งกรมฯ เสนอให้ดำเนินการในสองช่องทางคือ (๑) ขอให้ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ รวบรวม ข้อมูลจากแขวงทางหลวงชนบททุกแขวงเรื่องถ่ายโอน เพื่อนำข้อมูลไปหารือกับ คณะกรรมการกระจายอำนาจฯ รวมทั้งข้อมูลภารกิจงานถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งความประสงค์ขอคืนงานให้กรมทางหลวงชนบท (๒) การที่ สส.ได้นำประเด็นปัญหา การถ่ายโอนไปอภิปรายในสภา ดังนั้น กรมฯ จึงจำเป็นต้องมีข้อมูลพร้อมการอธิบายเหตุผล

ด้วยเรื่องนี้ อปท.หลายแห่งก็ได้แจ้งความประสงค์จะมอบถนนคืนให้กับกรมฯ ประมาณ หนึ่งหมื่นกว่ากิโลเมตร แต่ยังมอบกลับคืนมาไม่ได้ เพราะติดปัญหาเรื่องของกฎหมาย ซึ่งหากเรา ไม่เอาภารกิจงานถนนเหล่านั้นคืนมา ภารกิจงานของกรมฯ ก็ยังคงน้อยเหมือนเดิม ซึ่งเรื่องการ รับคืนภารกิจงานถนนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรอ้างเรื่องความเดือดร้อนของ ประชาชนในพื้นที่ที่ร้องเรียนมา ด้วยสภาพถนนเป็นหลุมบ่อ ถ้ามีบัญชีทางยาวของประชาชนที่ ร้องเรียนได้ด้วยยิ่งดี จึงขอให้ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และ ทช. รวบรวมเอกสารเหล่านี้เพื่อนำข้อมูล ไปหารือกับคณะกรรมการการกระจายอำนาจฯ สำหรับประเด็น อปท.หรือประชาชนในพื้นที่ ร้องเรียนไปยัง สส.ในพื้นที่ และ สส.นำข้อมูลไปเสนอใน สภา การที่ สส.ได้นำประเด็นปัญหา การถ่ายโอนไปพูดในสภา กรมฯ ต้องมีข้อมูลพร้อมการอธิบายเหตุผล อาจดำเนินการด้วยการ เพิ่ม Work Load เพราะงานถนนของกรมฯ จะได้มีจำนวนปริมาณมากขึ้นหากได้รับการถ่ายโอน คืนมาจาก อปท.

ส่วนการเพิ่มภารกิจงานของกรมฯ อีกวิธีคือการสร้างโครงการขนาดใหญ่เพิ่มขึ้น ตอนนี้ ผมได้ประชุมร่วมกับ สสอ. กผง. สกท. สกส. เพื่อรวบรวมความพร้อมของโครงการขนาดใหญ่ ตอนนี้ได้รวบรวมแบ่งเป็นหลายกลุ่ม กลุ่มแรก คือ มีความพร้อมของแบบ EIA เวนคืนเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้งบประมาณหนึ่งหมื่นกว่าล้านบาท กลุ่มที่สอง คือ การออกแบบ EIA เรียบร้อยแล้ว แต่ยังไม่ได้เวนคืน ส่วนกลุ่มที่สาม คือ ออกแบบแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้ทำ EIA อันนี้จะต้องแยก กลุ่ม ซึ่งผมได้รวบรวมไว้แล้วว่ามียี่สิบ สายใดที่เป็นนโยบายเร่งด่วน ในอดีตสายนี้อาจจะไม่มี ความจำเป็นเร่งด่วนจึงถูกจะพับไป แต่ปัจจุบันมีโครงการเร่งด่วนก็ให้เอามาใช้ได้

อทช.

ดังนั้น ในภาพรวมต้องมีรายละเอียดทุกสายทางที่ได้ออกแบบไปแล้ว ตัวอย่างโครงการขนาดใหญ่ บางโครงการ เมื่อก่อนงบประมาณอาจเพียง ๘๐,๐๐๐ ล้านบาท ตอนนั้นก็ ๙๐,๐๐๐ ล้านบาท เช่น ที่อำเภอพระสมุทรเจดีย์ กรมฯ มีโครงการก่อสร้างสะพานข้ามแม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งกรมฯ ได้ ทำการศึกษาไว้เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ติดเรื่อง EIA ถามว่า ทช. ทำโครงการขนาดใหญ่ขนาดนี้ ได้หรือไม่ ตอบว่าทำได้แต่ต้องทำเป็นเฟส ๆ ไป และสิ่งที่ต้องทำที่สุด คือ การหาพันธมิตรร่วม ตอนนี้อยู่ที่สายทางพระสมุทรเจดีย์ อัปเดตงบประมาณล่าสุด คือ ๙๐,๐๐๐ ถ้าในส่วนของ ทช. อาจจะทำครั้งหนึ่ง และให้การทางพิเศษแห่งประเทศไทยทำอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งโครงการใหญ่ ๆ หาก นำมาแบ่งทำแบบนี้ก็จะเป็นไปได้สูง เพราะสถานะโครงการตอนนี้เหลือแต่การทบทวน EIA เท่านั้น

สำหรับเรื่อง Mega Project (โครงการขนาดใหญ่) จะช่วยเพิ่มภารกิจงานในกรุงเทพฯ และปริมณฑลได้ นอกจากเส้นนี้ยังมีโครงข่ายหลัก ๆ ที่ สสอ. ทำไว้ จะมีโครงข่ายกรุงเทพฯ และ ปริมณฑลค่อนข้างมาก อันนี้ต้องมาสร้างโครงการขนาดใหญ่ นอกจากกรุงเทพฯ และปริมณฑล จะมีเมืองหลักอีก เช่น เชียงใหม่ , ร้อยเอ็ด และหลาย ๆ แห่งที่เป็นถนนเลี่ยงเมือง ถนนผังเมือง ทั้งหลาย เมื่อเราได้ถนนจากท้องถิ่นแล้ว เราสามารถสร้างโครงการขนาดใหญ่ขึ้นมา ในอนาคต ทช.จะมีภารกิจงานมากขึ้น ความได้เปรียบของ ทช. คือ ทช. มีความพร้อมทุกด้าน อีกทั้ง ทช. ยังมีจุดแข็งของงานสะพาน เพราะสะพานข้ามแม่น้ำเจ้าพระยาส่วนใหญ่เป็นของกรมทางหลวง ขนบท งานสะพานสร้างชื่อเสียงให้กับ ทช. เช่น สะพานภูมิพล, สะพานเจษฎาภิดินทร์ และ สะพานอื่น ๆ อีก ๑๓ แห่งที่ข้ามแม่น้ำเจ้าพระยา ทช. เป็นผู้ก่อสร้าง ดังนั้น จึงควรมุ่งให้ ความสำคัญกับจุดแข็งของกรมฯ รวมทั้งงานสนับสนุนโครงการหลวงต่าง ๆ ขอให้ช่วยกัน พิจารณาให้ดี เพราะ ทช. เป็นกรมฯ ที่มีความโดดเด่นในหลายด้าน

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และ ขทช.ทุกแขวง ดำเนินการเตรียมความพร้อมเรื่อง การถ่ายโอนงานฯ และการรับคืนงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่องที่ ๕

อทช.

การบริหารจัดการด้านบุคลากรของกรมทางหลวงชนบท

การบริหารจัดการของกรมทางหลวงชนบทมีความคล่องตัวสูงมาก เพราะเมื่อโครงการเราเพิ่ม เท่าไร เรามีการจ้างผู้ควบคุมงาน การจ้างออกแบบ เพื่อเสริมงานด้านบุคลากรทั้งหมด สิ่งนี้ถือเป็นข้อดีของ ทช. เรื่องของการนำ Outsource เข้ามาช่วยดำเนินการ แต่การจ้าง Outsource เข้ามาช่วยดำเนินการหน่วยงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมฯ เช่น สำนักก่อสร้างทาง สำนัก ก่อสร้างสะพานนั้น หน่วยงานต้องมีการควบคุมงานของตัวเองด้วย เพราะหากเราไม่สร้างคน ของเราไว้ พอบุคลากรรุ่นเก่า ผู้ควบคุมงานที่เก่ง ๆ ออกไป การจัดทำเรื่อง payment , ค่า K , ลำดับงานและรายละเอียดต่าง ๆ จะขาดคนที่มีความรู้ มีความสามารถและประสบการณ์ สิ่งนี้ ต้องให้ความสำคัญกับความรู้ในงานขององค์กร ความเชี่ยวชาญในงาน จุดหลักอีกอย่าง คือ ต้องมีความเข้มแข็งในองค์กร ในขณะที่เราใช้จุดแข็งโดยการจ้าง Outsource เข้ามาช่วย ดำเนินการแล้ว ความเข้มแข็งในองค์กรต้องคงไว้เหมือนเดิมเช่นกัน

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๖

อทช.

