



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๓๗๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๕๓๘๖

ที่ คค ๐๗๐๑.๓/๑ ๓๖๙๐

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

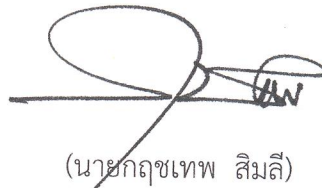
เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักทางหลวงชนบท หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการในสังกัด

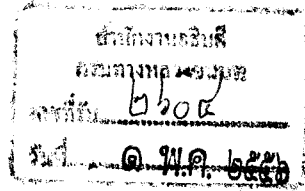
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการในสังกัดบรรลุตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงขอส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามแผนฯ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จกรุณารายงานผล ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน พร้อมเอกสารหลักฐานให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายกฤษเทพ สิมลี)

รองอธิบดีกรมทางหลวงชนบท
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๓๗๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๕๓๘๖

ที่ คค ๐๗๐๑.๓/๘๖ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗

เรียน อธิบดี

เรื่องเดิม

คณะกรรมการจริยธรรม กรมทางหลวงชนบท ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม และแผนปฏิบัติการ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับ อีกทั้ง เพื่อให้ข้าราชการของกรมทางหลวงชนบท ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ยึดมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ได้ทบทวนแผนปฏิบัติการการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พร้อมทั้งข้อมูลและผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าวในงบประมาณที่ผ่านมาแล้ว จึงได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เห็นชอบให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการของกรมทางหลวงชนบท

๒. คณะกรรมการฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด จึงได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการในสังกัดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗ ที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว

(Signature)

(นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี)
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

๑ พ.ค. ๒๕๕๖

(Signature)

(นายฤทธิเทพ สิมลี)

รองอธิบดีกรมทางหลวงชนบท

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

“ทช. โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม นำความซื่อสัตย์ ขจัดการทุจริต”

**แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗
กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม**

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามยุทธศาสตร์การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗

กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์	- จัดทำหรือทบทวนหรือแจ้งเวียนคู่มือ/แนวทางปฏิบัติสำหรับงานที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	- จำนวนคู่มือ/แนวทางปฏิบัติ	๓ คู่มือ/แนวทาง	ทุกหน่วยงาน
๒. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานเพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ	การพัฒนาคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ในระบบงานใหม่ - ทบทวนปรับปรุงคู่มือฯ ให้มีประสิทธิภาพ	- จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่มีการพัฒนาปรับปรุงสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑๐ คู่มือ	หน่วยงานที่ได้จัดทำคู่มือ (Work Manual) กระบวนงานสร้างคุณค่า
๓. สร้างกลไกหรือช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน	- เปิดช่องทางและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นและให้ข้อเสนอแนะ	- จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยมตรวจสอบได้	- สร้างความมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดและเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและใช้ปฏิบัติ	จำนวน ๔ คู่มือ	สบก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบท เป็นองค์ประกอบของการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่งานดำรงตำแหน่งต่างๆ	- กำหนดคุณลักษณะด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการให้เป็นเงื่อนไขในการสรรหา/แต่งตั้งข้าราชการเข้าสู่งานดำรงตำแหน่ง	- มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการสรรหาแต่งตั้งข้าราชการ	มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการสรรหาแต่งตั้งข้าราชการ	สบก.
๓. สร้างกลไกหรือช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน	- พัฒนาระบบการ/ช่องทาง ในการให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรมฯ	- จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน
๔. มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	- จัดทำแนวทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียนและกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่ชัดเจนและประกาศให้ทราบทั่วกัน	- มีแนวทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียนและมีหลักเกณฑ์การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแส	มีการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๕. สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการและส่วนราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๕.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม (ข้าราชการดีเด่น)	- จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	สบก.
	๕.๒ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ วารสาร เป็นต้น	- จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ที่เน้นการเป็นข้าราชการที่ดียึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ	- ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	กรมฯ มีแผนฯ เพื่อใช้ในการดำเนินงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๑.๒ ประเมินผลการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม โดยวิเคราะห์สรุปผลจากรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงชนบท	- รายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗	ทุกหน่วยงาน
๒. กำหนดนโยบายและบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงชนบทและมีการกำหนดมาตรการป้องปรามเพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา การพัฒนา, แต่งตั้ง, โยกย้าย, เลื่อนตำแหน่ง, เลื่อนเงินเดือน	๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างของกรมฯ ตลอดจน ข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่	๒ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ และจากการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	- จำนวนครั้งในการรวบรวมสถิติ	๑ ครั้ง/ปี	สำนักบริหารกลาง กลุ่มสรรหาและวินัย
๓. กำหนดให้มีการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กรและนำไปสู่การปฏิบัติรายบุคคล	- การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทางหลวงชนบท	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมทางหลวงชนบท	มากกว่าระดับ ๔ ขึ้นไป	คณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. สร้างผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม ในทุกองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม	๑.๑ จัดให้มีเครือข่ายที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ คุณธรรมจรรยาข้าราชการและวินัยข้าราชการ ทำหน้าที่ร่วมกับกลุ่มงานคุ้มครอง/เครือข่ายของ กรมทางหลวงชนบทในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	- จำนวนเครือข่าย	๒ คน/สำนัก	ทุกหน่วยงาน
	๑.๒ พัฒนาเครือข่ายของกรมทางหลวงชนบทในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ	- จำนวนกิจกรรมที่เครือข่าย มีส่วนร่วมร่วมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒ กิจกรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สอร.
๒. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและ ต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนัก ในคุณงามความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่ แสดงให้เห็นการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจ ที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม	๒.๑ บรรลุเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมไว้ใน หลักสูตรการฝึกอบรม	- จำนวนชั่วโมงการบรรยาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละ หลักสูตรการฝึกอบรม	๑ ชั่วโมง/หลักสูตร	สอร.
	๒.๒ รมณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแส ค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- จำนวนครั้งในการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

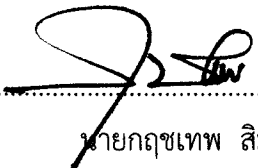
กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการของกรมทางหลวงชนบท ทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท	๓.๑ การจัดกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน
	๓.๒ จัดอบรม/สัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม อบรมสัมมนา/กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน/รุ่น	สอธ.


ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการช่องทางเพื่อเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ รวมทั้งการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้บริการด้านข้อมูล ข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ผ่านช่องทางต่างๆ	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และให้บริการ ด้านข้อมูลข่าวสาร	๔ ช่องทาง	สอธ. (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกและหลากหลาย	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน
๓. สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริมกระตุ้นให้ข้าราชการต้องกระทำ ความดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรม และพัฒนาองค์กรต่อไป	- การมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินโครงการก่อสร้าง	- จำนวนร้อยละของโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณมากกว่า ๒ ล้านบาทขึ้นไป ที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของโครงการก่อสร้างที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	หน่วยงานที่มีโครงการก่อสร้าง
๔. รณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาร่วมเป็นเครือข่ายกับภาคราชการในการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม การวัดผลและการติดตามผลสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของกรมทางหลวงชนบท	- การจัดกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละท้องถิ่น/วันสำคัญทางศาสนา	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
นายกฤษเทพ สิมลี
รองอธิบดีกรมทางหลวงชนบท
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี
อธิบดีกรมทางหลวงชนบท