



แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

กรมทางหลวงชนบท

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

กรมทางหลวงชนบท

ความเป็นมา

ภารกิจของหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์

ตารางแสดง (ประเด็นยุทธศาสตร์ฯแผน ๑๑/โครงการ/กิจกรรม/กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/
ระยะเวลา/งบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ)

รายละเอียดโครงการตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๐ บัญญัติว่า บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และมาตรา ๘๐ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย จากผลของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มอบหมายให้หน่วยงานระดับสำนัก / กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงาน และจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในแผนงานโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมทางหลวงชนบท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นไปอย่างจริงจังและมีความต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมทางหลวงชนบท ขึ้น

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกลยุทธ์ให้มีการนำประเด็น “บทบาทหญิงชาย (Gender)” และ “ความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Equality)” เข้ามาผสมผสานในแผนงานและโครงการต่าง ๆ ของกรมทางหลวงชนบท ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมทางหลวงชนบท มีความชัดเจนและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

ภารกิจของกรมทางหลวงชนบท

พัฒนาและยกระดับมาตรฐานทางหลวงชนบท เพื่อสนับสนุนการคมนาคมขนส่ง การท่องเที่ยว การพัฒนาชายแดน การพัฒนาเมือง อย่างบูรณาการและยั่งยืน แก้ไขปัญหาจราจรโดยสร้างทางต่อเชื่อม (Missing Link) ทางเลี่ยง (Bypass) และทางลัด (Shortcut) รวมทั้ง เป็นพี่เลี้ยง (Mentor) การพัฒนาทางหลวงท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนพัฒนาองค์กรตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย

เป้าหมาย/ผู้รับบริการ

๑. บุคลากรในกรมทางหลวงชนบท
๒. บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการอบรมจากกรมทางหลวงชนบท

วัตถุประสงค์

๑. มีฐานข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรกรมทางหลวงชนบท เพื่อประกอบการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๒. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
๓. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่คำนึงถึงความแตกต่าง ความต้องการ และการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กระทรวง คมนาคม

หน่วยงาน กรมทางหลวงชนบท

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ ๑๑	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	ค่า เป้า หมาย	ระยะเวลา				งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
						๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและ การยอมรับด้านความ เสมอภาคระหว่าง หญิงชาย	๑. การสอดแทรกเนื้อหาเรื่อง ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในหลักสูตรการฝึกอบรม/สัมมนา ในสังกัด อปท.	บุคลากร กรมทางหลวง ชนบท / บุคลากร ในสังกัด อปท.	ตามสถานที่ จัดฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละของ จำนวน หลักสูตรที่จัด ฝึกอบรม/ สัมมนา	ร้อยละ ๒๐	/	/	/	/	-	สำนัก ฝึกอบรม
	๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้าน ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	บุคลากร กรมทางหลวง ชนบท	กรมทางหลวง ชนบท	จำนวนช่องทาง ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	/	/	/	/	-	สำนัก บริหารกลาง
	๓. จัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศบุคลากร กรมทางหลวงชนบท เพื่อประกอบการ ดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่าง หญิงชาย	บุคลากร กรมทางหลวง ชนบท	กรมทางหลวง ชนบท	ความเป็น ปัจจุบันของ ฐานข้อมูลฯ	ปรับ ข้อมูล ทุกปี	/	/	/	/	-	สำนัก บริหารกลาง

กระทรวง คมนาคม

หน่วยงาน กรมทางหลวงชนบท

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาสตรีฯ ฉบับที่ ๑๑	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาวะ คุณภาพชีวิตและ เสริมสร้างความมั่นคง ในชีวิต	๑. จัดสถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกายที่เหมาะสมกับหญิงชาย	บุคลากรกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	มีสถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกายที่เหมาะสมกับหญิงชาย	๑ แห่ง	/	/	/	/	-	สำนักบริหารกลาง
	๒. การจัดห้องน้ำที่มีสัดส่วนสอดคล้องกับจำนวนบุคลากรหญิงชาย	บุคลากรกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	/	/	/	/	-	สำนักบริหารกลาง
	๓. จัดสถานที่ดูแลเด็กเล็ก (Childcare Center)	บุตรหลานบุคลากรกรมทางหลวงชนบท	กรมทางหลวงชนบท	มีสถานที่ดูแลเด็กเล็ก	๑ แห่ง			/	/	-	สำนักบริหารกลาง
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรสตรีทุกระดับ	๑. ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรด้านสตรีและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาสตรี	เครือข่ายด้านสตรี	ไม่จำกัดพื้นที่	จำนวนครั้งที่ร่วมงานอบรม/สัมมนาในประเด็นเกี่ยวกับสตรี	ไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง	/	/	/	/	-	สำนักบริหารกลาง