การช่วยราชการของบุคลากรของกรมทางหลวงชนบท

กรมฯ ขอแจ้งให้ทุกหน่วยงานรับทราบว่าปัจจุบันกรมฯ ไม่มีนโยบายการยืมตัวเพื่อไปช่วย ราชการ สำหรับหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่มีการยืมตัวบุคลากรไปช่วยราชการ หากที่ใดเกิน กรอบอัตรากำลังจะไม่มีเข้าไปเพิ่ม มีแต่การย้ายออก เพื่อให้บุคลากรได้สามารถปรับเปลี่ยน หมุนเวียนกันได้ ต่อไปกรมฯ จึงจำเป็นต้องจัดการพิจารณาคนให้พอดีกับกรอบอัตรากำลังให้ ถูกต้อง ส่วนใดควรเพิ่มก็ต้องเพิ่ม ส่วนใดควรลดก็ต้องลด

รก.ผล.ทช.ที่ ๑๕

กรณีที่นายช่างอาวุโสที่ตำแหน่งอยู่ที่แขวงทางหลวงชนบท และไปเป็นผู้อำนวยการหมวดบำรุงทางหลวงชนบท จะเกิดประเด็นปัญหา คือ ขทช. บางจังหวัดขาดนายช่างอาวุโส ซึ่งจะใช้วิธีการยืมตัวนายช่างอาวุโสจากหน่วยอื่นเพื่อสับเปลี่ยนมาช่วยราชการกัน

อทช.

เรื่องนายช่างโยธาอาวุโส ต่อไป ทช. จะปรับให้เหมือน ทล. โดยนายช่างโยธาอาวุโสที่เป็นหมวดต่อไปจะไม่มีแล้ว ต้องกลับมาอยู่ที่แขวงตามสังกัด เป็นเหมือนกับ รอง ผอ.แขวง ในอนาคตจะปรับให้เป็นเช่นนี้ ซึ่งทุกหน่วยต้องบริหารจัดการให้ได้ และสำหรับนายช่างโยธาอาวุโสท่านใดมีคุณสมบัติปริญญาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ เช่น วศ.บ. ค.อ.บ. ทางวิศวกรรมโยธา ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธาได้ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ตามที่กฎหมายกำหนด ให้ส่งสำเนาเอกสาร ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง เพื่อกรมฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.แขวง ต่อไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

รก.ผล.ทช.ที่ ๓

ท่านอธิบดีมีนโยบายด้านบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกรอบ และในช่วงที่ผ่านมาหน่วยงานในส่วนภูมิภาคประสบปัญหาเรื่องบุคลากร การที่ข้าราชการเกษียณอายุราชการหลายท่าน ทำให้ขาดบุคลากรไป จึงขอให้ผู้บริหารฯ พิจารณาจัดสรรบุคลากรไปลงในกรอบในตำแหน่งที่ว่างอยู่ด้วยเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานและเพื่อให้มีความคล่องตัวในการทำงานมากขึ้น

อทช.

ปัจจุบันกรมฯ อยู่ระหว่างการพิจารณา และจะจัดสรรบุคลากรไปให้กับหน่วยงานที่ขาดแคลนบุคลากรต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องที่ ๗

อทช.

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ งบประมาณปี ๒๕๖๖

การส่งข้อมูลและการสื่อสารต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายและข้อสั่งการของผมทั้งหมด จะส่งไปยังสำนักและสำนักจะส่งต่อไปยังแขวง เพื่อจะได้ให้ทุกหน่วยงานรับทราบและติดตามการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วขึ้น สำหรับเรื่องงบประมาณ งบประมาณที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ปี ๒๕๖๕ ผมจะมีทีมงานที่เข้าไปติดตามงานของหน่วยงานท่าน ข้อมูลต่าง ๆ ของท่านอยู่ในระบบอยู่แล้ว ดังนั้น ผมสามารถเข้าไปตรวจสอบได้ทันทีว่าท่านดำเนินการช้าหรือเร็ว และจะมีทีมงานเข้ามารายงานผมโดยตลอด ดังนั้น ขอให้ทุกท่านทำงานแบบเชิงรุก การดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ จะต้องอัปเดตส่งข้อมูลให้ผมอย่างต่อเนื่อง ส่วนโครงการที่จะเสนอความต้องการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต้องเร่งดำเนินการจัดส่งเช่นกัน ผมต้องการทราบรายการว่าในแต่ละแขวงมีโครงการกี่โครงการขอให้เสนอมาให้หมด ยังไม่ต้องตัดโครงการใด ซึ่งผมจะขอพิจารณาอีกครั้ง ดังนั้น สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และ ขทช.ทุกแขวง ควรมีการประชุมหารือและจัดลำดับความสำคัญของโครงการและจัดเรียงตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยเพื่อนำไปพิจารณาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

สำหรับงบกลาง งบแก้ไขปัญหามลพิษ กรมฯ ขอให้หน่วยงานในพื้นที่หรือจังหวัดได้รับผลกระทบจากมลพิษ ขอให้เสนอขอรับการจัดสรรงบกลางเพื่อการแก้ไขปัญหามลพิษจากมลพิษ โดยขอให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และ ขทช.ทุกแขวง ดำเนินการ

๑. เร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕
๒. จัดเตรียมโครงการที่ต้องเสนอความต้องการในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการ
๓. สำหรับหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบจากมลพิษขอให้เสนอขอรับการจัดสรรงบกลางโดยเร็วภายในกำหนดเวลา

เรื่องที่ ๘

อทช.

การเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕

การเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการและรายงานแผนการดำเนินงานให้กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผส.อป.

สอป. ได้ประสานเบื้องต้นกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในช่วงรณรงค์ ๗ วันอันตราย โดยจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ภายในสัปดาห์นี้ สอป. จะทำหนังสือแจ้ง สทช.ที่ ๑ - ๑๘ และ ขทช.ทุกแขวง ให้เตรียมความพร้อมก่อนช่วงเทศกาลปีใหม่ เช่น การคืนสภาพพื้นที่ถนน การซ่อมแซมถนน และการบูรณาการในการตั้งต้นที่อำนวยความสะดวก สะดวกช่วงเทศกาล พร้อมจัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ๑๑๔๖ หน่วยลาดตระเวนในพื้นที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง แต่จะต้องดำเนินการตามมาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ และรายงานแผนการดำเนินงานให้กระทรวงคมนาคม ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่องที่ ๙

อทช.

การเตรียมความพร้อมการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

ด้วยวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมกำหนดเดินทางไปตรวจราชการในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและเป็นประธานในพิธีเปิดเส้นทางเดินเรือ ณ ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือจุลสมิต์ จังหวัดชลบุรี ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมทางหลวงชนบท คือ ถนนเข้าสู่ท่าเรือแหลมฉบัง สาย ฉบ.๓๐๐๙ กับถนนเลียบชายหาด จึงขอให้ สทช.ที่ ๓ (ชลบุรี) และ ขทช.ในพื้นที่ จัดเตรียมข้อมูลและตรวจสอบความเรียบร้อยว่าถนนสาย ฉบ.๓๐๐๙ และถนนเลียบชายหาดเป็นอย่างไร และในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จะมีการลงพื้นที่ที่จังหวัดนครราชสีมา ขอให้ สทช.ที่ ๕ (นครราชสีมา) และ ขทช.ในพื้นที่ จัดเตรียมข้อมูลและดูเรื่องโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ของ ทล. ส่วนของ ทช. จะมีสายทาง นม.๔๐๐๘ ที่เป็นโครงการที่ไม่มีการก่อสร้างแต่ได้ออกแบบแล้วเสร็จ ขอให้ ขทช.ในพื้นที่ประสานกับทาง สส.พื้นที่พร้อมกับการจัดเตรียมข้อมูลให้พร้อม ซึ่งงบประมาณปี ๒๕๖๔ ที่ดำเนินการมาแล้วมีสิ่งใดที่โดดเด่นจะได้มานำเสนอได้ ส่วนงบประมาณปี ๒๕๖๕ ที่ได้ไปในปีนี้มีที่ใดบ้างที่ต้องไปตรวจสอบและเก็บข้อมูลให้ครบถ้วนทั้งหมด พร้อมทั้งเสนอความต้องการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบ สทช.ที่ ๓ (ชลบุรี) และ สทช.ที่ ๕ (นครราชสีมา) จัดเตรียมข้อมูลและเตรียมความพร้อมในการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

ระเบียบวาระที่ ๒

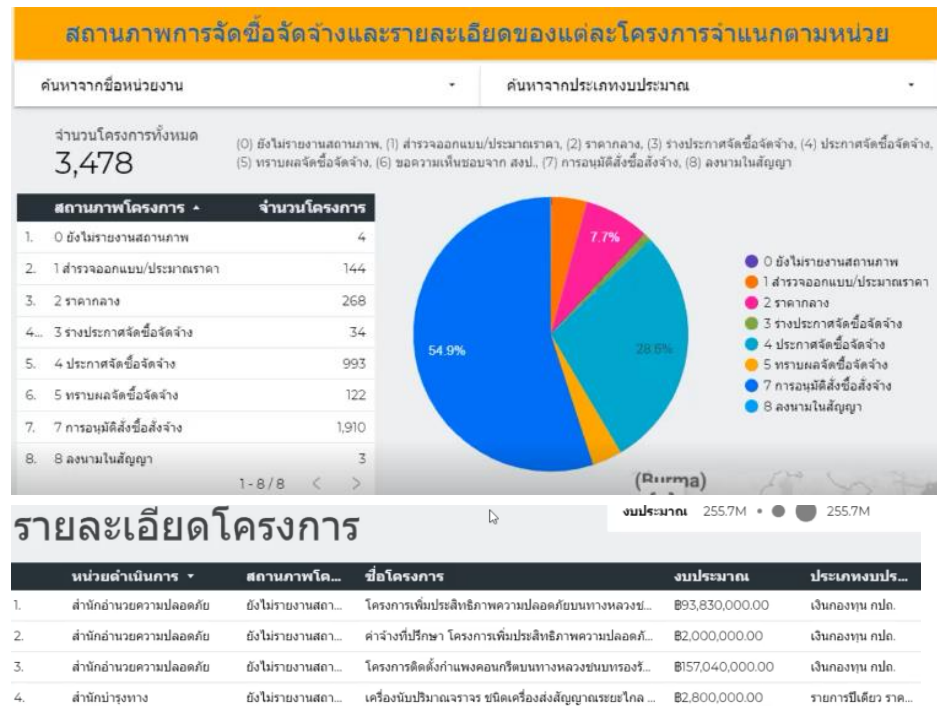
นางสาวณัฐวราฯ

สนง.อทช.

การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของกรมทางหลวงชนบท จำนวน ๒ เรื่อง **๒.๑ สถานภาพการจัดซื้อจัดจ้างและรายละเอียดของแต่ละโครงการ**

ขอรายงานสถานภาพการจัดซื้อจัดจ้างและรายละเอียดของแต่ละโครงการ โดยนำข้อมูลมาจากระบบจัดซื้อจัดจ้างเพื่อนำมาติดตามความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะสามารถตรวจสอบได้ว่ามีจำนวนโครงการเท่าไร สถานภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ณ ปัจจุบันเป็นอย่างไร ซึ่งจะสามารถดูรายละเอียดของแต่ละหน่วยได้

นางสาวณัฐวราฯ
สนง.อทช.



สำหรับการจัดลำดับความก้าวหน้าของหน่วยงานว่าหน่วยใดดำเนินการช้าหรือเร็วจะมีเกณฑ์การให้คะแนน คือ จะนำโครงการของหน่วยงานคุณด้วยสถานภาพโครงการ เช่น หากโครงการถึงสถานภาพลงนามในสัญญาก็จะเฉลี่ยได้คะแนนมาก การจัดลำดับก็จะสูงตามลำดับ



อทช.

ข้อสำคัญของข้อมูล คือ หน่วยงานในพื้นที่ต้องนำข้อมูลลงในระบบให้ถูกต้องและครบถ้วน

ผอ.กผง.

สำหรับปัญหาของระบบจัดซื้อจัดจ้าง คือ ข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบัน ไม่มีการอัปเดตข้อมูล และข้อมูลที่ลงในระบบกับข้อมูลในหนังสือที่ส่งมายืนยันไม่ตรงกัน

อทช.

ผมจะติดตามหน่วยงานโดยดูจากหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำสุด ๑๐ อันดับ ซึ่งจะให้ทีมงานรวบรวมข้อมูล หากหน่วยใดไม่ลงข้อมูลและมีปัญหาจะต้องชี้แจง ทุกหน่วยจะต้องรับผิดชอบข้อมูลของหน่วยงานตนเอง

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบทุกหน่วยงานลงข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและครบถ้วน และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ สรุปผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕ และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ที่กันไว้เหลือมปีของหน่วยในสังกัดกรมทางหลวงชนบท

ผอ.กผง.

กผง. ขอรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของกรมทางหลวงชนบท ดังนี้

★ ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕

งบประมาณทั้งสิ้น	๔๕,๘๕๑.๗๕๒๖ ล้านบาท
เบิกจ่าย	๑,๒๐๙.๔๘๓๕ ล้านบาท (๒.๖๔ %)
๑. งบประมาณ	๑,๕๒๕.๖๖๔๔ ล้านบาท (๓.๓๓ %)
เบิกจ่าย	๒๔๐.๖๗๕๔ ล้านบาท (๑๕.๗๘ %)
- งบบุคลากร	๑,๔๑๐.๘๘๖๐ ล้านบาท (๙๒.๔๘ %)
เบิกจ่าย	๒๒๕.๘๙๓๘ ล้านบาท (๑๖.๐๑ %)
- งบดำเนินงาน	๑๑๔.๒๐๑๙ ล้านบาท (๗.๔๙ %)
เบิกจ่าย	๑๔.๗๘๑๖ ล้านบาท (๑๒.๙๔ %)
- งบอุดหนุน	๐.๕๗๖๕ ล้านบาท (๐.๐๔ %)
เบิกจ่าย	- ล้านบาท (- %)
๒. งบลงทุน	๔๔,๓๒๖.๐๘๘๒ ล้านบาท (๙๖.๖๗ %)
เบิกจ่าย	๙๖๘.๘๐๘๑ ล้านบาท (๒.๑๙ %)
• ผูกพันเดิม	๖,๐๒๔.๙๒๔๕ ล้านบาท (๑๓.๕๙ %)
เบิกจ่าย	๗๖๗.๘๔๐๖ ล้านบาท (๑๒.๗๔ %)
• รายการใหม่	๓๘,๓๐๑.๑๖๓๗ ล้านบาท (๘๖.๔๑ %)
เบิกจ่าย	๒๐๐.๘๖๗๕ ล้านบาท (๐.๕๒ %)
- ค่าที่ดิน + ค่าอุปกรณ์	๑,๐๙๑.๐๐๐๐ ล้านบาท (๒.๘๕ %)
เบิกจ่าย	๒.๕๙๗๔ ล้านบาท (๐.๒๔ %)
- งานดำเนินการเอง	๔,๓๕๘.๑๗๗๖ ล้านบาท (๑๑.๓๘ %)
เบิกจ่าย	๑๙๘.๓๗๐๑ ล้านบาท (๔.๕๕ %)
• ค่าสำรวจออกแบบ	๒๘.๙๘๔๓ ล้านบาท (๐.๖๗ %)
เบิกจ่าย	๐.๔๗๐๗ ล้านบาท (๑.๖๒ %)
• ควบคุมงาน	๒๖๔.๑๓๑๘ ล้านบาท (๖.๐๖ %)
เบิกจ่าย	๒๗.๖๘๔๖ ล้านบาท (๑๐.๔๘ %)
• งบบำรุงปกติ	๓,๖๑๓.๓๙๕๒ ล้านบาท (๘๒.๙๑ %)
เบิกจ่าย	๑๕๑.๘๖๖๓ ล้านบาท (๔.๒๐ %)
• ซ่อมฉุกเฉิน	๑๐๐.๐๐๐๐ ล้านบาท (๒.๒๙ %)
เบิกจ่าย	๑๐.๙๒๔๖ ล้านบาท (๑๐.๙๒ %)
• อำนวยปกติ	๒๕๗.๔๖๙๑ ล้านบาท (๕.๙๑ %)
เบิกจ่าย	๗.๔๒๔๐ ล้านบาท (๒.๘๘ %)
• อำนวยฯ ช่วงเทศกาล	๙๔.๑๙๗๒ ล้านบาท (๒.๑๖ %)
เบิกจ่าย	- ล้านบาท (- %)
- งานจ้างเหมา	๓๒,๘๕๑.๙๘๖๑ ล้านบาท (๘๕.๗๗ %)
เบิกจ่าย	- ล้านบาท (- %)

ผอ.กผง.

★ แผนเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เดือน		ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕	พ.ค.๖๕	มิ.ย.๖๕	ก.ค.๖๕	ส.ค.๖๕	ก.ย.๖๕
เป้าหมายรัฐบาล (งบปี ๖๕)	%			๓๐			๕๑			๗๒			๙๓
แผนเบิกจ่าย ๖๕ (ส่ง สป.)	ส.บ.	๗๗๓.๔๔๔๔	๑,๕๙๔.๘๓๖๖	๔,๕๙๕.๑๑๘๖	๗,๘๖๔.๖๖๗๒	๑๔,๔๙๗.๐๔๙๒	๑๙,๕๙๕.๔๕๕๑	๒๓,๒๐๗.๔๔๑๓	๒๗,๑๐๒.๐๗๓๖	๓๒,๐๕๗.๕๐๘๐	๓๖,๗๐๔.๗๒๐๘	๓๙,๖๓๒.๕๕๒๖	๔๕,๘๕๑.๗๕๒๖
	%	๑.๖๙	๓.๔๘	๑๐.๐๒	๑๗.๑๖	๓๑.๖๒	๔๒.๗๕	๕๐.๖๑	๕๙.๑๑	๖๙.๗๒	๘๐.๐๕	๘๖.๔๕	๑๐๐.๐๐
แผนเบิกจ่าย ๖๕ (ส่ง ศค.)	ส.บ.	๗๗๓.๔๔๔๔	๑,๕๙๔.๘๓๖๖	๔,๕๙๕.๑๑๘๖	๗,๘๖๔.๖๖๗๒	๑๔,๔๙๗.๐๔๙๒	๑๙,๕๙๕.๔๕๕๑	๒๓,๒๐๗.๔๔๑๓	๒๗,๑๐๒.๐๗๓๖	๓๒,๐๕๗.๕๐๘๐	๓๖,๗๐๔.๗๒๐๘	๓๙,๖๓๒.๕๕๒๖	๔๕,๘๕๑.๗๕๒๖
	%	๑.๖๙	๓.๔๘	๑๐.๐๒	๑๗.๑๖	๓๑.๖๒	๔๒.๗๕	๕๐.๖๑	๕๙.๑๑	๖๙.๗๒	๘๐.๐๕	๘๖.๔๕	๑๐๐.๐๐
ผลเบิกจ่าย ๖๕	ส.บ.	๕๓๖.๕๔๒๙	๑,๒๐๙.๔๘๓๕										
	%	๑.๑๗	๒.๖๔										

อทช.

สำหรับแผนเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕ ขอให้นำผลของปี ๒๕๖๔ มาไว้เป็นข้อมูลด้วย เพื่อนำมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบกัน และขอให้ รทช. (นายผดุงศักดิ์ฯ) ประชุมติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานหลักส่วนกลาง คือ สป. สอ. กผง. สกท. และ สกส. รวมทั้งส่วนภูมิภาค โดยติดตามเร่งรัดประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบปัญหาในการเบิกจ่ายของทุกหน่วยงาน

รทช.(นายผดุงศักดิ์ฯ)

ขอเพิ่มเติม สำหรับโครงการใหม่ปีเดียวเพิ่งจะลงนามในสัญญา การเบิก Advance ยังน้อย สำหรับแนวทางการเร่งรัดส่วนที่จะช่วยได้คือขบวนผูกพันเดิมอาจจะต้องไปตรวจสอบและช่วยกันเบิกจ่ายให้ได้มากที่สุด งบบำรุงปกติที่เป็นงบดำเนินการเองผ่านไตรมาส ๑ คือ ๑ ใน ๔ ของ ๓,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งจะต้องมาเร่งรัดเบิกจ่ายให้ตัวเลขสูงขึ้นมา เพื่อให้ตัวเลขใกล้เคียงกับแผนมากที่สุด และในสิ้นปีจะมาประเมินอีกครั้ง

วศญ. (นายวิศว์ฯ)

ทุกกิจกรรมควรทำแผนการเบิกจ่าย เช่น งบบำรุงปกติ ปีเดียว ๓,๖๑๓ ล้านบาท แต่ละเดือนจะเบิกจ่ายอย่างไร หากดูยอดรวมจะน้อย หรืองบกิจกรรมงานจ้างเหมา เฉพาะ ๓๒,๐๐๐ ล้านบาท ทำปีเดียว ถ้าถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จะเบิกจ่ายได้เท่าไร ควรแยกเป็นรายกิจกรรมและเร่งรัดติดตามรายกิจกรรม

อทช.

ขอให้ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ ติดตามเป็นรายกิจกรรม และติดตาม ขทช. และ บทช.ในกำกับ เพราะสำนักจะรู้อยู่แล้วว่าหน่วยงานในกำกับได้รับงบประมาณเท่าไร และมีแผนการเบิกจ่ายอย่างไร หากไม่เป็นไปตามแผนก็ติดตามมาที่สำนัก หน่วยงานส่วนภูมิภาคให้ดูในภาพรวมสำนัก ขทช.ได้เบิกจ่ายเข้าสำนักต้องไปเร่งรัด เมื่อถึงวันประชุมประจำเดือนสำนักต้องรายงานไว้ในสำนักมีงบประมาณเท่าไร เบิกจ่ายไปแล้วเท่าไร หน่วยงานในกำกับหน่วยใดมีผลเบิกจ่ายล่าช้าที่สุด เพื่อจะได้ติดตามในที่ประชุมได้ชัดเจน และเพื่อให้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นแต่ละโครงการด้วย สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง สกท. และ สกส. จะต้องไปจัดทำแผนของตัวเองต่อไปจะติดตามผลการเบิกจ่าย ของ สกท. สกส. สป. สอ. และ กผง. แยกเป็นรายหน่วย ทุกหน่วยต้องรับผิดชอบงบประมาณและผลการเบิกจ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผน

รทช. (นายไกรวัลย์ฯ)

สำหรับการติดตามหน่วยงานในส่วนภูมิภาคของผมนจะติดตามประจำทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ สำนักในกำกับจะรับรู้โดยตลอดว่าหน่วยใดมีปัญหาและอุปสรรคในการเบิกจ่ายงบประมาณหรือปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน หากหน่วยใดล่าช้าจะเร่งรัดอย่างต่อเนื่อง

ผอ.กผง.

★ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕ ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ส่วนภูมิภาค หน่วย : ลบ.

หน่วยดำเนินการ	งปม.ทั้งสิ้น	PO	เบิกจ่าย ณ ๓๐ พ.ย.๖๕	ร้อยละ	คงเหลือ
สทช.๑ และ ขทช.	๑๙๗.๘๓๔๙	๐.๙๒๔๕	๘.๗๔๙๑	๔.๔๒	๑๘๘.๑๑๑๓
สทช.๒ และ ขทช.	๑๔๖.๓๕๑๙	๒๑.๒๙๙๒	๑๑.๕๘๕๕	๗.๙๒	๑๓๓.๕๖๗๓
สทช.๓ และ ขทช.	๑๐๘.๘๓๔๕	๒๒.๒๕๓๓	๕.๙๑๘๒	๕.๔๔	๘๐.๖๖๓๐
สทช.๔ และ ขทช.	๒๓๙.๕๖๙๗	๖.๙๕๙๐	๓๗.๙๕๐๒	๑๕.๘๔	๑๙๙.๖๖๐๔
สทช.๕ และ ขทช.	๒๑๙.๖๗๒๐	๐.๗๘๙๔	๕๕.๒๑๐๒	๒๕.๑๓	๑๖๓.๖๗๒๔
สทช.๖ และ ขทช.	๑๓๖.๗๒๐๕	๑๒.๐๔๑๘	๑๖.๑๓๒๙	๑๑.๘๐	๑๒๐.๕๘๗๖
สทช.๗ และ ขทช.	๒๓๖.๗๑๕๕	๗๐.๕๓๔๗	๓๒.๑๘๐๕	๑๓.๕๙	๑๓๔.๕๓๕๐
สทช.๘ และ ขทช.	๑๘๙.๕๖๘๑	๐.๑๘๔๐	๑๑.๘๒๔๖	๖.๒๔	๑๗๗.๕๕๓๕
สทช.๙ และ ขทช.	๒๕๕.๙๗๐๘	๒๕.๖๗๑๙	๑๕.๓๙๕๙	๖.๐๑	๒๓๐.๕๗๔๙
สทช.๑๐ และ ขทช.	๒๗๔.๐๖๘๑	๖๗.๖๐๒๙	๓๙.๑๗๒๓	๑๔.๒๙	๑๖๗.๘๙๕๘
หน่วยดำเนินการ	งปม.ทั้งสิ้น	PO	เบิกจ่าย ณ ๓๐ พ.ย.๖๕	ร้อยละ	คงเหลือ
สทช.๑๑ และ ขทช.	๓๑๐.๓๑๘๐	๑๒๐.๔๕๗๐	๗๕.๖๑๙๕	๒๔.๓๗	๑๓๔.๖๙๘๕
สทช.๑๒ และ ขทช.	๒๙๔.๗๘๗๒	๗๑.๘๖๐๙	๕๙.๓๖๖๑	๒๐.๑๔	๑๖๓.๕๖๑๑
สทช.๑๓ และ ขทช.	๙๙.๙๓๔๗	๐.๒๔๐๒	๑๔.๐๕๖๖	๑๔.๐๗	๘๕.๘๗๘๑
สทช.๑๔ และ ขทช.	๑๑๗.๖๐๖๕	๓๖.๒๕๗๕	๑๔.๘๘๒๔	๑๒.๖๕	๑๐๒.๗๒๔๑
สทช.๑๕ และ ขทช.	๒๐๓.๘๘๐๑	๐.๐๗๗๒	๘.๐๘๘๙	๓.๙๕	๑๙๕.๗๙๒๙
สทช.๑๖ และ ขทช.	๒๐๓.๐๑๐๓	๕.๗๒๘๙	๗๖.๐๖๒๖	๓๗.๔๗	๑๒๖.๒๔๗๗
สทช.๑๗ และ ขทช.	๑๕๖.๖๕๓๐	๖๘.๔๘๓๑	๖.๕๕๖๒	๔.๑๙	๑๕๐.๐๙๖๘
สทช.๑๘ และ ขทช.	๑๐๘.๐๒๑๒	๑.๕๓๗๒	๑๓.๓๕๙๐	๑๒.๓๗	๙๔.๖๖๒๒
รวมส่วนภูมิภาค	๓,๔๙๙.๕๑๖๙	๕๓๒.๙๐๒๖	๕๐๒.๐๗๐๘	๑๔.๓๕	๒,๙๖๗.๔๔๖๑

★ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕ ข้อมูลจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ส่วนกลาง หน่วย : ลบ.

หน่วยดำเนินการ	งปม.ทั้งสิ้น	PO	เบิกจ่าย ณ ๓๐ พ.ย.๖๕	ร้อยละ	คงเหลือ
สภท.	๓,๖๐๖.๑๗๙๑	๒,๖๘๖.๓๒๙๐	๓๒๙.๒๔๗๑	๙.๓๓	๓,๒๗๖.๙๓๒๐
สภส.	๒,๔๒๖.๗๖๗๖	๑,๓๗๗.๓๓๔๙	๑๒๗.๔๘๘๒	๕.๒๕	๑,๒๙๙.๒๗๙๔
สปร. และ สปช.	๑๔๖.๗๒๓๐	๐.๓๐๖๓	๕.๙๘๕๗	๔.๑๙	๑๔๐.๗๓๗๓
สอปป.	๒๖.๙๓๙๒	๐.๐๑๕๐	๐.๖๓๓๑	๒.๓๕	๒๖.๓๐๖๑
สสอ.	๑๓๙.๐๖๖๑	๘.๖๕๙๗	๔.๙๙๖๔	๓.๕๙	๑๓๔.๐๖๙๗
สว.	๕๖.๖๖๗๗	๐.๒๗๑๐	๐.๙๒๐๕	๑.๖๒	๕๕.๗๔๗๒
กผง.	๑๒.๕๙๙๙	๐.๒๓๗๓	๐.๒๓๗๓	๑.๙๓	๑๒.๓๖๒๖
สคก.	๒๔๕.๔๒๓๒	-	๐.๓๐๖๗	๐.๑๒	๒๔๕.๑๑๖๕
สกก.	๑.๒๖๖๙	-	๐.๒๖๕๓	๒๐.๖๒	๑.๐๐๑๖
สคณ.	๐.๑๐๐๐	-	-	๐.๐๐	๐.๑๐๐๐
สอ.	๒.๙๒๑๙	๐.๐๓๗๖	๐.๓๔๗๘	๑๑.๙๐	๒.๕๗๔๑
สทส.	๕๘.๙๑๑๘	-	๐.๓๐๙๕	๐.๕๓	๕๘.๖๐๒๓
สสท.	๑.๗๙๙๙	๐.๐๖๒๗	๐.๒๕๖๙	๑๔.๒๗	๑.๕๔๓๐
สพ.	๐.๒๕๔๐	๐.๐๑๕๔	๐.๐๔๕๓	๑๗.๘๓	๐.๒๐๘๗
สปก.	๑๐.๗๖๓๔	๐.๓๑๕๓	๑.๕๗๔๘	๑๔.๖๓	๙.๑๘๘๖
กสป.	๐.๑๐๐๐	-	๐.๐๑๕๒	๑๕.๒๓	๐.๐๘๔๘
ค่าที่ดิน	๑,๐๙๑.๐๐๐๐	-	๒.๕๙๗๔	๐.๒๔	๑,๐๘๘.๔๐๒๖
เบิกจ่ายในนามกรมฯ	๓๔,๕๒๘.๗๓๙๒	๑,๙๒๘.๘๘	๒๓๒.๑๙๑๐	๐.๖๗	๓๒,๖๐๖.๕๔๘๒
รวมส่วนกลาง	๔๒,๓๕๒.๒๓๕๗	๔,๐๗๕.๔๗๐๑	๗๐๗.๔๑๒๗	๑.๖๗	๓๗,๕๗๔.๘๒๓๐
รวมทั้งสิ้น	๔,๕๘๑.๗๕๒๖	๔,๖๐๘.๓๑๒๗	๑,๒๐๙.๔๘๓๕	๒.๖๔	๓,๓๗๒.๒๖๙๑

อทช.

สำหรับการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งถัดไปขอให้เรียงลำดับหน่วยงานจากหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำสุดไปมากที่สุด เพื่อจะได้ติดตามผลการเบิกจ่ายได้อย่างชัดเจน

ผอ.ภผง.

★ **แผน/ผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ๒๕๖๕ (ผูกพันเดิม)**
วงเงินทั้งสิ้น ๖,๐๒๔.๙๒๔๕ ลบ.

เดือน	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
แผนเบิกจ่าย	ลบ.	๔,๘๘.๖๖๙๕	๗,๘๐.๖๘๗๗	๑,๒๙๙.๐๕๗๓	๑,๗๔๑.๐๔๖๙	๒,๐๔๒.๖๒๘๘	๒,๔๗๑.๘๘๕๕	๓,๑๗๙.๓๒๐๕	๓,๔๕๕.๒๓๕๐	๓,๙๒๗.๑๗๖๓	๔,๔๙๔.๖๘๗๐	๔,๗๖๓.๐๔๐๓
	%	๘.๑๑	๑๒.๙๖	๒๑.๕๖	๒๘.๙๑	๓๓.๙๐	๔๑.๐๘	๕๒.๖๙	๕๗.๔๐	๖๕.๑๘	๗๔.๖๐	๗๙.๐๖
ผลเบิกจ่าย	ลบ.	๓,๙๔.๑๐๘๓	๗,๖๗.๘๔๐๖									
	%	๖.๕๔	๑๒.๗๔									

★ **แผน/ผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ๒๕๖๕ (ค่าจัดสรรกรรมสิทธิ์ที่ดิน)**
วงเงินทั้งสิ้น ๑,๐๙๑.๐๐ ลบ.

เดือน	ต.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ธ.ค.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔
แผนเบิกจ่าย	ลบ.	๐.๐๐๐๐	๐.๔๐๐๐	๗๓.๔๐๐๐	๑๒๒.๓๐๐๐	๑๖๓.๓๐๐๐	๑๘๕.๗๐๐๐	๒๖๘.๗๐๐๐	๓๗๗.๑๐๐๐	๔๙๕.๑๐๐๐	๖๐๑.๐๐๐๐	๗๘๘.๐๐๐๐
	%	๐.๐๐	๐.๐๔	๖.๗๓	๑๑.๒๑	๑๔.๙๗	๑๗.๐๒	๒๔.๖๓	๓๔.๕๖	๔๕.๓๘	๕๕.๐๙	๗๒.๒๓
ผลเบิกจ่าย	ลบ.	๐.๐๐๐๐	๒.๕๙๗๔									
	%	๐.๐๐	๐.๒๔									

สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณกรรมสิทธิ์ที่ดิน ยกตัวอย่าง ที่จังหวัดลำปางยังไม่มีผลการเบิกจ่ายคือ ค่าชดเชยสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ในการเวนคืนที่ดินถนนสายแยก ทล.๑๑ (ช่วงลำปาง - เชียงใหม่ กม.ที่ ๓+๘๐๐) - ทล.๑ (กม.ที่ ๗๑๒+๓๐๐) อ.เมือง จ.ลำปาง จำนวน ๓๔๓ ไร่ งบประมาณ ๑๔๐ ล้านบาท

ผอ.ขทช.ลำปาง

ขอชี้แจง ขทช.ลำปาง ค่าชดเชยสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ในการเวนคืนที่ดินถนนสายแยก ทล.๑๑ (ช่วงลำปาง - เชียงใหม่ กม.ที่ ๓+๘๐๐) - ทล.๑ (กม.ที่ ๗๑๒+๓๐๐) อ.เมือง จ.ลำปาง จำนวน ๓๔๓ ไร่ งบประมาณ ๑๔๐ ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จะเบิกจ่ายได้บางส่วน

อทช.

ขอให้ ขทช.ลำปาง ไปปรับแผนและชี้แจงว่ามีผลการเบิกจ่ายเป็นอย่างไร และควรวางแผนว่าจะเบิกจ่ายได้ทั้งหมดเมื่อไหร่ หากพิจารณาจากตัวเลขภาพรวมผลการเบิกจ่ายค่ากรรมสิทธิ์ที่ดิน ณ ปัจจุบันมีผลการเบิกจ่ายที่ค่อนข้างน้อย

ผอ.ภผง.

★ **ความก้าวหน้าจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๕ (ภาพรวม)**
จำนวน ๓,๔๗๕ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๓๒,๓๒๓.๘๘๒๑ ลบ.

สถานภาพจัดซื้อจัดจ้าง	รายการ	คิดเป็นร้อยละ	วงเงิน (ลบ.)	คิดเป็นร้อยละ
- ยังไม่รายงานสถานภาพ	๔	๐.๑๒	๖.๖๕๒๐	๐.๐๒
- สำรจออกแบบ/ประมาณราคา	๑๖๒	๔.๖๖	๒,๒๕๒.๓๐๘๒	๖.๙๗
- ราคาตกลง	๓๐๕	๘.๗๖	๑,๖๐๓.๘๔๘๒	๔.๙๖
- ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๓๔	๐.๙๘	๕๘๙.๐๙๙๒	๑.๘๒
- ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑,๐๗๖	๓๐.๙๖	๑๑,๒๐๑.๙๘๓๒	๓๔.๖๖
- ทราบผลจัดซื้อจัดจ้าง	๑๕๓	๔.๔๐	๑,๐๓๐.๕๘๒๙	๓.๑๙
- รอลงนาม	๑,๗๓๘	๕๐.๐๑	๑๕,๖๓๘.๑๘๘๔	๔๘.๓๘
- ลงนามในสัญญา	๓	๐.๐๙	๑.๒๙๐๐	๐.๐๐

ผอ.กผง.

สำหรับหน่วยงานที่ยังไม่ได้รายงานสถานภาพ คือ สบร. ๑ รายการ และ สทช.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ๓ รายการ

ผส.ทช.ที่ ๑๑

ขอชี้แจง สทช.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ๓ รายการ คือ ก่อสร้างโรงจอดเครื่องจักร หมวดบำรุงทาง หลวงชนบท ซึ่งปัจจุบันรายงานสถานภาพครบถ้วนทุกรายการแล้ว

ผอ.กผง.

ขอรายงานแทน สบร. รายการที่ยังไม่รายงานสถานภาพ ๑ รายการ คือ เครื่องนับปริมาณจราจร ชนิดเครื่องส่งสัญญาณระยะไกล จ.กรุงเทพมหานคร เนื่องจากมีการแก้ไขชื่อโครงการ จึงต้องอนุมัติแก้ไขชื่อโครงการ

ผอ.กผง.

★ **ความก้าวหน้าจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๕ (ผูกพัน)**

จำนวน ๔๓ รายการ งบม.ทั้งสิ้น ๑,๒๒๒.๕๖๘๐ ลบ.

สถานภาพจัดซื้อจัดจ้าง	รายการ	คิดเป็นร้อยละ	วงเงิน (ลบ.)	คิดเป็นร้อยละ
- สักรวจออกแบบ/ประมาณราคา	๑๒	๒๗.๙๑	๘๐๖.๔๓๐๐	๖๕.๙๖
- ราคาากลาง	๓	๖.๙๘	๔๕.๓๐๐๐	๓.๗๑
- ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑๑	๒๕.๕๘	๒๒๙.๒๓๐๐	๑๘.๗๕
- ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒	๒๗.๙๑	๑๐๙.๕๗๖๐	๘.๙๖
- ทราบผลจัดซื้อจัดจ้าง	๓	๖.๙๘	๒๑.๗๕๖๐	๑.๗๘
- รอลงนาม	๒	๔.๖๕	๑๐.๒๗๖๐	๐.๘๔

★ **ความก้าวหน้าจัดซื้อจัดจ้างปี ๒๕๖๕ (ปีเดียว)**

จำนวน ๓,๔๐๔ รายการ งบม.ทั้งสิ้น ๓๐,๖๙๖.๐๑๔๙ ลบ.

สถานภาพจัดซื้อจัดจ้าง	รายการ	คิดเป็นร้อยละ	วงเงิน (ลบ.)	คิดเป็นร้อยละ
- ยังไม่รายงานสถานภาพ	๓	๐.๐๙	๓.๘๕๒๐	๐.๐๑
- สักรวจออกแบบ/ประมาณราคา	๑๕๐	๔.๔๑	๑,๔๔๕.๘๗๘๒	๔.๗๑
- ราคาากลาง	๒๙๗	๘.๗๓	๑,๕๔๑.๗๔๖๒	๕.๐๒
- ร่างประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑๗	๐.๕๐	๒๕๖.๒๖๐๐	๐.๘๓
- ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	๑,๐๕๐	๓๐.๘๕	๑๐,๘๒๙.๘๑๙๒	๓๕.๒๘
- ทราบผลจัดซื้อจัดจ้าง	๑๕๐	๔.๔๑	๑,๐๐๘.๘๒๖๙	๓.๒๙
- รอลงนาม	๑,๗๓๔	๕๐.๙๔	๑๕,๖๐๘.๓๔๒๔	๕๐.๘๕
- ลงนามในสัญญา	๓	๐.๐๙	๑.๒๙๐๐	๐.๐๐

ผอ.กผง.

- ★ **งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นปี ๒๕๖๔**
เพื่อฟื้นฟูโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ (ครั้งที่ ๒)
(สงป. อนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๔)
 จำนวน ๑๐ โครงการ วงเงินทั้งสิ้น ๑๘๖.๖๒๐๐ ลบ.
 สถานภาพจัดซื้อจัดจ้าง : ลงนามครบทุกรายการ
 งบประมาณ ๑๘๖.๖๑๕๐ ลบ.
 - ผลการเบิกจ่าย ๘๘.๕๒๗๔ ลบ. (๔๗.๕๔ %) คงเหลือ ๙๘.๐๙๒๖ ลบ. (๕๒.๕๖ %)
 - ก่อสร้างแล้วเสร็จ ๑ รายการ (๑๐.๐๐ %)

- ★ **งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นปี ๒๕๖๔**
เพื่อฟื้นฟูโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ (ครั้งที่ ๒)

เดือน		ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	ต.ค.๖๔	พ.ย.๖๔	ธ.ค.๖๔	ม.ค.๖๕	ก.พ.๖๕	มี.ค.๖๕	เม.ย.๖๕
แผนเบิกจ่าย ๖๔	ลบ.	๒๕.๕๔๐๙	๓๘.๑๕๖๘	๖๘.๒๒๖๑	๘๒.๑๕๐๙	๑๒๓.๕๓๔๘	๑๕๑.๘๐๘๕	๑๕๖.๘๐๘๕	๑๖๖.๘๐๘๕	๑๘๖.๖๑๕๐
	%	๑๓.๖๙	๒๐.๔๕	๓๖.๕๖	๔๔.๐๒	๖๖.๑๔	๘๑.๓๕	๘๔.๐๓	๘๙.๓๙	๑๐๐
ผลเบิกจ่าย ๖๔	ลบ.	๒๕.๕๔๐๙	๓๘.๑๕๖๘	๖๘.๒๒๖๑	๘๘.๕๒๗๔					
	%	๑๓.๖๙	๒๐.๔๕	๓๖.๕๖	๔๗.๔๔					

อทช.

ขอให้หน่วยงานในพื้นที่หรือจังหวัดได้รับผลกระทบจากอุทกภัย และขอรับการจัดสรรงบกลางในการแก้ไขปัญหาจากอุทกภัย ขอให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดโดยเร็ว

สำหรับการประชุมในครั้งถัดไปขอให้ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ , สกส. , สกท. จัดทำแผน/ผลการเบิกจ่ายของหน่วยงานโดยแยกเป็นรายหน่วยเพื่อนำเสนอ โดยให้มีรายละเอียดประกอบ คือ เป้าหมายรัฐบาล แผนการเบิกจ่าย และผลการเบิกจ่าย ปี ๒๕๖๕ และผลการเบิกจ่ายของปี ๒๕๖๔

รทช.(นายผดุงศักดิ์)

ปัจจุบันหลายหน่วยดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในขั้นตอนทราบผลประกวดราคา ซึ่งการดำเนินการคือ รายงานกระทรวงคมนาคม กลับมาที่กรมฯ ออกใบงวด ติดตามการผลประกวดราคา แต่สิ่งที่เป็นปัญหา คือ การรายงานว่าทราบผลประกวดราคาและลงในระบบให้ถูกต้อง แต่หากให้เจ้าหน้าที่คนเดียวกันที่เป็นคนลงในระบบ EGP เป็นคนลงข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างนี้ด้วยก็จะมีความถูกต้องมากขึ้น และดำเนินการตามขั้นตอน และขอให้มีการประสานกันระหว่าง สบก. กับหน่วยงานในพื้นที่เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

อทช.

ปัจจุบันประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบการติดตามการจัดซื้อจัดจ้างมีอะไรบ้าง

นายบุญจوما

ผอ.กตป.กผง.

สำหรับปัญหาระบบการติดตามการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละหน่วยมีการลงข้อมูลได้ค่อนข้างสมบูรณ์ แต่จะมีข้อผิดพลาดบ้าง หากเราใช้ข้อมูลนี้รายงานกระทรวงคมนาคมเลยก็อาจจะมีข้อผิดพลาด กผง.จึงใช้วิธีใช้ข้อมูลจากระบบจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบกับข้อมูลที่แต่ละหน่วยยืนยันมาเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

อทช.

ขอให้ กผง. ประสาน ศทส. เพื่อปรับปรุงแก้ไขระบบการติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง และ ขอให้ สทช.ที่ ๑ - ๑๘ รับผิดชอบข้อมูลการรายงานของหน่วยงานให้ถูกต้อง

รทช.(นายไกรวัลย์)

การออกใบงวด เนื่องจากผลการจัดซื้อจัดจ้างจะเข้ามาค่อนข้างมาก จึงได้นัดหารือระหว่าง สบก. สปร. สอปป. และ กผง. ว่าเมื่อได้รับผลแจ้งจากต่างจังหวัดมาที่ สปร. สอปป. และ กผง. ขอให้ประสานกับ กทบ.สกท. เพื่อเร่งรัดในการออกใบงวด

ผอ.กผง.

หลักการในการออกใบงวด เมื่อส่งไปกระทรวงคมนาคมแล้ว ให้ส่ง สบก. ออกใบงวดทันทีให้ทำคู่ขนานกันไป เมื่อกระทรวงฯ ตอบกลับมาจะมีหนังสือแจ้งไปใน LINE จัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมีหน่วยงานในส่วนภูมิภาคร่วมอยู่ หากมีปัญหาที่สามารถสอบถามผ่านทาง LINE ได้

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบ

๑. รทช. (นายผดุงศักดิ์) ประชุมติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานหลัก คือ สบร. สอป. กผง. สกท. และ สกส. และหน่วยงานส่วนภูมิภาคประจำทุกเดือน
๒. กผง. ดำเนินการ
 - ปรับรูปแบบการติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๕ ของทุกหน่วยงาน โดยให้เรียงลำดับผลการเบิกจ่ายงบประมาณจากทุกหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำสุดไปมากที่สุด เพื่อจะได้ติดตามผลการเบิกจ่ายได้อย่างชัดเจน
 - ประสาน ศทส. เพื่อปรับปรุงแก้ไขระบบการติดตามการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. สทช.ที่ ๑ - ๑๘ , สกส. , สกท. จัดทำแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานโดยแยกเป็นรายหน่วย เพื่อนำเสนอในที่ประชุมครั้งถัดไป
๔. ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ
 - ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
 - อัปเดตข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง

นายชาคริยา

รท.ผอ.ศทส.

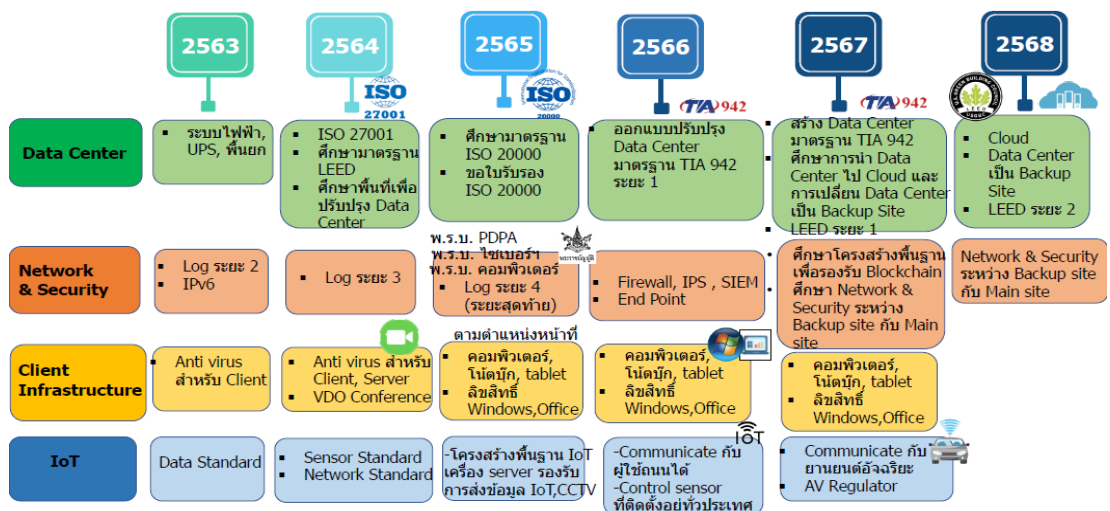
๓.๑ แผนพัฒนาดิจิทัลกรมทางหลวงชนบท ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)

ขอรายงานแผนพัฒนาดิจิทัลกรมทางหลวงชนบท ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จะแบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและบริการของกรมทางหลวงชนบทไปเป็นรูปแบบดิจิทัล

โดยจะมี ๔ กลยุทธ์หลัก คือ

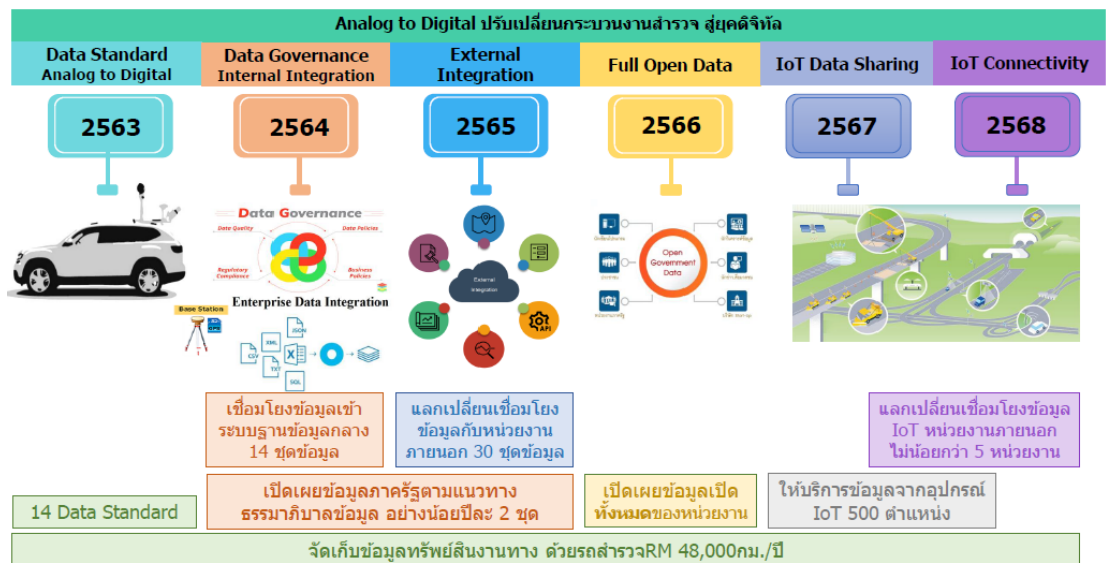
๑. การพัฒนา Data Center เพื่อรองรับฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่มาจากหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และประมวลผลและนำผลที่วิเคราะห์ไปให้กับทุกหน่วยได้ใช้งาน,
๒. Network & Security คือ การเชื่อมต่อข้อมูล จาก Data Center ไปยังทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งจะต้องมีความเสถียร และในปี ๒๕๖๕ จะต้องทำ Network & Security ให้ได้มาตรฐานตาม พรบ.
๓. Client Infrastructure ในปี ๒๕๖๕ ศทส. ได้วิเคราะห์และพิจารณาความเร่งด่วนในการจัดหาคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลและจะได้นำเสนอเพื่อขอตั้งงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ หรืองบเหลือจ่ายปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยได้ใช้คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพทดแทนของเก่า
๔. โครงสร้างพื้นฐาน เกี่ยวกับ IOT ในปี ๒๕๖๕ ศทส. กำลังดำเนินการจัดทำโครงสร้างพื้นฐาน IOT รองรับการส่งข้อมูล IOT และ CCTV เพื่อนำมาประมวลผลผ่านระบบ AI



**นายชาคริยา
ร.ก.ผอ.ศทส.**

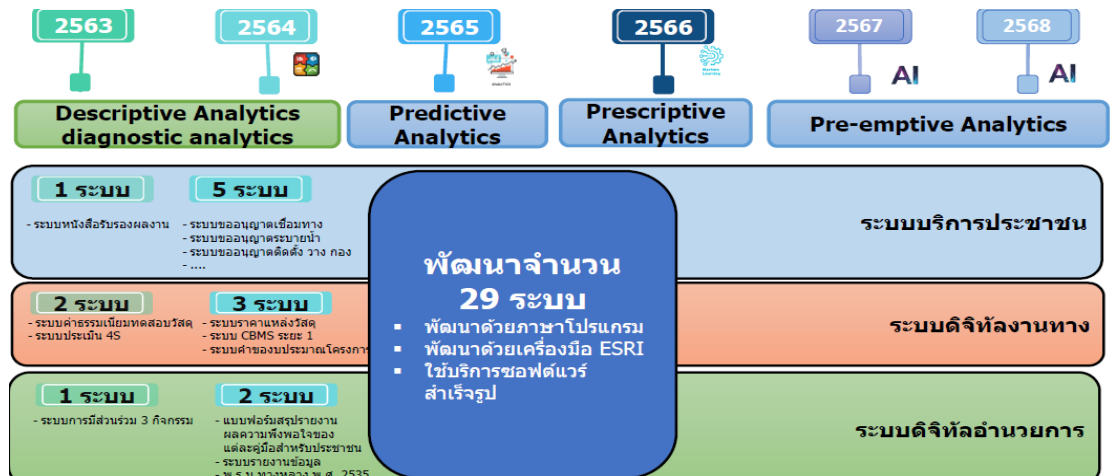
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและบริการ
ของกรมไปเป็นรูปแบบดิจิทัล**

หากไม่มีการส่งข้อมูลมายังคอมพิวเตอร์ส่วนกลางระบบต่าง ๆ ที่ทำไว้จะไร้ประโยชน์ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นและสำคัญที่ทุกหน่วยต้องร่วมมือกันในการส่งข้อมูลที่ทันสมัย และถูกต้องเข้ามา ในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ศทส. ได้ดำเนินการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบต่าง ๆ ทั่วกรมฯ ๑๔ ระบบ ๑๔ ชุดข้อมูล และนำมาไว้ที่ Data Center เรียบร้อยแล้ว แต่การเปิดเผยข้อมูลให้หน่วยงานใดได้ใช้งานบ้างจะต้องผ่านคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลของกรมฯ อีกครั้งหนึ่ง และในปี ๒๕๖๕ นอกจากการบูรณาการข้อมูลภายในหน่วยแล้ว ศทส. ยังมีการบูรณาการข้อมูลกับภายนอกหน่วยงานด้วย ทั้งชุดข้อมูลของกระทรวงคมนาคม หรือ ชุดข้อมูลของกรม หรือ กระทรวงอื่นที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของกรมทางหลวงชนบท เช่น ข้อมูลพื้นที่ป่าไม้ ข้อมูลระดับน้ำ เป็นต้น



**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบดิจิทัลงานทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกิจของกรม
และระบบดิจิทัลเพื่อบริการประชาชน**

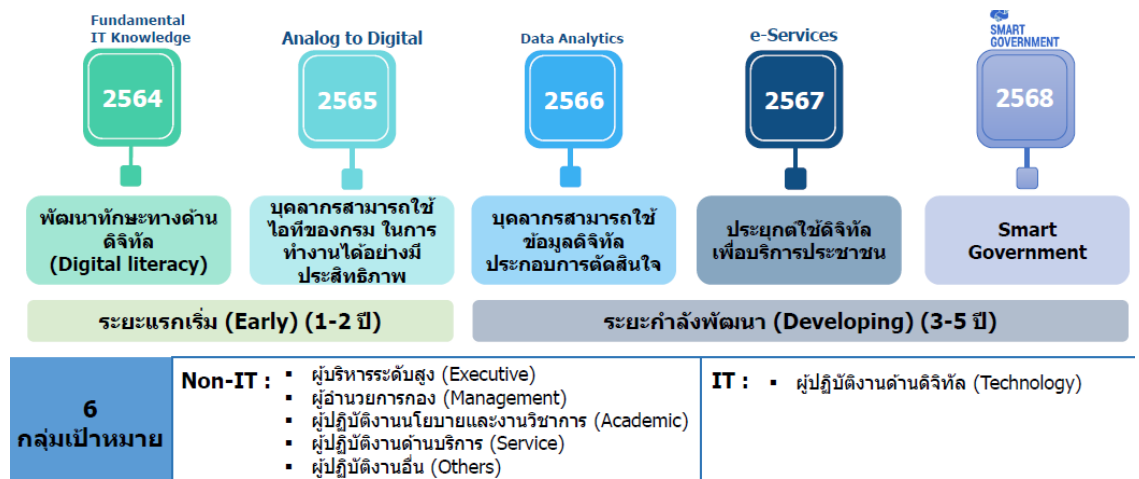
งานส่วนใหญ่ของกรมฯ จะดำเนินการแบบ Analog หรือทำแบบกระดาษ ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาระบบขึ้นเพื่อรองรับเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบงานเหล่านั้น ช่วง ๒ เดือนที่ผ่านมา ศทส. ได้ทำการสัมภาษณ์หน่วยงานส่วนกลางว่าหน่วยงานมีความต้องการใช้ระบบดิจิทัลใดบ้างในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน ซึ่งจากการสัมภาษณ์พบว่ามี ๒๙ ระบบ จาก ๑๔ หน่วยงานที่มีความต้องการจะใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ในปี ๒๕๖๕ ศทส. มีแผนที่จะพัฒนาทั้งหมดให้แล้วเสร็จ



**นายชาคริยา
ร.ก.ผอ.ศทส.**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะเพื่อรองรับกระบวนการ งานแบบดิจิทัลเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บุคลากรมี ๖ กลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนา โดยจะแบ่งกลุ่มตามสำนักงาน กพ. สำหรับการประเมินสำนักงาน กพ. จะทำการประเมินภาครัฐทุกระดับตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แนวทางการพัฒนาจะแบ่งตามระยะ ระยะเริ่มแรก ๑ - ๒ ปี ระยะกำลังพัฒนา ๓ - ๕ ปี และระยะสมบูรณ์ ๖ - ๑๐ ปี



แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล สำนักงาน ก.พ. กำหนดระยะการพัฒนา 3 ระยะ ประกอบด้วย ระยะแรกเริ่ม (Early) (1-2 ปี) ระยะกำลังพัฒนา (Developing) (3-5 ปี) และระยะสมบูรณ์ (Mature) (6-10 ปี)

แนวทางการพัฒนาระบบดิจิทัลกรมทางหลวงชนบท

พัฒนาด้วยภาษาโปรแกรม จำนวน ๑๕ ระบบ

๑. ระบบคำของบประมาณโครงการ
๒. ระบบ CBMS
๓. ระบบบริหารจัดการคำร้องขอโครงการ
๔. ระบบจัดซื้อจัดจ้าง
๕. ระบบสืบสวนอุบัติเหตุ (RAI)
๖. ข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงาน
๗. ระบบค่าธรรมเนียมทดสอบวัสดุ
๘. ระบบลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น
๙. ระบบข้อมูลกลางของ ทช.
๑๐. ระบบครุภัณฑ์เครื่องกล
๑๑. ระบบประเมินบังคับใช้กฎหมายตาม QA
๑๒. ระบบบริหารจัดการพัฒนาบุคคล HRD
๑๓. ระบบหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย
๑๔. ระบบคำนวณภาษี ของ พร.
๑๕. ระบบติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ส่งเสริมวิชาการ อปท.

พัฒนาด้วยเครื่องมือ ESRI จำนวน ๙ ระบบ

๑. ระบบรายงานข้อมูลลักษณะสำคัญขององค์การ
๒. ระบบประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้ถนนต่อสายทางที่มีการซ่อมบำรุงปกติแล้ว
๓. ระบบรายงานค่าสาธารณูปโภค
๔. ระบบส่วนร่วมภาคประชาชน (ใหม่)

นายชาคริยา
ร.ก.ผอ.ศทส.

๕. ระบบติดตามงบประมาณโครงการและงบประมาณคงเหลือ
๖. ระบบข้อมูลปฏิทิน
๗. ระบบรื้อย้ายสาธารณูปโภค
๘. ระบบรายงานตัวชี้วัดหมวด ๗
๙. ระบบสนับสนุนข้อมูลสำหรับจัดทำ EIA

ให้บริการซอฟต์แวร์สำเร็จรูป จำนวน ๕ ระบบ

๑. ระบบติดตามการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. ระบบจัดเก็บเอกสาร
๓. ระบบใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์
๕. ระบบประเมินสมรรถนะ
๔. ระบบพิมพ์สลิปเงินเดือน Online

สำหรับการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป ศทส. จะทำงานสำรวจหน่วยงานส่วนภูมิภาคเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบต่าง ๆ ต่อไป

อทท.

ขอให้ ศทส. จัดทำแผนการซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ไว้ให้ครบถ้วนทั้งหมด เพื่อเสนอขออนุมัติจาก ICT และหากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคต้องการจะซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ขอให้พิจารณาจัดซื้อตามแผนของ ศทส. เพื่อให้สอดคล้องกับโครงการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ เพราะหากต่างหน่วยต่างซื้อโดยไม่เชื่อมโยงกับแผนจะทำให้สิ่งที่ซื้อมาไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง

สำหรับแนวทางการพัฒนาระบบดิจิทัลกรมทางหลวงชนบท ผมจะเน้นในเรื่องระบบข้อมูลกลางของ ทช. ซึ่งถือเป็นระบบสำคัญ จะต้องทำให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ซึ่งปัจจุบันข้อมูลส่วนใหญ่ทุกหน่วยงานมีอยู่แล้ว และ ศทส. กำลังเข้าไปเชื่อมโยงเข้ากับระบบ เพื่อนำทุกข้อมูลมาเป็นข้อมูลกลาง แต่หากหน่วยใดจะนำไปใช้อย่างไรจะมีคณะกรรมการพิจารณาว่าข้อมูลใดสามารถเปิดเผยได้หรือไม่อย่างไร และที่สำคัญ คือ จะต้องสร้างระบบให้ส่วนภูมิภาคสามารถดึงข้อมูลในระบบให้ได้ หากส่วนภูมิภาคดึงเข้าระบบได้เอง ส่วนกลางจะลดขั้นตอนในการลงระบบลง และเจ้าของข้อมูลคือข้อมูลในระบบเองก็จะเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลนั้น และตรวจสอบความถูกต้องของตัวเองได้มากกว่า และต่อไปจะต้องมีการวางแผนพัฒนาให้ครบทุกระบบ โดยให้ ศทส. เป็นหน่วยงานกลางในการวางแผนพัฒนาระบบทุกระบบและเชื่อมโยงข้อมูลไว้ในระบบทั้งหมด เพื่อให้ผู้บริหาร และหน่วยงานต่าง ๆ สามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบ ศทส. ดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
๒. จัดทำแนวทางการพัฒนาระบบดิจิทัลกรมทางหลวงชนบท พร้อมทั้งเป็นหน่วยงานกลางในการวางแผนพัฒนาระบบให้ครบทุกระบบและเชื่อมโยงข้อมูลในระบบทั้งหมดเพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๑๕ น.

ดวงจันทร์ รักธรรมผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวดวงขวัญ รักธรรม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ณัฐพรผู้ตรวจรายการประชุม
(นางสาวณัฐพร ศิริเขต)
ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
และประสานราชการ สบก.